

Bilancio di
Sostenibilità
2023

INDICE

1. Il Gruppo Dierre	5
1.1 Storia ed evoluzione del Gruppo Dierre	10
1.2 La struttura di governance	11
1.3 Etica, integrità e trasparenza	14
1.4 La performance economica	16
2. Approccio alla Sostenibilità	20
2.1 Analisi di materialità	20
3. Responsabilità di prodotto	27
3.1 I nostri prodotti	27
3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo	29
3.3 Qualità e sicurezza del prodotto	30
3.4 Identità del Brand e rapporto con i clienti	31
3.5 Comunicazione e marketing responsabile	32
4. Responsabilità verso le persone	34
4.1 Le risorse umane del Gruppo Dierre	34
4.2 Gestione e sviluppo del personale	35
4.3 Il rispetto dei diritti umani	38
4.4 Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti	39
5. Responsabilità ambientale	42
5.1 Il nostro impegno per l'ambiente	42

5.2 Consumi energetici ed emissioni	44
5.3 Rifiuti	46
5.4 Materiali e packaging	47
6. Responsabilità sociale	50
6.1 La gestione responsabile della catena di fornitura	50
6.2 Sviluppo di collaborazioni e partnership	53
7. Nota Metodologica	55
8. Indicatori di performance.....	56
9. Indice dei contenuti GRI	70

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il Bilancio di Sostenibilità 2023, un documento che racconta i risultati e i progressi significativi raggiunti nel nostro percorso verso un futuro più sostenibile e responsabile. Quest'anno è stato segnato da importanti sviluppi sul fronte della sostenibilità, in particolare con riferimento all'evoluzione della nostra rendicontazione degli impatti **ambientali, sociali e di governance (ESG)**, tramite la quale abbiamo potuto raccontare in maniera ancor più efficace i nostri sforzi per potenziare la nostra efficienza energetica, le capacità dei nostri collaboratori, nonché la consapevolezza del nostro percorso verso un futuro più sostenibile.

Proprio da quest'ultimo punto siamo partiti, con la nostra prima **analisi di materialità a livello di gruppo**, svolta attraverso un **workshop** strutturato che ha coinvolto le nostre funzioni principali che ha consentito di identificare e comprendere meglio le priorità e le aspettative dei nostri stakeholder in termini ESG, tassello fondamentale per rafforzare le nostre strategie di sostenibilità, rendendole ancora più allineate alle esigenze del nostro contesto operativo e delle comunità con cui interagiamo.

Parallelamente, abbiamo aumentato i nostri investimenti per migliorare l'efficiamento energetico e la nostra impronta ambientale, ampliando la nostra capacità di produzione da energia rinnovabile, permettendoci di raggiungere risultati concreti in termini di riduzione delle emissioni di CO₂. Siamo però consapevoli che molti saranno gli sforzi, nel prossimo futuro, per mappare le emissioni lungo la nostra catena del valore, e formulare quindi efficaci piani di riduzione e contenimento dei gas ad effetto serra legati alle nostre attività. Dierre è pronta ad accogliere tali sfide, certa che nel suo percorso potrà contare sulle persone che da sempre lavorano con **professionalità e dedizione** dietro i nostri prodotti, e che nel nostro Gruppo trovano lo spazio per esprimere al meglio le proprie potenzialità. Proprio per questo, come avrete modo di vedere nelle pagine di questo documento, alla formazione e all'innovazione sono dedicati importanti sforzi, che siamo sicuri ci ripagheranno, riflettendosi nella nostra crescita.

Speriamo che questi e molti altri aspetti, debitamente descritti in questo documento, potranno catturare il vostro interesse, e trasmettervi la nostra determinazione nel perseguire un modello di **sviluppo sostenibile**, in grado di creare valore non solo per l'azienda ma anche per l'ambiente e per le generazioni future. Il nostro impegno verso la sostenibilità continuerà a essere un pilastro centrale nelle strategie aziendali, consapevoli che le scelte di oggi plasmeranno il nostro futuro.

Grazie per la fiducia e il supporto costante che ci dimostrate. Siamo entusiasti di continuare insieme a voi questo percorso di crescita e sostenibilità.

Cordiali saluti,
Buona lettura,

Il Presidente
Giuseppe Rubbiani

1. Il Gruppo Dierre

“Un Gruppo. Tante soluzioni.”

Dierre progetta, produce e commercializza **protezioni e componenti tecnologicamente avanzati e ad alto impatto estetico per l'automazione industriale** nei più diversi settori, dall'Alimentare al Ceramico, dall'Automotive al Farmaceutico, dal Nautico all'Elettronico.

Esperienza, creatività progettuale e spinta alla ricerca convergono in un'unica grande realtà per dare vita a **Profili, Protezioni Perimetrali e Modulari, Guide Lineari, Conveyor Lines, Automazioni Industriali, Insonorizzazioni Industriali, Sistemi di Protezione e Postazioni Operatore** tra i più efficienti e innovativi in Europa.

In poco tempo Dierre ha saputo rinnovarsi creando una rete di società, accomunate dalla stessa passione per la qualità e l'eccellenza, con l'obiettivo per il futuro di continuare a crescere, diversificando l'offerta per conquistare nuove quote di mercato estero ed essere riconosciuta come **leader nella produzione di soluzioni anti-infortunistiche, sistemi di movimentazione, insonorizzazione e robotica completamente personalizzabili.**

“Safety is the Future”

La costante **attenzione verso la sicurezza**, unita a **creatività e innovazione**, ha reso il Gruppo Dierre leader nella produzione di protezioni antinfortunistiche, sistemi di movimentazione e robotica industriale.



IMPATTO ECONOMICO- OCCUPAZIONALE

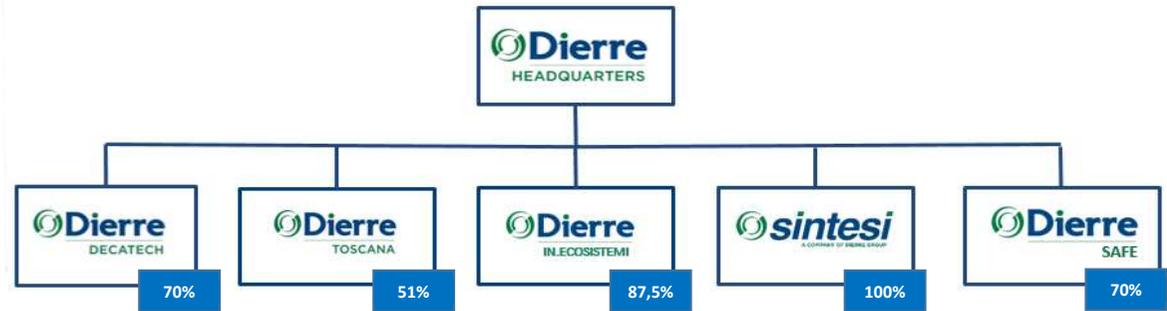
333 tra dipendenti e
collaboratori
Oltre 59 milioni di euro di
fatturato

IMPATTO AMBIENTALE E SOCIALE

858 tCO₂ di emissioni prodotte
(Scope 1 e Scope 2 – Location
based)
13.539 GJ di consumi energetici
711 tonnellate di rifiuti prodotti
3.069 ore di formazione



La struttura del Gruppo



Fondata a Spezzano nel 1997, Dierre è un grande Gruppo composto da aziende manifatturiere situate nelle maggiori aree industrializzate italiane (Emilia-Romagna, Lombardia, Veneto e Toscana) la cui mission comune è quella di tutelare, attraverso i propri prodotti e sistemi, le vite nell'ambiente industriale.

Nel corso del 2019 Dierre entra a far parte del fondo NB Aurora, quotato in Italia sul mercato MIV, al fine di rafforzare ulteriormente la posizione competitiva del Gruppo nei mercati di riferimento. Sempre nello stesso anno, il Gruppo ha compiuto un passo importante verso il perfezionamento e l'integrazione del proprio know-how nel campo dei robot industriali. Dierre Robotics, infatti, ha acquisito il pacchetto di maggioranza di Smart Application S.r.l., azienda reggiana nel settore delle applicazioni in campo robotico. A partire dal 1° novembre 2021 Robotics è confluita in Dierre S.p.A. a seguito di una fusione.

Nel 2021 sono state acquisite le società In.Ecosistemi S.r.l. di Codevigo (in provincia di Padova), leader nel settore delle soluzioni di insonorizzazione industriale, e DCM s.r.l. di Lavagno (in provincia di Verona), azienda attiva nel settore delle protezioni antinfortunistiche e della lavorazione delle materie plastiche. Nel 2021 nasce inoltre Dierre Safe S.r.l., già K_Safe S.r.l. (Malo, in provincia di Vicenza), azienda specializzata in protezioni antinfortunistiche in ferro e kit porte.

Pur essendo questo documento riferito all'anno di rendicontazione 2023, si anticipa che il 2024 è stato un anno molto importante per la storia di Dierre Group, in quanto, nel mese di febbraio, la quota di maggioranza del Gruppo è stata acquisita da parte del fondo di private equity Alto Capital V. Il piano industriale prevede, entro i prossimi anni, acquisizioni strategiche in Italia e all'estero che rafforzeranno la posizione di Dierre come player di riferimento nel settore e capace di primeggiare a livello internazionale in termini di struttura e capacità produttiva, nonché la messa a regime di due nuovi stabilimenti "industria 5.0" basata sull'utilizzo dell'intelligenza artificiale.

Nel maggio dello stesso anno, inoltre, è stata perfezionata l'operazione di fusione delle società Dierre Decatech, Dierre Safe e Dierre Toscana.

Le sedi del Gruppo Dierre

Le società del Gruppo sono distribuite strategicamente sul territorio italiano, con stabilimenti presenti nei pressi di distretti industriali e nelle aree di attività dei principali clienti, al fine di garantire un servizio flessibile e puntuale. La sede centrale del Gruppo è a Fiorano Modenese, dove si trova la Capogruppo Dierre S.p.A.. Nel complesso gli stabilimenti e i magazzini del Gruppo Dierre sono 17 e si estendono su una superficie totale di circa 41.000 metri quadrati.



Dierre
HEADQUARTERS

6 stabilimenti
1 Polo logistico

Dierre è specializzata nell'offerta di una vasta gamma di profili in alluminio. Inoltre progetta e costruisce nastri trasportatori, guide lineari e protezioni tecniche industriali anti-infortunistiche.

Dierre
IN.ECOSISTEMI

1 stabilimento
1 magazzino

Fondata nel 1995.
Si trova a Codevigo (Padova).
Progettazione, costruzione, vendita e installazione di cabine insonorizzate per macchine industriali.

Dierre
TOSCANA

1 stabilimento

Costituita nel 2011.
Si trova ad Oste-Montemurlo (Prato).
Progettazione, costruzione e montaggio di impianti, macchinari e protezioni tecniche industriali.



Dierre
SAFE

1 magazzino

Costituita nel 2021.
Si trova a Malo (Vicenza).
Progettazione, costruzione e montaggio di protezioni tecniche anti-infortunistiche.

Dierre
DECATECH

2 stabilimenti

Acquisita da Dierre S.p.A. nel 2011.
Si trova a Borgoricco (Padova).
Progettazione, costruzione ed installazione macchinari e protezioni tecniche industriali.

sintesi
SINTESI

4 stabilimenti

Acquisita nel 2017 da Dierre S.p.A..
Si trovano a Saonara (Padova).
Produce cabine insonorizzate e protezioni industriali. Progettazione, costruzione ed installazione impianti e sistemi per insonorizzazione e protezione.

Il 15 dicembre 2023, Dierre ha inaugurato il **nuovo Polo Logistico** del Gruppo, situato a Mantova, il quale è diventato operativo a partire da gennaio 2024. Il nuovo Polo ricopre un'area di 3.000 metri quadrati, svolgendo un ruolo cruciale per tutto il Gruppo per lo stoccaggio di profili in alluminio e relativi accessori.



Dotato di magazzini compattabili automatici e di una linea di taglio di ultima generazione, sarà il base-point per il nuovo servizio di e-commerce di Dierre Group.



Il modello di business del Gruppo

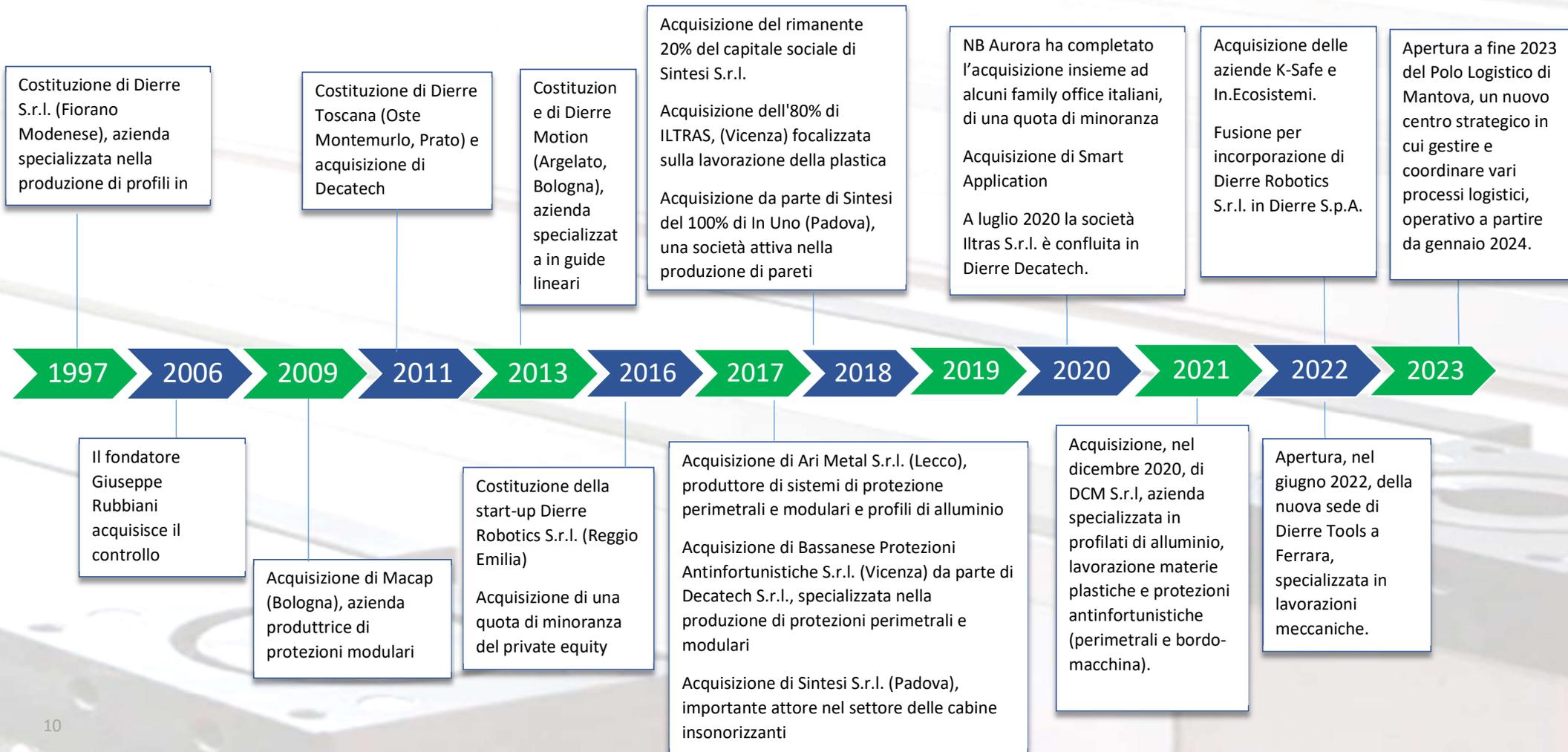
Il modello di business del Gruppo si distingue perché, oltre alla produzione standard, Dierre offre un servizio di **analisi, progettazione e consulenza tecnica** per la realizzazione di **progetti su misura**. Dalla stretta collaborazione con il cliente in tutte le fasi di produzione, nascono prodotti unici e interamente personalizzati anche nei più piccoli dettagli.



La gestione interna di tutti i processi, dalla progettazione alla produzione, fino al controllo qualità e gli ambienti di lavoro strutturati per ottenere la massima efficienza produttiva garantiscono **tempi di consegna estremamente rapidi mantenendo elevati standard di precisione e qualità**.



1.1 Storia ed evoluzione del Gruppo Dierre



1.2 La struttura di governance

Il Consiglio di amministrazione di Dierre S.p.A. al 31 dicembre 2023 è composto da 5 uomini, di cui il 20% tra i 30-50 anni e l'80% sopra i 50 anni. Il CdA¹ è presieduto da Giuseppe Rubbiani, il quale è presidente e amministratore con deleghe. Rubbiani ha fondato Dierre nel 1994 e da allora gestisce l'attività imprenditoriale; le sue deleghe derivano dalla conoscenza del business e del settore maturate in questi anni di attività. I criteri di scelta degli Amministratori, determinati dall'Assemblea dei Soci, fanno riferimento a competenze specifiche e alla conoscenza del mercato di riferimento del Gruppo, oltre al rispetto dei requisiti di indipendenza.

Attualmente, in Dierre, il più alto organo di governo delega al Responsabile HSE l'incarico di raccogliere i dati necessari per la rendicontazione di sostenibilità, in collaborazione con i responsabili delle varie società facenti parte del Gruppo. In Dierre S.p.A., i responsabili degli stabilimenti delle unità operative sono stati nominati dirigenti delegati per la sicurezza e l'ambiente mentre in Sintesi S.r.l., è presente un datore di lavoro delegato per la sicurezza e l'ambiente. Al termine del processo di rendicontazione, il più alto organo di governo prende visione del Bilancio di Sostenibilità, sebbene non sia previsto un passaggio di approvazione formale da parte del Consiglio di amministrazione. Questo approccio garantisce un processo

¹ A seguito dell'operazione di vendita della società al fondo Alto Capital V Dierre, il CdA è stato rinominato il 29/04/24 con i seguenti membri: Giuseppe Rubbiani, Lorenzo Carù, Antonio Gervasi, Federico Zaffaroni, Stefano Scarpis, Gianmarco Gandolfi e Paolo Gai. Infatti, in data 14 febbraio 2024 è stata perfezionata l'acquisizione da parte del fondo di private equity Alto Capital V della quota di maggioranza del Gruppo Dierre. L'operazione prevede un reinvestimento significativo da parte di

semplificato, permettendo a Dierre di mantenere la supervisione sui suoi importanti sforzi in termini di sostenibilità.

Nel modello di governance dell'azienda, il processo di valutazione delle performance è organizzato in modo trasparente ed efficiente. Le performance economiche vengono rendicontate trimestralmente, assicurando un monitoraggio continuo dei risultati. Le altre valutazioni, relative a specifici ruoli o funzioni, sono demandate alle competenti funzioni aziendali, garantendo un controllo approfondito e specializzato.

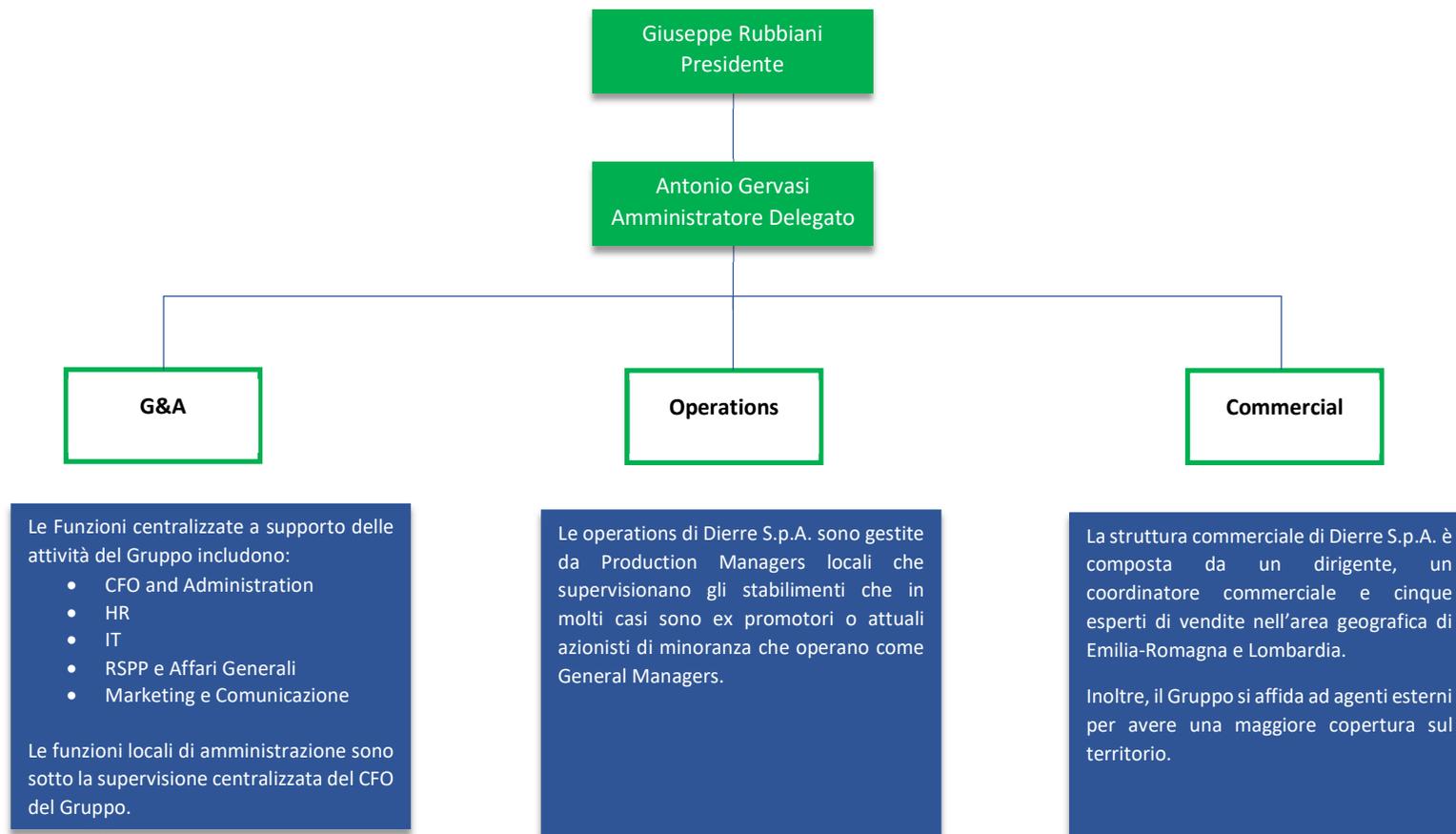
Il Consiglio di amministrazione (CdA) percepisce un compenso fisso, stabilito in base alle responsabilità assegnate. Solo alcuni membri delegati e i senior manager ricevono una remunerazione variabile, legata al raggiungimento di obiettivi economici definiti.

Pur non essendo presente un comitato per la remunerazione, il collegio sindacale vigila sull'adeguatezza dei compensi, valutandone la coerenza rispetto alle deleghe operative e alle dimensioni aziendali. Inoltre, i consiglieri sono espressione diretta dei soci, riflettendo così la volontà degli azionisti nel governo dell'azienda. Il rapporto tra la retribuzione totale annua della persona con il compenso più alto e la mediana della retribuzione totale annua dei dipendenti del Gruppo, escluso tale individuo, è pari a 3,87².

Giuseppe Rubbiani, fondatore del Gruppo Dierre nel 1997, del fondo NB Aurora, entrato già dal 2019 nel capitale Dierre per supportarne la crescita e l'internazionalizzazione.

² L'individuo più pagato è l'amministratore delegato della società. Si segnala che non è possibile calcolare la lettera b dello stesso indicatore in quanto l'individuo più pagato, con riferimento ai due esercizi 2023 e 2022, non coincide con la stessa persona.

Composizione del Consiglio di amministrazione di Dierre al 31 dicembre 2023			
Nome e cognome	Genere	Fascia d'età	Ruolo
Giuseppe Rubbiani	Uomo	>50	Presidente del CdA
Antonio Gervasi	Uomo	30-50	Amministratore Delegato
Giorgio Maria Roberto Tadolini	Uomo	>50	Consigliere
Lorenzo Carù	Uomo	>50	Consigliere
Sogaro Francesco Nicola Massimo	Uomo	>50	Consigliere



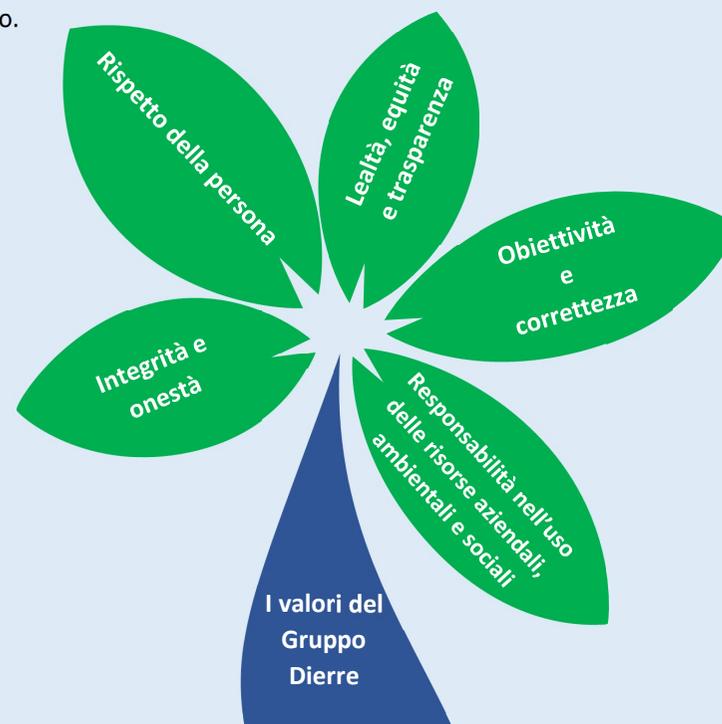
1.3 Etica, integrità e trasparenza

Il Gruppo Dierre opera nel rispetto dei principi di etica, integrità e trasparenza attraverso l'adozione dei seguenti strumenti:

- il **Modello di Organizzazione e Gestione** ex. D. Lgs. 231/01 di Dierre S.p.A. e di Sintesi S.r.l., ispirato ai principi del Codice Etico, risponde a specifiche prescrizioni di legge, al fine di prevenire la commissione di particolari tipologie di reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, fra i quali si evidenziano in particolare reati ambientali, reati societari, reati in violazione delle norme relative a salute e sicurezza sul lavoro, reati di corruzione. Dierre è provvista di un Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV") sul funzionamento e sull'osservanza del Modello 231; tutti i destinatari del Modello che riscontrino eventuali comportamenti illeciti possono comunicarli all'OdV tramite una mail dedicata. È inoltre prevista l'attivazione di una piattaforma attraverso la quale i dipendenti potranno effettuare segnalazioni anonime. Si segnala che nel corso del 2021 non sono pervenute segnalazioni all'OdV.
- il **Codice Etico** della Capogruppo e di Sintesi S.r.l., disponibile sui rispettivi siti, enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della società rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione. Tale strumento contribuisce ad attuare la politica di responsabilità sociale del Gruppo, consapevole che la considerazione delle istanze sociali e ambientali contribuisce a minimizzare l'esposizione ai rischi di compliance e reputazionali, rafforzando il senso di appartenenza nei suoi interlocutori.

La Capogruppo richiede che nessuna delle società controllate ponga in essere comportamenti o assuma decisioni pregiudizievoli per l'integrità e la reputazione del

Gruppo. Nel rispetto dell'autonomia delle società controllate, Dierre S.p.A. richiede a queste ultime di far rispettare i valori espressi nel Codice Etico della Capogruppo conformando ad essi i propri comportamenti nel rispetto delle leggi e di ogni normativa vigente. Viene altresì richiesto l'adempimento al Modello 231 e la conoscenza del Codice Etico alle ditte appaltatrici e ai fornitori attraverso un'apposita clausola inserita nei contratti di appalto o somministrazione e negli ordini di acquisto; in caso di inadempimento Dierre si riserva il diritto di rescindere l'accordo.



La gestione dei conflitti di interesse è considerata un elemento essenziale per garantire integrità e trasparenza all'interno dell'organizzazione. L'azienda adotta un approccio proattivo che prevede l'identificazione, la valutazione e la mitigazione dei conflitti di interesse potenziali. A tutti i dipendenti, collaboratori e dirigenti è richiesto di segnalare prontamente situazioni in cui interessi personali potrebbero influenzare le decisioni aziendali. Attraverso l'implementazione degli strumenti precedentemente citati, quali Codice Etico e Modello di Organizzazione e Gestione, il Gruppo promuove la consapevolezza sull'importanza di evitare qualsiasi coinvolgimento in decisioni che possano compromettere l'imparzialità. I processi di controllo interno e le procedure di governance assicurano una costante vigilanza e la corretta gestione di eventuali conflitti che dovessero emergere, rafforzando così la fiducia tra tutte le parti interessate.

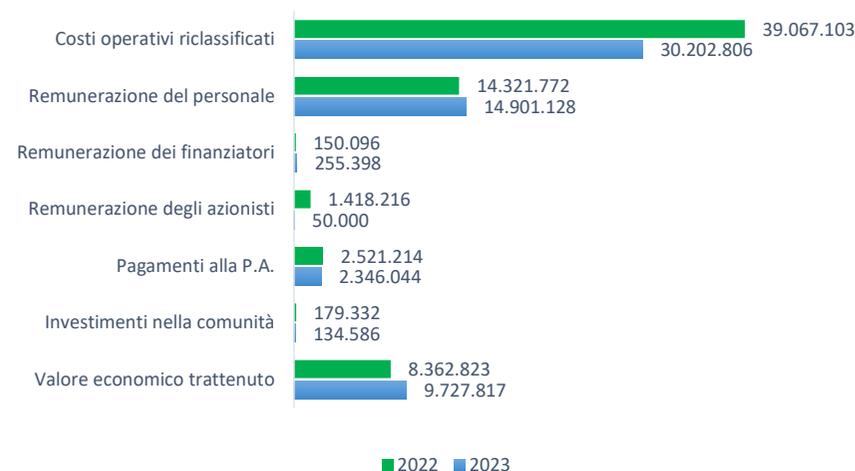
1.4 La performance economica

Nel corso del 2023, il **valore economico direttamente generato** da Dierre è stato pari a **57,6 milioni di euro**, in diminuzione del 12,7% rispetto al 2022. Nel 2023, il Gruppo ha trattenuto il 16,9% del valore economico generato, mentre il **valore economico distribuito** corrisponde a circa 47,9 milioni di euro. La maggior parte di questo valore è stata utilizzata per coprire i costi operativi riclassificati (63,1%), seguiti dalla remunerazione del personale (31,1%) e dai pagamenti alla pubblica amministrazione (4,9%).

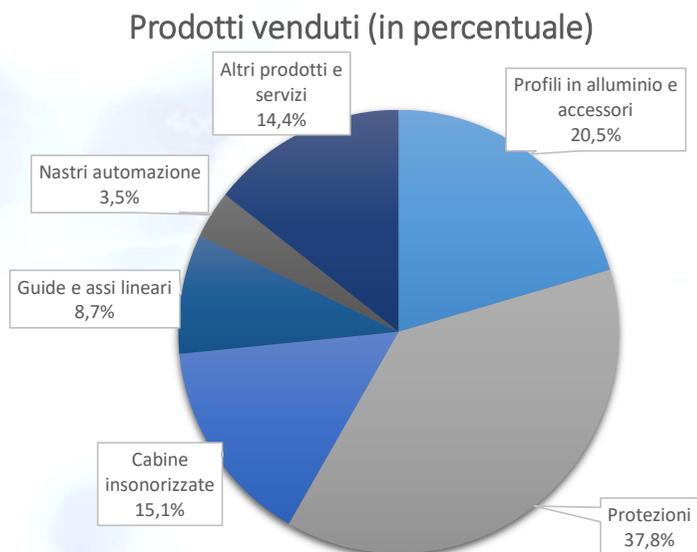
Il Gruppo Dierre si è inoltre distinto per il suo impegno nel contribuire allo sviluppo socioeconomico della comunità, erogando **liberalità e sponsorizzazioni** a sostegno di associazioni sportive, benefiche e culturali un totale di circa 135 mila euro, di cui oltre 126 mila euro sottoforma di liberalità in favore dei propri dipendenti.

Nonostante nel 2023 si sia verificata una lieve diminuzione dei principali indicatori sulle performance aziendali in merito al valore economico generato e distribuito rispetto al 2022, il Gruppo Dierre continua a mostrare una forte solidità, avendo conseguito un risultato d'esercizio positivo. Dierre continua inoltre a mostrare un costante impegno nei confronti dello sviluppo tecnologico e della crescita del benessere dei dipendenti e della comunità, con investimenti strategici che rafforzano il suo ruolo di azienda responsabile sul territorio.

Valore economico distribuito e trattenuto dal Gruppo

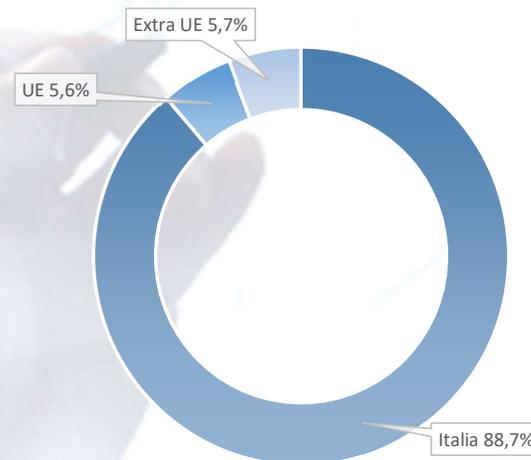


Nel corso del 2023, le protezioni modulari si confermano essere i **prodotti maggiormente venduti** da Dierre Group, rappresentando circa il 38% delle vendite complessive. Tra le altre categorie di prodotti, è possibile annoverare i profili in alluminio (21%), le cabine insonorizzate (15%) e i sistemi lineari (9%) tra i più venduti.



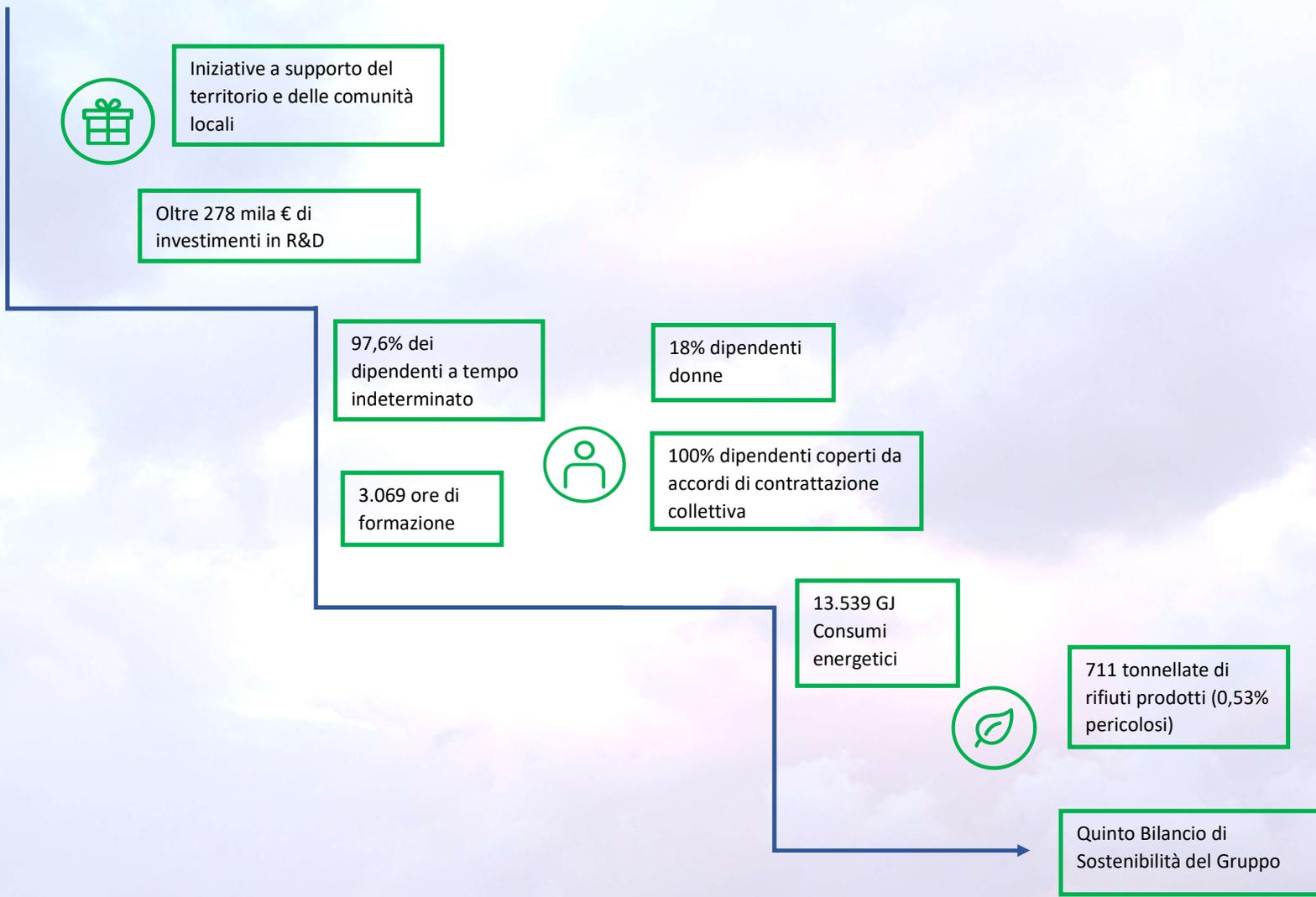
I **clienti** del Gruppo restano per la grande maggioranza italiani (circa 89%), ma si registra anche un aumento della percentuale di clienti di Dierre a livello internazionale (11%) rispetto al 2022 (9%).

Suddivisione del numero di clienti per area geografica (percentuale)



A silhouette of a hiker with a backpack and arms raised in a gesture of triumph or hope, set against a bright sunset sky with mountains in the background. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The hiker's arms are raised high, with one hand pointing towards the sky. The overall mood is one of achievement and optimism.

2. Il cammino del Gruppo verso un futuro sostenibile



2. Approccio alla Sostenibilità

2.1 Analisi di materialità

Nel 2023, il Gruppo Dierre ha condotto la sua prima analisi di materialità, in linea con gli standard di rendicontazione GRI Sustainability Reporting Standards, un processo fondamentale per identificare e comprendere i temi di sostenibilità più significativi per il Gruppo e per i suoi stakeholder. L'analisi ha permesso di valutare gli impatti economici, ambientali e sociali delle attività di Dierre, sia attuali che potenziali, prendendo in considerazione anche le aspettative di tutte le parti interessate, per poi individuare i temi materiali per il Gruppo. Il concetto di materialità è, infatti, strettamente connesso al concetto di impatto: i temi materiali sono quelli che rappresentano gli impatti più significativi dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani.

La metodologia adottata ha seguito i seguenti passaggi:

1. Comprensione del contesto ed identificazione degli impatti

La prima fase è stata dedicata all'analisi del contesto operativo e del panorama di sostenibilità in cui il Gruppo Dierre opera. Sono state analizzate le attività aziendali, le relazioni commerciali e le dinamiche di sostenibilità rilevanti per il settore di riferimento. Inoltre, è stata eseguita una mappatura delle categorie di stakeholder per identificare tutti coloro che sono influenzati dall'attività del Gruppo o che, a loro volta, esercitano un'influenza significativa sull'azienda.

Questa fase ha incluso anche un'analisi di benchmarking sui temi di sostenibilità riportati dai principali competitor, con l'obiettivo di confrontare e allineare Dierre alle migliori pratiche del settore e alle aspettative normative in continua evoluzione.



2. Valutazione della rilevanza degli impatti

Nella fase successiva, gli impatti sono stati sottoposti alla valutazione di un campione rappresentativo e qualificato del Top Management del Gruppo Dierre attraverso l'organizzazione di un workshop di materialità, nel corso del quale è stato richiesto di valutare la significatività degli impatti, tenendo presente anche il punto di vista degli stakeholder di riferimento precedentemente individuati.

Ogni impatto identificato è stato sottoposto a un'analisi di significatività, valutando la sua importanza rispetto a tre criteri fondamentali:

- Scala: La gravità dell'impatto, considerando anche la possibilità di inversione dello stesso.

- Portata: Il numero di persone o entità coinvolte o impattate.
- Probabilità: La possibilità che un impatto potenziale si verifichi realmente.

La raccolta di queste valutazioni ha permesso di stabilire una classifica degli impatti più significativi per Dierre ed i suoi stakeholder.

3. Prioritizzazione degli impatti

Dopo la valutazione, è stata definita una soglia di materialità, che ha consentito di identificare gli impatti considerati più rilevanti e prioritari. Questi impatti sono stati successivamente aggregati in temi materiali, ossia le aree di sostenibilità su cui il Gruppo Dierre concentrerà le sue azioni future e la presente rendicontazione.

I risultati sono stati condivisi con il Top Management al fine di validare le conclusioni e definire la lista definitiva degli impatti che guidano il Bilancio di Sostenibilità 2023.

Nella tabella di seguito sono elencati gli impatti materiali frutto dei tre step precedentemente descritti:

Temi Materiali	Impatto	Descrizione	Natura impatto	GRI Standard di riferimento
Creazione di valore	Generazione e distribuzione di valore economico	Impatti economici positivi generati dal Gruppo attraverso le proprie attività di business per lavoratori, comunità locali, fornitori ed altri stakeholder	Positivo Attuale	GRI 201: Performanc e economica (2016)

Gestione e sviluppo delle risorse umane	Soddisfazione benessere dei dipendenti	Promozione della soddisfazione e del benessere dei dipendenti attraverso l'implementazione di attività di well-being e benefit dedicati, all'interno di un ambiente di lavoro sano e stimolante	Positivo Attuale	N/A
	Recruiting e attrazione di talenti	La crescita e lo sviluppo societario consentono di attivare iniziative di recruiting in grado di attrarre nuove risorse e talenti	Positivo Potenziale	GRI 401: Occupazion e (2016)
	Formazione e crescita dei lavoratori	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita e valutazione personalizzata (es.	Positivo Attuale	GRI 404: Formazione e istruzione (2016)

		piani di sviluppo carriera)		
Emissioni e cambiamento climatico	Generazione di emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e 2)	Contributo al climate change mediante emissioni GHG dirette e indirette energetiche, legate alle attività svolte nelle sedi e siti dell'organizzazione	Negativo Attuale	GRI 305: Emissioni (2016)
	Generazione di emissioni GHG indirette (Scope 3)	Generazione di emissioni climalteranti legate alle attività di produzione e trasporto lungo la catena del valore non ricomprese nello Scope 1 e Scope 2 (es: logistica in entrata e in uscita, spostamento casa-lavoro dei propri dipendenti, emissioni GHG legate all'acquisto di materie prime, servizi lungo la	Negativo Attuale	

		propria catena di fornitura, viaggi di lavoro, trattamento dei rifiuti)		
Gestione dei materiali e del packaging	Utilizzo di materiali	Impatto ambientale legato all'utilizzo di materiali per la produzione, anche lungo la catena di fornitura	Negativo Attuale	GRI 301: Materiali (2016)
Gestione dei rifiuti	Generazione di rifiuti di processo e a fine vita dei prodotti	Impatti ambientali legati alla produzione di rifiuti pericolosi e non pericolosi in fase di produzione e in fase di smaltimento	Negativo Attuale	GRI 306: Rifiuti (2020)
Cybersecurity & privacy dei clienti	Violazione e perdita dei dati dei clienti e scarsa gestione della sicurezza informatica	Violazioni della legislazione applicabile e mancata applicazione di procedure ottimali di gestione dei dati a discapito della privacy degli stakeholder	Negativo Attuale	GRI 418: Privacy dei clienti (2016)

Salute e sicurezza dei dipendenti	Infortuni sul luogo di lavoro	Infortuni o altri incidenti sul luogo di lavoro, con conseguenze negative per la salute dei lavoratori diretti o dei collaborator esterni	Negativo Attuale	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)
Gestione responsabile della catena di fornitura	Impatti negativi ambientali lungo la catena di fornitura	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti ambientali	Negativo Attuale	GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)
	Impatti negativi sociali lungo la catena di fornitura	Impatti negativi collegati all'approvvigionamento di beni e servizi da fornitori, in particolare riguardo agli impatti generati da essi su aspetti sociali	Negativo Attuale	GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)
	Approvvigionamento locale	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Positivo Attuale	GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)

	Violazione dei diritti umani	Violazione dei diritti umani (ad es. diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva, lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio) lungo la catena di fornitura e all'interno dell'azienda	Negativo Potenziale	GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva (2016) GRI 408: Lavoro minorile (2016) GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori (2016)
Consumi energetici	Consumi di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili	Consumo di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili, con conseguenti impatti negativi sull'ambiente e riduzione dello stock energetico.	Negativo Attuale	GRI 302: Energia (2016)
	Violazioni del codice etico e episodi di corruzione	Comportamenti non etici nello svolgimento delle attività all'interno del luogo di lavoro, che possono comportare	Negativo Potenziale	GRI 205: Anticorruzione (2016)

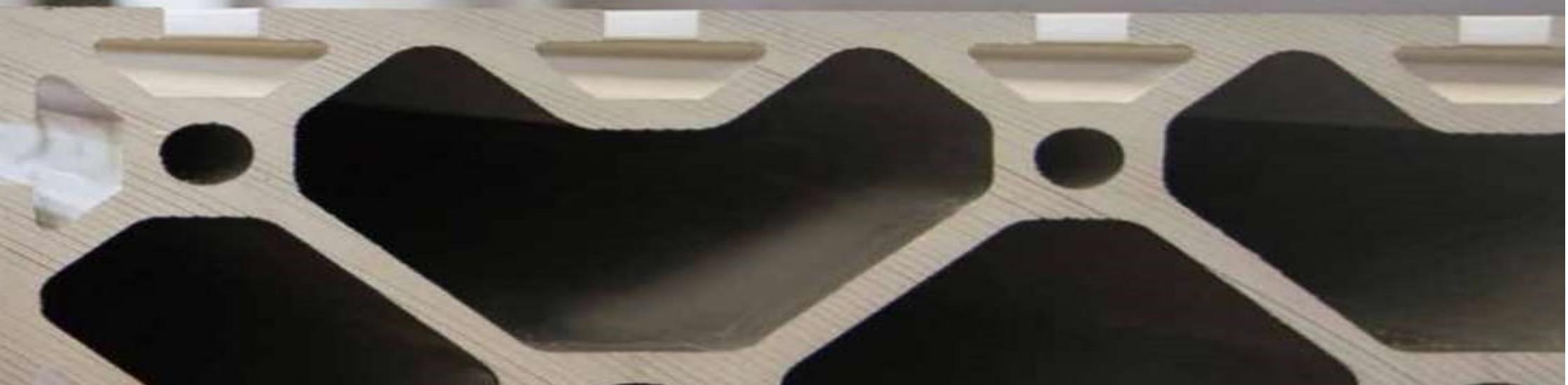
Etica e conformità alle leggi e ai regolamenti		violazioni del codice etico e/o episodi di corruzione con impatti negativi sulle persone e sui sistemi economici		
	Non conformità a leggi, normative e standard	Non conformità a leggi, normative, standard interni ed esterni applicabili con impatti economici indiretti su dipendenti, clienti e fornitori	Negativo Potenziale	N/A
Innovazione ed ecosostenibilità del prodotto	Innovazione dei prodotti e dei processi	Impatti positivi sulle persone e sui sistemi economici generati da innovazioni tecnologiche di processo e innovazioni di prodotto collegate ad attività di ricerca e sviluppo	Positivo Attuale	N/A
	Impatto ambientale dei prodotti	Impatti ambientali legato al ciclo di vita di prodotto	Negativo Attuale	N/A

Qualità e sicurezza di prodotto	Impatti negativi riconducibili ad inadeguate caratteristiche qualitative e di integrità del prodotto	Impatti negativi riconducibili ad inadeguate caratteristiche qualitative e di integrità del prodotto	Negativo Potenziale	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)
Marketing e comunicazione trasparente	Comunicazioni fuorvianti e informazioni incomplete sulla composizione dei prodotti, e sul loro corretto uso e smaltimento	Comunicazioni fuorvianti e informazioni incomplete sulla composizione dei prodotti, e sul loro corretto uso e smaltimento	Negativo Potenziale	GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)
Diversità e pari opportunità	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Assenza di diversità negli organi di governo e tra i dipendenti con impatti diretti e indiretti sull'affermazione dell'uguaglianza	Negativo Potenziale	GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)
	Discriminazione e pratiche non inclusive sul luogo di lavoro	Impatti negativi sulla soddisfazione e motivazione dei dipendenti a causa di discriminazioni (es. legate al	Negativo Potenziale	GRI 406: Non discriminazione (2016)

		genere, età, etnia, ecc.) o altre pratiche non inclusive		
--	--	--	--	--

All'interno del gruppo, gli impegni relativi alla sostenibilità sono assegnati a vari livelli dell'organizzazione, garantendo che ogni funzione operativa sia coinvolta nel raggiungimento degli obiettivi stabiliti. A fine anno, viene presentato a budget il Progetto di Sostenibilità per l'anno successivo, sulla base delle necessità emerse nel corso dell'anno. Queste esigenze possono derivare da diversi fattori, come i risultati di diagnosi energetiche, analisi dei consumi interni, confronti tra le diverse aziende del gruppo, costi operativi eccessivi o l'avvio di azioni volontarie di miglioramento. Se il progetto viene approvato dal Consiglio di amministrazione, l'attività viene pianificata e integrata nelle strategie, nelle politiche operative e nelle procedure quotidiane dell'organizzazione. In questo modo, il gruppo assicura che gli impegni di sostenibilità siano parte integrante del processo decisionale e della gestione operativa.

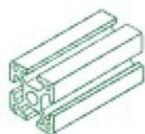
3. Responsabilità di prodotto



3. Responsabilità di prodotto

3.1 I nostri prodotti

In Dierre esperienza, creatività progettuale e spinta alla ricerca convergono in un'unica grande realtà per dare vita a soluzioni personalizzate per applicazioni industriali efficienti e sicure.



Qualità e resistenza sono le caratteristiche che contraddistinguono la **produzione di profili in alluminio componibili** di Dierre. Il Gruppo offre una gamma di oltre 300 **profili**, che riescono a rispondere alle diverse esigenze che emergono nella progettazione di telai, strutture pesanti per macchine automatiche, protezioni industriali e banchi di lavoro.

I **profili in alluminio, in quanto modulari**, sono infatti estremamente versatili dal punto di vista applicativo e si prestano a diversi utilizzi.

La **produzione dei profilati in alluminio componibili** è completata da un'ampia disponibilità di accessori di giuntura, che concorrono alla stabilità e alla resistenza delle strutture realizzate con i profili di Dierre Group.

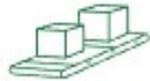


Dierre S.p.A. grazie all'esperienza ventennale progetta e produce **moduli lineari**, offrendo la più completa e ampia gamma presente sul mercato. Grazie all'utilizzo di strumenti tecnologicamente avanzati per la progettazione e per la produzione, la Divisione Motion è in grado di offrire molteplici soluzioni sia standard sia personalizzate.

La **precisione e la qualità degli estrusi**, la produzione interna delle diverse parti e l'utilizzo di componentistica di marca primaria sono alcuni degli elementi che ci consentono di fornire un prodotto affidabile e di alta qualità.



Sintesi e In.Ecosistemi sono aziende specializzate nel settore delle **insonorizzazioni industriali** e nella costruzione di cabine, sistemi di protezione e postazioni operatore per il settore "machinery" completando quindi l'offerta del Gruppo Dierre con prodotti innovativi e dal design ricercato.

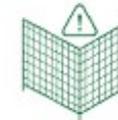


Le **Conveyor lines** sono **nastri trasportatori modulari** progettati per il montaggio su unità Conveyor System, ovvero linee di produzione realizzate per favorire l'assemblaggio o il trasporto veloce e ottimizzato di prodotti, scarti di produzione e colli.

Dierre Group, con la propria esperienza nella progettazione di soluzioni per rendere più sicure ed efficienti le unità produttive di aziende appartenenti a diversi settori industriali, propone sette tipologie di **nastri trasportatori modulari** per rispondere alle esigenze di ogni tipo di impianto.



Dall'anima più tecnologica del Gruppo nascono soluzioni per **automazioni industriali**, che possono trovare applicazione in diversi processi come dispensazione, avvitatura, manipolazione, fresatura e saldatura, consentendo di incrementare le prestazioni e l'affidabilità delle macchine, secondo l'esigenza del cliente.



Dierre Group progetta su misura **protezioni perimetrali e modulari per macchinari e linee produttive** operative nei più svariati settori industriali e su misura.

Tutti i prodotti sono frutto di una accurata ricerca in campo meccanico condotta con l'obiettivo di realizzare protezioni versatili e installabili anche su impianti molto complessi.

Le **protezioni perimetrali Diere Group** rendono le **linee produttive** sicure per gli operatori, conferendo essenzialità e linearità all'area d'installazione dei macchinari. I prodotti sono infatti compatti e curati anche dal punto di vista del design, pensati per le aziende che desiderano combinare l'efficienza delle proprie linee produttive a un'immagine estetica di alto livello.

Le protezioni perimetrali e modulari progettate da **Dierre Group** vengono realizzate nel pieno rispetto delle relative **normative internazionali**. Alcuni prodotti, come la linea *Self-Balance*, sono inoltre dotati di **brevetti** dedicati che rendono esclusiva l'offerta al cliente.

3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo



“La vera sfida è andare oltre l’innovazione, perché la tecnologia diventi la chiave di accesso a nuove possibilità di business”

Le continue sfide globali e le esigenze di un mercato in evoluzione sollecitano il Gruppo ad investire costantemente in attività di ricerca e sviluppo. Tecnici e progettisti mettono in campo ogni giorno la loro esperienza e il loro ingegno per **plasmare prodotti innovativi e funzionali che sappiano guardare al futuro**, per essere sempre un passo avanti.

Dierre S.p.A. ospita un ufficio dedicato alla **Ricerca e allo Sviluppo**, nel quale lavorano anche tecnici specializzati di altre sedi. Il centro è stato realizzato per garantire ai propri clienti soluzioni all’avanguardia di prodotti personalizzati efficienti e sicuri.

Segue la stessa linea Sintesi, che sviluppa autonomamente i propri progetti in quanto realizza prodotti differenti rispetto a quelli della capogruppo.

Il Gruppo ha assunto una posizione ormai consolidata come **partner tecnologico** per lo sviluppo di progetti specifici e complessi, che customizza secondo le particolari necessità dei clienti, grazie alla sua capacità innovativa ed esperienza consolidata nel corso del tempo.

In particolare, nel corso dell’esercizio 2023 il Gruppo ha portato avanti attività precompetitive a carattere innovativo, indirizzando i propri sforzi sui seguenti progetti:

- **Progetto di ricerca e sviluppo:** studio, progettazione e testing per lo sviluppo di componenti strutturali e protezioni funzionali, tecnologicamente avanzati e ad alto impatto estetico, per l’automazione industriale applicati a più settori di mercato, distintivi sul mercato di riferimento.
- **Progetto di innovazione tecnologica:** attività di studio, ideazione, progettazione e sviluppo di prodotti nuovi o migliorati dal punto di vista tecnico e prestazionale, per l’ampliamento della gamma aziendale.
- **Progetto di design e ideazione estetica:** attività di studio, ideazione e sviluppo per l’ampliamento della gamma prodotti aziendali, significativamente migliorati dal punto di vista estetico, al fine di renderli più accattivanti per il cliente.

Il successo di questi progetti è stato possibile grazie al contributo fondamentale delle persone che hanno dedicato tempo e impegno alla ricerca e sviluppo. In particolare, nel 2023 il personale ha investito un totale di 8.279 ore in queste attività, con un investimento complessivo di circa 278 mila €.

3.3 Qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo Dierre presta grande attenzione alla qualità e sicurezza dei suoi prodotti.

Per questo motivo ha avviato un **percorso di redazione e formalizzazione delle procedure in ambito di controllo sulla qualità e sicurezza dei prodotti** che, nel 2023, ha portato poi al **rinnovo della certificazione UNI EN ISO 9001:2015** per Dierre S.p.A.. Avere questo tipo di certificazione sui processi rappresenta un'ulteriore garanzia sulla qualità del servizio offerto, il cui obiettivo primario è quello di soddisfare in maniera efficace la propria clientela.

Al fine di migliorare i propri processi volti ad offrire un prodotto di qualità, a livello di Gruppo, è stata implementata una **Politica della Qualità**, la quale riflette l'attenzione costante che il Gruppo dedica ai propri clienti, con l'obiettivo di mantenere una relazione continua, partecipativa e incentrata sulle loro esigenze. Questa collaborazione permette a Dierre di raccogliere informazioni sulle prestazioni dei prodotti, analizzandole per ridurre il rischio di anomalie.

La soddisfazione del cliente è una priorità fondamentale per il Gruppo, che opera sempre senza prescindere il rispetto dell'ambiente e delle persone. Le sue politiche mirano alla prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie professionali, promuovendo anche il risparmio energetico e il rispetto di tutti gli obblighi di conformità applicabili.

Ordini di vendita: 23.684

Reclami per non conformità: 675

Reclami per non conformità sul totale degli ordini evasi: 2,9%

Le procedure di controllo sui prodotti vengono eseguite in modo regolare e costante. Per garantire un'ulteriore efficienza nei processi, il Gruppo ha assegnato a questo scopo figure professionali dedicate, e sin dalla fase di accettazione (e per alcuni pezzi dalla fase di progettazione) viene effettuato un controllo a campione attraverso un check funzionale e di sicurezza volto a valutare la conformità dei prodotti, in coerenza con le linee guida della **Direttiva Macchine**. Su richiesta del cliente, inoltre, possono essere svolti controlli da parte di laboratori esterni specializzati.

3.4 Identità del Brand e rapporto con i clienti

Il Brand del Gruppo Dierre si fonda su tre pilastri fondamentali:

- ✓ **Customizzazione**
- ✓ **Design**
- ✓ **Innovazione costante**

Dierre offre un servizio di analisi, progettazione e consulenza tecnica per la realizzazione di progetti su misura. Dalla stretta collaborazione con il cliente in tutte le fasi di produzione nascono **prodotti unici** e interamente **personalizzati**, anche nei più piccoli dettagli.

Sintesi amplia l'offerta Dierre offrendo ai clienti insonorizzazioni industriali e sistemi di protezione del tutto innovativi e molto ricercati esteticamente, grazie ad un **design riconoscibile e di impatto visivo**.

Per il Gruppo guardare al futuro attraverso una costante attività di ricerca è fondamentale. Per questo, tecnici e progettisti ogni giorno si dedicano allo sviluppo di **prodotti innovativi e di altissima qualità**.

I rapporti con la clientela sono improntati:

- alla piena **trasparenza e correttezza**;
- al mantenimento di **elevati standard di qualità** dei propri prodotti e alla massimizzazione della soddisfazione della clientela;
- ad un **tempestivo riscontro ai reclami**;
- ad un impegno di rendere i propri centri e i propri servizi accessibili alle persone disabili, **eliminando eventuali barriere architettoniche**;

- al rispetto della legge, con particolare riferimento alle disposizioni in tema di antiriciclaggio, nonché di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- al regolare monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di soddisfazione e fedeltà dei clienti.

3.5 Comunicazione e marketing responsabile

Il Gruppo è fortemente impegnato nel garantire il rispetto dei principi di trasparenza e riservatezza, conformemente al **GDPR**, per la tutela della privacy e la protezione dei dati. In particolare, si adopera per:

- a diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con il Gruppo stesso o che vedono il medesimo coinvolto;
- ad aggiornare, divulgare e far rispettare la "Policy" emanata dalla Capogruppo in merito alla gestione, al trattamento e alla comunicazione ai terzi delle informazioni riservate, alla cui osservanza richiama i destinatari;
- a tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui il dipendente e/o collaboratore può trovarsi in possesso;
- a considerare la riservatezza quale cardine dell'esercizio dell'attività societaria, fondamentale per la reputazione del Gruppo e la fiducia che in quest'ultimo ripone la clientela. È pertanto espressamente vietato comunicare, diffondere o fare uso improprio di dati, informazioni o notizie riservate riguardanti la clientela o soggetti terzi in genere, coi quali il Gruppo intrattiene, o è in procinto di intrattenere, relazioni d'affari.

L'impegno di Dierre nel tutelare la privacy e i dati sensibili trova conferma nell'**assenza di episodi di perdita o furto di dati dei clienti e di reclami** in tal senso nel corso del 2023.

La comunicazione aziendale sulle iniziative e sui prodotti avviene tramite canali **social** (LinkedIn), sito web e newsletter. Da questo punto di vista, il 2023 di Dierre è stato caratterizzato da un'intensificazione della comunicazione via social; in particolare, si è verificato un aumento significativo dei followers e delle visualizzazioni su **LinkedIn** (da circa 500 a oltre 3.000 followers nel corso degli ultimi anni), nonché una generale intensificazione della comunicazione istituzionale da parte del Gruppo.

Inoltre, nel 2023 Dierre ha lanciato una nuova sezione sul proprio canale **YouTube**, denominata "*We are Dierre*". I contenuti di questa nuova sezione si affiancano ai tradizionali video di prodotto e si distinguono da essi in quanto prevedono il coinvolgimento dei dipendenti del Gruppo per la loro realizzazione. Tali contenuti sono realizzati con l'obiettivo di mostrare anche il lato umano dell'azienda.

Gli agenti di Dierre si attengono al Customer Service Management (CSM) aziendale, con il fine di risolvere rapidamente i problemi e le richieste dei clienti.

Si segnala, inoltre, che nel corso del 2023 **non si sono registrati casi di non conformità** riguardanti comunicazioni di marketing.



4. Responsabilità verso le persone

4. Responsabilità verso le persone

4.1 Le risorse umane del Gruppo Dierre

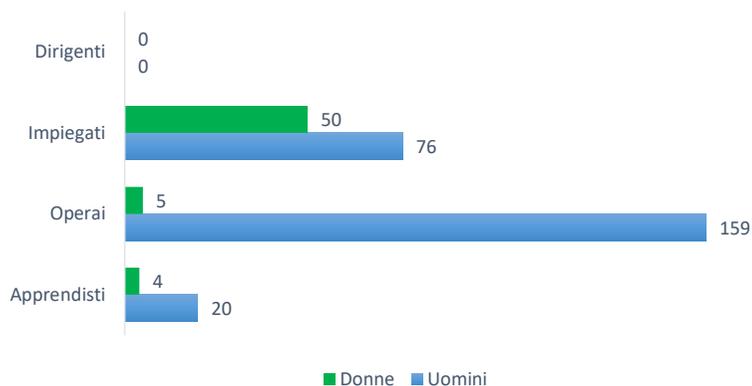
Il Gruppo Dierre considera i propri dipendenti e collaboratori una risorsa fondamentale per la crescita e l'innovazione continua del business. Al 31 dicembre 2023, il Gruppo contava un totale di 327 dipendenti, con un incremento di quasi il 4% rispetto all'anno precedente. A questi si aggiungono 6 collaboratori esterni, portando la forza lavoro complessiva a 333 persone.

Il Gruppo conta 9 lavoratori appartenenti a categorie protette, che rappresentano quasi il 3% della forza lavoro dipendente.

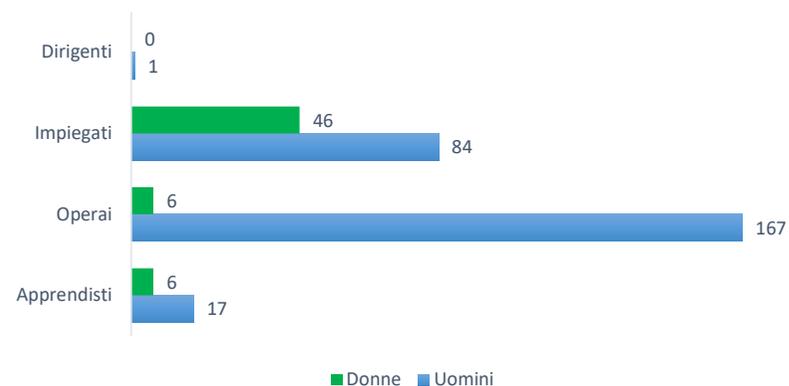
Questo dimostra in modo concreto e tangibile l'impegno del Gruppo verso l'inclusione e la diversità: tale approccio non solo favorisce un ambiente di lavoro equo e rispettoso, ma promuove anche una cultura aziendale aperta e innovativa.

Si segnala, inoltre, che il Gruppo non ha registrato casi di discriminazione nell'ambiente di lavoro nel corso del 2023.

Dipendenti suddivisi per categoria professionale e genere al 31 dicembre 2022



Dipendenti suddivisi per categoria professionale e genere al 31 dicembre 2023



4.2 Gestione e sviluppo del personale

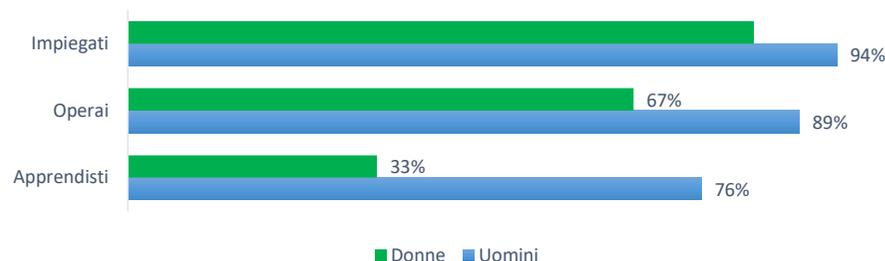


Si pone grande attenzione alla formazione di tutto il personale, incentivando la partecipazione a corsi di aggiornamento e programmi formativi. In questo modo, le competenze e le legittime aspirazioni individuali possono svilupparsi in linea con il raggiungimento degli obiettivi comuni.

Dierre **seleziona, assume, retribuisce e gestisce il personale in base a criteri di merito e di competenza**, senza discriminazione alcuna. Il sistema valutativo aziendale è gestito in modo trasparente e oggettivo, in conformità ai principi sanciti dal Codice Etico, che costituisce presupposto per l'applicazione dei sistemi incentivanti e di progressione di carriera previsti nella normativa contrattuale al fine di rafforzare la motivazione, premiare con equità e favorire il conseguimento di risultati di eccellenza.

Nel corso del 2023, oltre l'87% del totale dei dipendenti del Gruppo ha ricevuto una **valutazione regolare e trasparente delle proprie performance** attraverso l'utilizzo di schede di valutazione e la definizione di obiettivi individuali, che spaziano dalla gestione dei rapporti personali al rispetto dei tempi di consegna. Al momento è in corso un aggiornamento delle schede di valutazione dei dipendenti di primo livello.

Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto una regolare valutazione della performance (2023)

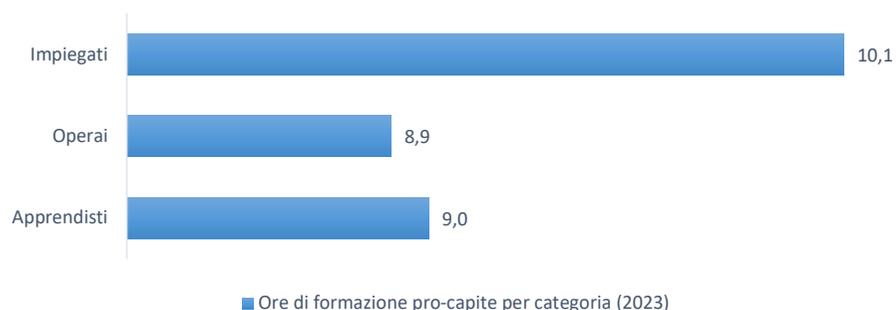


Nello stesso anno, il Gruppo ha erogato **3.069 ore di formazione**, di cui oltre 1.300 dedicate a tematiche relative alla salute e alla sicurezza. Il numero totale di ore di formazione risulta in forte aumento rispetto al 2022 (2.278 ore complessive), a dimostrazione del sostanzioso impegno assunto da Dierre verso la crescita e lo sviluppo del proprio personale.

Il piano formativo annuale include approfondimenti in diverse aree, quali 'linguistica', 'internazionalizzazione', 'area tecnica', 'informatica' e 'area produttiva'. Inoltre, sono previste iniziative volte a promuovere la conoscenza dei valori e delle norme comportamentali delineati nel Codice Etico. Per i neoassunti, è prevista una

formazione specifica sui contenuti del Codice Etico nell'ambito dei corsi di inserimento.

Ore di formazione pro-capite per categoria (2023)



Alcuni dipendenti, appartenenti a specifiche categorie professionali del Gruppo Dierre, hanno intrapreso percorsi formativi volti al potenziamento e al miglioramento di *time management*, nel *project management*, nella conoscenza della lingua inglese e nell'utilizzo di software informatici come Excel.

Prosegue il **progetto "My personal development"**, avviato nel 2021, che ha previsto il coinvolgimento della totalità dei dipendenti del Gruppo con l'obiettivo di accrescere le competenze personali, o *life skills*, migliorando la consapevolezza e l'identità dell'individuo. Tale programma mira a sviluppare il talento e le potenzialità dei dipendenti, puntando sui concetti di autenticità, assertività, accettazione e auto-responsabilizzazione per migliorare nella gestione di sé stessi, dei colleghi e degli individui esterni rispetto all'organizzazione.



Da giugno 2023 è stato inoltre avviato un progetto triennale di formazione dedicato alla Cyber Security Awareness. Il percorso, obbligatorio per tutti i dipendenti, viene erogato tramite la piattaforma di e-learning 'Cyber Guru' e ha l'obiettivo di fornire le competenze necessarie per proteggere sia il singolo che l'organizzazione dagli attacchi informatici.

Nel 2023, inoltre, è stata ulteriormente consolidata la prima fase di implementazione della piattaforma **Welfare di Fare Industria**, avviata nel corso del 2022. Grazie a questo strumento, i dipendenti hanno accesso a un sistema di welfare premiale che offre loro la possibilità di utilizzare il proprio premio di risultato, tramite voucher che permettono l'acquisto di un'ampia gamma di servizi.

Nell'anno 2024, il Gruppo Dierre in relazione all'aumento salariale previsto dal CCNL Metalmeccanica industria ha valutato l'aspetto meritocratico e retributivo della propria forza lavoro, apportando le opportune scelte cercando sempre di garantire che i lavoratori siano adeguatamente retribuiti per fronteggiare un contesto economico in continua evoluzione.

A dimostrazione di questo, già nel corso del 2023, il Gruppo ha autonomamente deciso di fornire un supporto concreto ai propri dipendenti erogando un **contributo straordinario in piattaforma Welfare**.

A partire dal 2024, inoltre, verrà introdotto un programma di formazione in Dierre S.p.A. per migliorare l'utilizzo delle **piattaforme di welfare aziendale**, prevedendone l'estensione ad altre sedi del Gruppo entro il 2025.



Nel 2023, il Gruppo Dierre ha ottenuto un altro importante premio con il **Bollino di Qualità per l'Alternanza Scuola-Lavoro** assegnato da Confindustria. Si tratta di un riconoscimento destinato alle imprese che si distinguono per l'alta qualità dei percorsi formativi di Alleanza Scuola-Lavoro.

Nel 2023, infatti, 9 studenti appartenenti alle istituzioni scolastiche di secondo grado come la Fondazione Aldini Valeriani di Bologna (FAV), l'Istituto Volta di Sassuolo e l'Istituto Ferrari di Maranello hanno preso parte a questo progetto in collaborazione con Dierre.

Questo marchio testimonia l'impegno di Dierre Group nella valorizzazione della formazione delle nuove generazioni a favore di un inserimento nel mondo del lavoro che sia correttamente orientato ed efficace sia per le imprese che per i futuri lavoratori.

4.3 Il rispetto dei diritti umani

Dierre considera fondamentale la tutela **dell'incolumità fisica**, della **libertà** e della **personalità** individuale. Di conseguenza, è rifiutata ogni attività che possa arrecare danno all'incolumità personale, così come qualsiasi forma di sfruttamento o riduzione in stato di soggezione.

Inoltre, al fine di garantire il pieno rispetto della persona, il Gruppo è impegnato a **rispettare e a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partners la normativa vigente a tutela del lavoro**, con particolare attenzione al lavoro minorile.

Ogni dipendente che, nello svolgimento della propria attività lavorativa venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano favorire la lesione della incolumità personale così come sopra individuata, nonché comportamenti volti alla discriminazione, ha il dovere di darne immediata notizia ai propri superiori ed all'Organismo di Vigilanza.

Il Gruppo è impegnato ad offrire pari opportunità di lavoro e di crescita professionale a tutti i dipendenti sulla base delle capacità e delle qualifiche professionali, senza alcuna discriminazione, nonché alcuna forma di nepotismo o favoritismo.

Dierre opera nel pieno rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva, in conformità a quanto sancito dal Codice Etico.

Il 100% dei dipendenti del Gruppo è coperto da accordi di contrattazione collettiva; il CCNL di riferimento è il metalmeccanico per tutte le società del Gruppo.

4.4 Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti

La salvaguardia dell'integrità morale e fisica del dipendente è condizione necessaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Il Gruppo Dierre si adopera per garantire la tutela della salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori e si impegna, inoltre, a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

Dierre prevede lo svolgimento di specifici test e delle visite mediche volti a garantire un ambiente lavorativo sano e sicuro, in particolar modo per i dipendenti che svolgono mansioni che possono comportare rischi per la sicurezza, l'incolumità e la salute di terzi.

Di seguito i principi cardine perseguiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro dal Gruppo:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, nonché per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno

pericoloso;

- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono seguiti dal Gruppo al fine di adottare le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione.

Visite periodiche di idoneità vengono svolte annualmente per tutto il personale addetto alla produzione e con la periodicità associata all'età, ogni due o cinque anni, per tutto il personale impiegatizio.

Sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza che partecipano alla riunione periodica annuale e vengono coinvolti nella valutazione dei rischi e nella programmazione delle misure di miglioramento.

Il piano formativo di Dierre include corsi in materia di salute e sicurezza al fine di garantire una adeguata consapevolezza dei suoi dipendenti su tali tematiche. Nel corso del 2023 sono state erogate **1.313 ore di formazione in materia di salute e sicurezza**.

Nel 2023, il Gruppo Dierre si è dotato inoltre di una versione aggiornata del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**.

Nel corso del 2023 si sono verificati 16 infortuni, in aumento rispetto ai 12 infortuni registrati nel 2022. Trattasi principalmente di infortuni da trauma, taglio e materiale estraneo nell'occhio. Tuttavia, è importante sottolineare che nel 2023 non si sono verificati infortuni gravi³, un risultato che dimostra il costante impegno di Dierre per la sicurezza sul lavoro. Dierre si impegnerà ancora di più a fianco dei propri dipendenti, in modo da aumentarne la consapevolezza e garantire un luogo di lavoro sicuro.

³ Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi. L'infortunio rientra in questa categoria poiché il lavoratore, a

seguito di lacerazione della mano, è stato sottoposto ad operazione dopo oltre 6 mesi dalla data dell'infortunio.

5. Responsabilità ambientale

5. Responsabilità ambientale

5.1 Il nostro impegno per l'ambiente

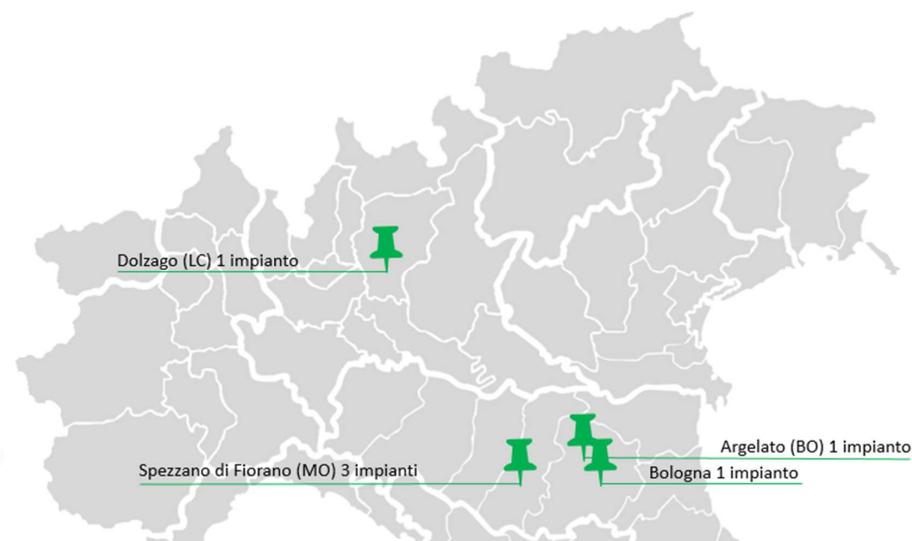
L'impegno del Gruppo è orientato alla tutela dell'ambiente, con l'obiettivo di migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali attraverso:

- la sensibilizzazione dei partner commerciali, dei dipendenti e dei collaboratori alle tematiche ambientali;
- un approccio all'attività progettuale finalizzato a minimizzare gli impatti ambientali che potrebbero essere conseguenza delle scelte progettuali effettuate e la prevenzione degli inquinamenti;
- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in materia ambientale.

L'attenzione verso la tutela dell'ambiente rappresenta una tematica di prioritaria importanza per Dierre Group, che ha mostrato il suo impegno per questa causa avviando con successo un **progetto per la produzione di energia rinnovabile**.

Nel 2020 il Gruppo ha infatti ottenuto un finanziamento dal Fondo Energia per l'Emilia-Romagna che ha permesso l'installazione di **4 impianti di generazione da fonte rinnovabile**⁴ in grado di coprire parte dei consumi, contribuendo alla riduzione di CO₂ e dei costi energetici.

⁴ Gli impianti sono entrati in funzione tra settembre 2020 e la prima metà del 2022.



Nella mappa sovrastante è indicata la posizione geografica degli impianti di Dierre S.p.A. L'ultimo impianto è diventato operativo nel 2022. Nel 2023, a Spezzano di Fiorano, è stata installata una pensilina fotovoltaica con una potenza di 100 kWh, che è entrata in funzione nel mese di ottobre. Inoltre, nello stesso anno, sono state installate colonnine di ricarica per veicoli elettrici presso le sedi di Fiorano e Dolzago.

L'installazione degli impianti fotovoltaici ha permesso a Dierre di produrre energia pulita per un totale di 287.622 kWh nel 2022 e 303.918 kWh nel 2023. Conseguentemente, l'impiego di fonti rinnovabili per la produzione di energia ha generato un risparmio pari a 55,62 tonnellate di CO₂ nel 2022 e di 62,93

tonnellate di CO2 nel 2023. Questi numeri sottolineano l'impegno concreto profuso da Dierre nei confronti dell'ambiente.

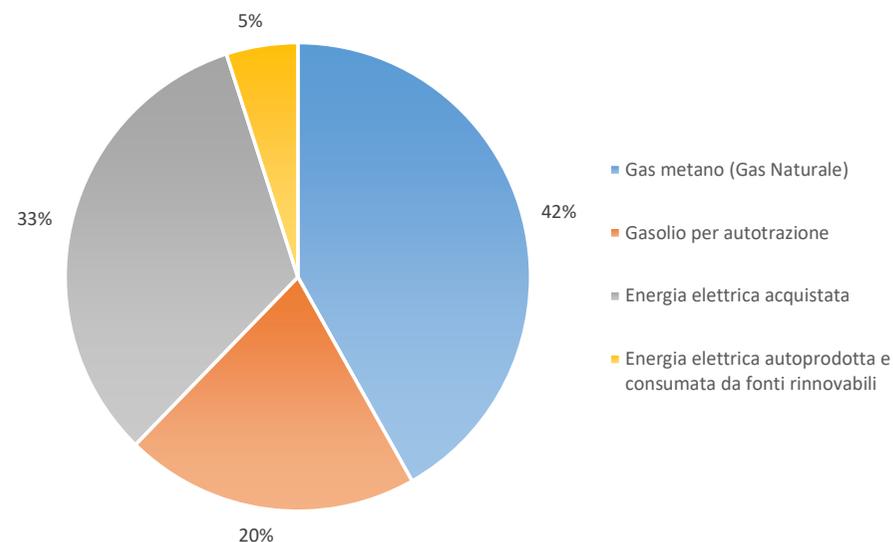
5.2 Consumi energetici ed emissioni⁵

Nel 2023 il Gruppo Dierre ha consumato complessivamente **13.539 GJ**⁶ di energia presso i suoi 14 siti produttivi, in diminuzione del 5,2% rispetto al 2022.

La maggior parte dei consumi energetici proviene dal gas metano, che rappresenta il 42% del totale e viene utilizzato per il riscaldamento. Segue l'energia elettrica impiegata nel processo produttivo, che costituisce circa il 33% dei consumi. Sia i consumi di gas metano (5.663 GJ) che di energia elettrica (5.104 GJ) sono diminuiti rispettivamente del 5,5% e del 7,7% rispetto al 2022. Per quanto riguarda il gasolio, esso viene utilizzato esclusivamente per l'autotrazione, alimentando principalmente il parco auto e i muletti, con un consumo di 2.272 GJ, che rimane sostanzialmente stabile rispetto ai 2.758 GJ del 2022.

Dierre, attraverso l'installazione di **impianti fotovoltaici**, produce 1.094 GJ di energia rinnovabile, in aumento del 5,7% rispetto al 2022, che viene in parte ceduta in rete (420 GJ), in parte consumata (674 GJ).

Consumi energetici del Gruppo (in percentuale)



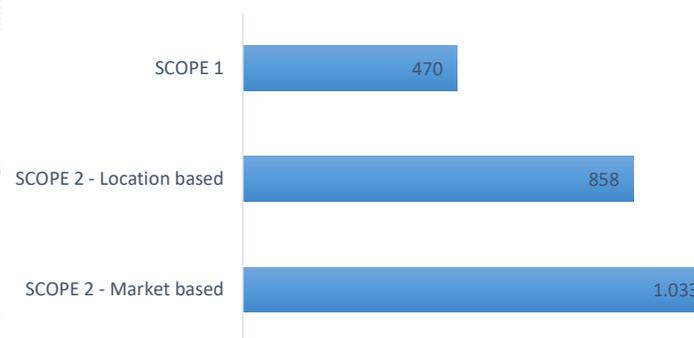
⁵ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati 2022 relativi ai consumi energetici sono stati riesposti e differiscono rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per il valore riportato nella Bilancio di Sostenibilità del 2022 si rinvia al documento pubblicato sul sito Internet del Gruppo.

⁶ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Gas Naturale: 40,344 GJ/1000*Std_{m3} (Fonte: DEFRA 2023);
- Gasolio per autotrazione: 37,819101 GJ/t (Fonte: DEFRA 2023).

Le **emissioni dirette** generate dal Gruppo nel 2023 derivanti da consumi di gas metano e gasolio (**Scope 1**)⁷ si attestano a circa 470 tonnellate di CO₂ (in diminuzione del 4% rispetto al 2022), mentre le emissioni derivanti dal consumo di energia elettrica calcolate secondo il metodo **Market based**⁸ (Scope 2) ammontano a 1.033 tonnellate di CO₂ (-7% rispetto al 2022), se sommate alle emissioni Scope 1. Utilizzando, invece, il metodo di calcolo **Location based**, le emissioni di Scope 2 e le emissioni di Scope 1 risultano pari a 858 tonnellate di CO₂ (in diminuzione del 6% rispetto al 2022). In definitiva, il trend di diminuzione delle emissioni mostrato nel 2023 è in linea con le diminuzioni dei consumi di gas metano e di energia elettrica registrate nello stesso anno.

Emissioni totali di GHG (tCO₂) nel 2023



⁷ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi alle emissioni di Scope 1 del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022. I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:
- Gas Naturale: 2,03839 tCO₂/1000m³ (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023 e 2022);
- Gasolio per autotrazione: 2,51206 tCO₂/1000l (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023 e 2022).
Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO₂, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO₂.

⁸ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi alle emissioni di Scope 2 del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method". Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'Organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 457 gCO₂/kWh- fonte: AIB - European Residual Mixes 2023). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 315 gCO₂/kWh- fonte: Terna, Confronti Internazionali, 2019). Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

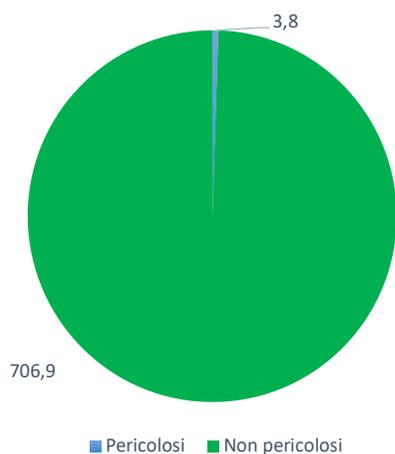
5.3 Rifiuti⁹

Nel corso del 2023, Dierre ha prodotto complessivamente 711 tonnellate di rifiuti, in diminuzione del 4,2% rispetto al 2022. La quasi totalità dei rifiuti rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi (99,5%), mentre i rifiuti pericolosi rappresentano solo lo 0,5% del totale.

Il Gruppo privilegia il recupero come metodo di smaltimento dei rifiuti.

rappresentano solo lo 0,5% del totale. Il Gruppo favorisce il recupero come metodo principale di smaltimento. In questa direzione, Sintesi S.r.l., che si occupa della progettazione e produzione di insonorizzazioni e protezioni industriali e contribuisce per il 42% ai rifiuti totali, ha implementato un processo di separazione dei materiali durante la fase di dismissione, facilitando così il loro recupero.¹⁰

Rifiuti prodotti nel 2023 (in tonnellate)



⁹ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai rifiuti del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati pubblicati nel Bilancio di Sostenibilità 2022 si rinvia al documento pubblicato sul sito Internet del Gruppo.

¹⁰ Si fa presente che una grossa componente dei rifiuti prodotti da Sintesi S.r.l., come dalle altre società del Gruppo, è costituita da materiali ferrosi e/o alluminio facilmente recuperabili, estendendo il ciclo di vita del materiale utilizzato.

5.4 Materiali e packaging

Le principali materie prime utilizzate da Dierre Group per la sua attività produttiva sono **acciaio e alluminio**.

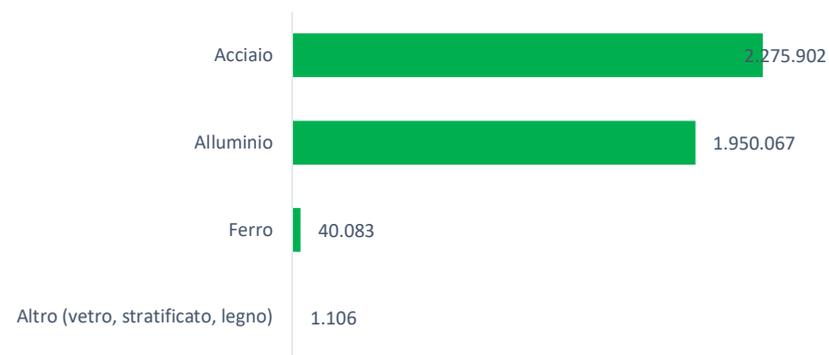
Nel corso del 2023, sono state acquistate 2.053 tonnellate di acciaio (corrispondente al 69% del totale dei materiali), 876 tonnellate di **alluminio** (29,4%), di cui circa 52 tonnellate di alluminio composito, oltre 42 tonnellate di **ferro** (1,4%) e una quota residuale (0,2%) di **altri materiali** (5 tonnellate), tra i quali principalmente **vetro** (4,6 tonnellate)¹².

Per il confezionamento dei propri prodotti, il Gruppo utilizza principalmente **pallet, cartone e film plastico**. Nel corso del 2023, sono state utilizzate oltre 173 tonnellate di pallet, di cui 1.742 kg di **esso riciclato**. Questo costituisce un passo in avanti per Dierre verso l'obiettivo di prediligere, laddove possibile, l'utilizzo di materiali riciclati.

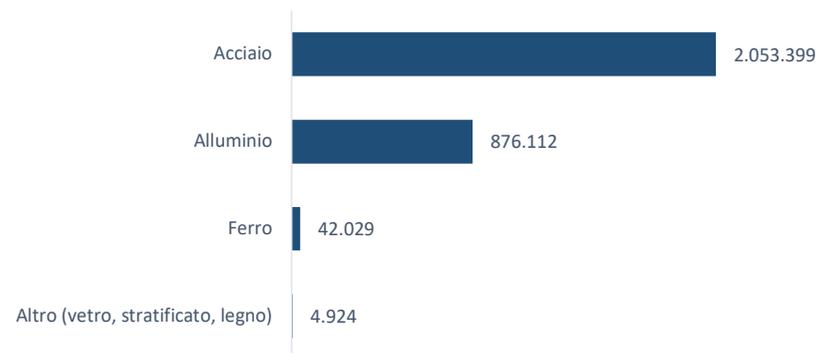
Si segnala che il pallet utilizzato (di tipo pressato o normale) è certificato con lo standard **ISPM15 della FAO**, che garantisce il rispetto delle misure fitosanitarie che riducono il rischio di introduzione e di diffusione di parassiti da quarantena, associati alla movimentazione nel commercio internazionale di materiale da imballaggio in legno.

Il Gruppo ha, inoltre, utilizzato inoltre circa 29 tonnellate di cartone e 27 tonnellate di film plastico per il proprio packaging.

Materie prime nel 2022 (kg)

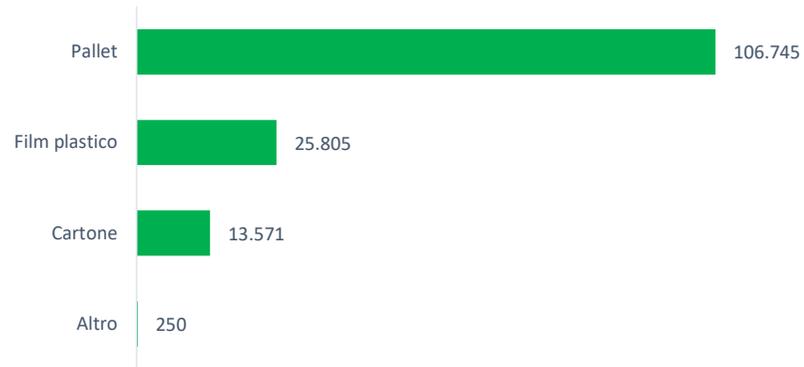


Materie prime nel 2023 (kg)

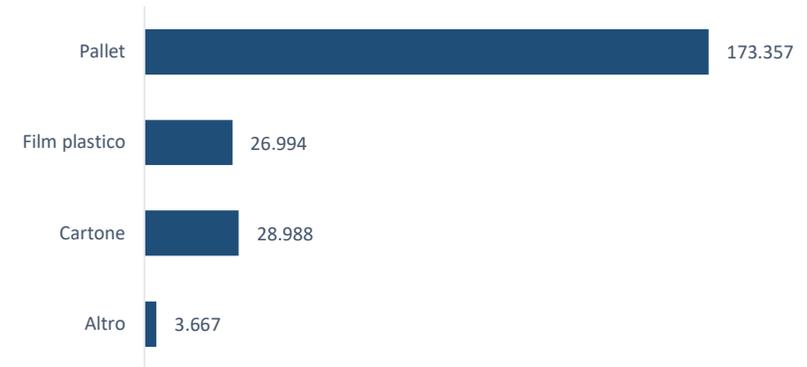


¹¹ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai materiali utilizzati del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati pubblicati nel Bilancio di Sostenibilità 2022 si rinvia al documento pubblicato sul sito Internet del Gruppo. Inoltre, i materiali plastici non sono stati conteggiati in quanto l'unità di misura resa disponibile dal Gruppo non risulta conforme allo Standard GRI.

Packaging utilizzato nel 2022 per tipologia (kg)



Packaging utilizzato nel 2023 per tipologia (kg)



Obiettivo *IN CORSO*: Il Gruppo Dierre si pone l'obiettivo di prediligere l'utilizzo di materiali riciclati e di approvvigionarsi da fornitori certificati

6. Responsabilità Sociale



6. Responsabilità sociale

6.1 La gestione responsabile della catena di fornitura

Come sancito nel Codice Etico, nell'ambito dei rapporti commerciali, tutti coloro che lavorano con e per il Gruppo Dierre sono tenuti a:

- promuovere in ogni settore dell'attività comportamenti leali e corretti condannando ogni possibile forma di turbamento alla libertà dell'industria o del commercio, nonché ogni possibile forma di illecita concorrenza, di frode, di contraffazione o di usurpazione di titoli di proprietà industriale;
- contrastare e respingere qualsiasi comportamento volto ad ottenere informazioni confidenziali relative a propri concorrenti sul mercato nel rispetto della vigente normativa in materia di antitrust e di leale concorrenza, impegnandosi a non intraprendere iniziative che possano costituire violazioni di tale normativa;
- salvaguardare i diritti di proprietà intellettuale propri e altrui, ivi compresi i diritti d'autore, brevetti, marchi e segni di riconoscimento, attenendosi alle politiche e alle procedure previste per la loro tutela;
- contrastare e respingere ogni comportamento volto ad acquisire opportunità commerciali con modalità illecite, offrendo o promettendo denaro o altre utilità non dovute.

Il Gruppo si impegna a **sviluppare rapporti di correttezza e di trasparenza con i propri fornitori**. In particolare, sono assicurati agli stessi pari dignità ed opportunità, criteri e sistemi di monitoraggio costante della qualità delle prestazioni e dei beni/servizi forniti, nonché contratti di fornitura improntati all'equità, soprattutto con riferimento ai termini di pagamento e all'onerosità

degli adempimenti amministrativi.

Nel processo di selezione dei fornitori, il Gruppo tiene conto della professionalità e struttura imprenditoriale dei fornitori, della qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del prodotto/servizio e di consegna. Il Gruppo tiene inoltre in considerazione la capacità del fornitore di far fronte agli **obblighi di riservatezza**.

Le tipologie di fornitura che vengono ritenute critiche dal punto di vista ambientale, e a cui tale procedura si applica, sono le seguenti:

- Fornitori di sostanze o preparati pericolosi per l'ambiente;
- Smaltitori di rifiuti;
- Fornitori di servizi (laboratori di analisi, consulenze) e logistica (trasporti).

La valutazione generica dei fornitori viene invece effettuata sui fornitori di:

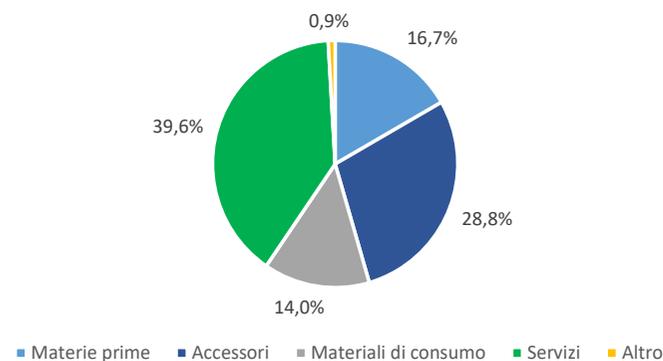
- componentistica/parti a disegno/specifica Dierre, compresi i processi speciali;
- servizi strategici;
- componentistica commerciale a catalogo, che forniscono componenti Non Conformi durante l'anno;
- eventuali Processi in Outsourcing.

Il Gruppo esige che anche i propri fornitori e partner rispettino puntualmente la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile, alla parità di genere, alle condizioni e agli orari di lavoro, oltre che ai trattamenti previdenziali, contributivi e salariali.

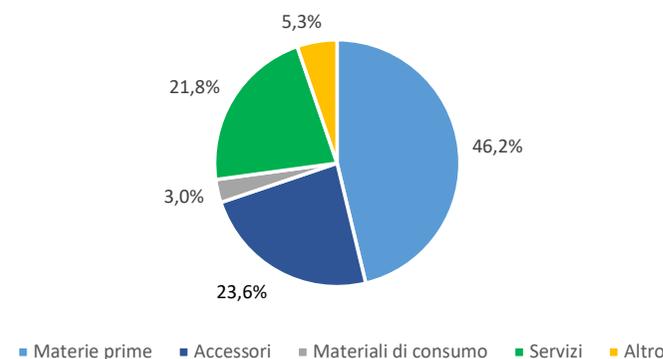
Nel 2023, il Gruppo Dierre ha collaborato con **quasi 1.700 fornitori**. Di questi, la categoria maggiormente numerosa è costituita da fornitori di servizi (circa 40%), seguita dai fornitori di accessori e di materie prime. Questi ultimi, al contempo, rappresentano la categoria più impattante in termini economici: la spesa del Gruppo Dierre nei confronti di questa tipologia di fornitori si è attestata infatti vicino ai **18,4 milioni di euro** nel 2023, pari a quasi la metà (46,2%) della spesa complessiva verso fornitori da parte del Gruppo.

Altre categorie di fornitori significativamente per Dierre dal punto di vista dell'esborso economico sono i fornitori di accessori (23,6% della spesa complessiva) e i fornitori di servizi (21,8%). Gli acquisti da fornitori di materiali di consumo e da altre categorie residuali rappresentano infine una quota complessiva dell'8,3% del totale della spesa verso fornitori di Dierre.

Acquisti per categoria di fornitura nel 2023
(numero di fornitori)



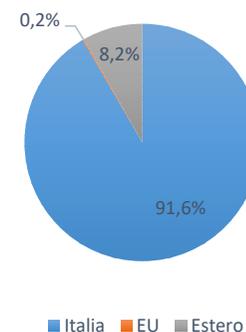
Acquisti per categoria di fornitura nel 2023
(proporzione di spesa)



Quando possibile, Dierre preferisce effettuare acquisti da fornitori locali per generare valore nelle comunità in cui opera. Nel 2023, a testimonianza di questo impegno, Dierre ha investito circa 24,2 milioni di euro in fornitori italiani, pari a circa il 92% della spesa totale; in proporzione, si tratta di un aumento della percentuale di acquisto verso fornitori locali, dal momento che, nel 2022, questo dato si è attestato pari all'89% del totale degli acquisti.

La restante parte degli acquisti di Dierre nel 2023 è stata destinata principalmente a fornitori extra-UE (8,2%), con una quota residuale di acquisti da fornitori situati nell'Unione Europea (0,2%).

Distribuzione degli acquisti per area geografica (% sul totale spesa) nel 2023



6.2 Sviluppo di collaborazioni e partnership

Nella visione di Dierre, fare impresa oggi significa mettere al centro la società e il territorio in cui si opera, perché è anche da essi che un'azienda trae la propria forza, la propria identità e la propria credibilità.

Tra i valori che ispirano Dierre, oltre alla sicurezza e all'ecosostenibilità, si distingue la **responsabilità sociale d'impresa**. Il Gruppo è da sempre promotore e sostenitore di progetti sportivi, culturali e solidali, mirati a risolvere problematiche con impatto sociale ed etico, contribuendo così al benessere della comunità di riferimento.

Dierre, abbracciando i principi di sostenibilità sociale, si impegna nella promozione di eventi culturali e spettacoli, come il Maggio Fioranese e La Tavola di Bisanzio.

Inoltre, in collaborazione con l'Università di Modena, ha organizzato "lezioni di impresa" per formare e ispirare la prossima generazione di leader nel mondo imprenditoriale. Questa partnership, frutto di una sinergia tra il settore aziendale e quello accademico,



offre agli studenti del territorio un'opportunità unica per apprendere da professionisti del settore, acquisendo competenze pratiche e conoscenze strategiche.

Per Dierre, anche lo sport rappresenta un **elemento chiave per la sostenibilità**, poiché incoraggia uno stile di vita attivo e salutare, promuove valori come lealtà e rispetto, favorisce l'integrazione sociale e l'inclusività.

Tra i **valori** che da sempre ispirano il Gruppo Dierre, oltre a **sicurezza ed ecosostenibilità**, possiamo annoverare anche la **responsabilità sociale d'impresa**: da sempre, infatti, il Gruppo si fa promotore e sostenitore di progetti, sportivi, culturali e di solidarietà volti alla risoluzione di problematiche che hanno un impatto sociale ed etico e al conseguente benessere della comunità di riferimento.

Lo sport è un elemento chiave della sostenibilità, poiché promuove uno stile di vita attivo e salutare, incoraggia valori come la lealtà e il rispetto e favorisce l'integrazione sociale e l'inclusività.

In questo contesto, Dierre si impegna attivamente a sponsorizzare diverse realtà, contribuendo così al loro sviluppo e crescita. Nel 2023, ha offerto il proprio supporto all'Idea Volley di Sassuolo (Serie A2 di pallavolo femminile) e all'AC Fiorano (Promozione di calcio maschile). Inoltre, prosegue l'impegno nel promuovere manifestazioni sportive dilettantistiche in collaborazione con il **Ferrara Triathlon Club**, una delle prime società iscritte alla **Federazione Italiana Triathlon**. Anche quest'anno, Dierre è tra gli sponsor del club ferrarese, che da oltre 30 anni promuove

l'attività sportiva di triathlon. In aggiunta al Ferrara Triathlon Club, Dierre sostiene anche la **Bocciofila Fioranese**.



Il Gruppo sostiene, inoltre, il progetto di **Bimbi Sperduti**, un'associazione sportiva dilettantistica che si è posta l'obiettivo di riportare una scuola calcio a San Prospero consentendo ai bambini locali di giocare a calcio e divertirsi.



7. Nota Metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre, si riferisce al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023 ed è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal GRI – Global Reporting Initiative, secondo l’opzione di rendicontazione “In accordance”. Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è stato riportato, dove disponibile, il confronto con i dati relativi all’anno 2022. Il Bilancio viene pubblicato con cadenza annuale. La selezione degli aspetti e degli indicatori utili a definire i contenuti da rendicontare è stata effettuata secondo un’analisi interna condotta al fine di identificare le principali aree di impatto delle attività del Gruppo.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Dierre al 31 dicembre 2023. Con riferimento ai dati e alle informazioni ambientali, il perimetro di rendicontazione coincide con i siti produttivi, il sito commerciale e i magazzini del Gruppo.

Al fine di garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Relativamente alle variazioni relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all’assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo avvenute nel 2023, si segnala che sono stati chiusi i seguenti stabilimenti:

- Stabilimento 6 – Reparto distaccato Automation Via Dell’industria -Cavriago (RE);
- Stabilimento 3 LAVAGNO (VR) Via Ponte Asse 21/c, sede commerciale.

Mentre, a dicembre 2023, Dierre ha inaugurato il nuovo Polo Logistico del Gruppo, situato a Mantova, il quale è diventato operativo a gennaio 2024.

Il presente documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre è possibile contattare: info@dierre.eu.

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Dierre: www.dierre.eu

8. Indicatori di performance

Responsabilità verso le persone

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-7

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e per genere						
	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
Tipologia contrattuale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	238	56	294	261	58	319
A tempo determinato	17	3	20	8	-	8
Totale	255	59	314	269	58	327

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e per genere						
	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
Tipologia di impiego	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	253	50	303	267	49	316
Part-time	2	9	11	2	9	11
% Part-time	1%	15%	4%	1%	16%	3%
Totale	255	59	314	269	58	327

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-8

Numero totale di lavoratori che non sono dipendenti						
	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Somministrati	13	1	14	4	2	6
Altro	-	-	-	-	-	-
Totale	13	1	14	4	2	6

INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1

Numero totale di dipendenti suddivisi per categoria professionale e genere (headcount)						
	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	1	-	1
Impiegati	76	50	126	84	46	130
Operai	159	5	164	167	6	173
Apprendisti	20	4	24	17	6	23
Totale	255	59	314	269	58	327

Numero totale di dipendenti suddivisi per categoria professionale e fascia d'età (headcount)								
	al 31 dicembre 2022				al 31 dicembre 2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	1	-	1
Impiegati	28	75	23	126	22	79	29	130
Operai	22	104	38	164	28	105	40	173
Apprendisti	23	-	1	24	23	-	-	23
Totale	73	179	62	314	73	185	69	327

Percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale e genere						
	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	0,3%	-	0,3%
Impiegati	24,2%	15,9%	40,1%	25,7%	14,1%	39,8%
Operai	50,6%	1,6%	52,2%	51,1%	1,8%	52,9%
Apprendisti	6,4%	1,3%	7,6%	5,2%	1,8%	7,0%
Totale	81,2%	18,8%	100,0%	82,3%	17,7%	100,0%

Percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale e fascia d'età								
	al 31 dicembre 2022				al 31 dicembre 2023			
	<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	0,3%	-	0,3%
Impiegati	8,9%	23,9%	7,3%	40,1%	6,7%	24,2%	8,9%	39,8%
Operai	7,0%	33,1%	12,1%	52,2%	8,6%	32,1%	12,2%	52,9%
Apprendisti	7,3%	-	0,3%	7,6%	7,0%	-	-	7,0%
Totale	23,2%	57,0%	19,7%	100,0%	22,3%	56,6%	21,1%	100,0%

Categorie protette e altri indicatori di diversità per categoria professionale e genere						
Categoria professionale	al 31 dicembre 2022			al 31 dicembre 2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-
Cittadinanza non italiana	-	-	-	-	-	-
Appartenenti a categorie protette	-	-	-	-	-	-
Impiegati	2	4	6	3	2	5
Cittadinanza non italiana	1	1	2	2	1	3
Appartenenti a categorie protette	1	3	4	1	1	2

Operai	47	-	47	50	-	50
Cittadinanza non italiana	40	-	40	43	-	43
Appartenenti a categorie protette	7	-	7	7	-	7
Apprendisti	1	-	1	1	-	1
Cittadinanza non italiana	1	-	1	1	-	1
Appartenenti a categorie protette	-	-	-	-	-	-
Totale	50	4	54	54	2	56

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Dierre S.p.A. per genere e fascia d'età (%)								
	al 31 dicembre 2022				al 31 dicembre 2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0%	33%	67%	100%	0%	20%	80%	100%
Donne	-	-	-	-	-	-	-	-

INFORMATIVA GRI STANDARDS 2-30

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva		
	al 31 dicembre 2022	al 31 dicembre 2023
Totale dipendenti	314	327
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	314	327
Percentuale sul totale dei dipendenti	100%	100%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età nel 2022				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	15	29	8	52
Donne	2	5	2	9

Totale	17	34	10	61
Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età nel 2023				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	28	26	8	62
Donne	5	3	-	8
Totale	33	29	8	70

Tasso di assunzione per genere e fascia d'età nel 2022				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	4,8%	9,2%	2,5%	16,6%
Donne	0,6%	1,6%	0,6%	2,9%
Totale	5,4%	10,8%	3,2%	19,4%
Tasso di assunzione per genere e fascia d'età nel 2023				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	8,6%	8,0%	2,4%	19,0%
Donne	1,5%	0,9%	-	2,4%
Totale	10,1%	8,9%	2,4%	21,4%

Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età nel 2022				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	13	29	12	54
Donne	1	3	1	5
Totale	14	32	13	59
Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età nel 2023				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	19	20	9	48
Donne	3	4	2	9
Totale	22	24	11	57

Tasso di turnover per genere e fascia d'età nel 2022				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale

Uomini	4,1%	9,2%	3,8%	17,2%
Donne	0,3%	1,0%	0,3%	1,6%
Totale	4,5%	10,2%	4,1%	18,8%
Tasso di turnover per genere e fascia d'età nel 2023				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	5,8%	6,1%	2,8%	14,7%
Donne	0,9%	1,2%	0,6%	2,8%
Totale	6,7%	7,4%	3,4%	17,5%

INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore di formazione obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2022									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	101	76	1,3	66	50	1,3	167	126	1,3
Operai	863	159	5,4	11	5	2,2	874	164	5,3
Apprendisti	392	20	19,6	-	4	-	392	24	16,3
Totale	1.356	255	5,3	77	59	1,3	1.433	314	4,6
Ore di formazione obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2023									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Impiegati	188	84	2,2	86	46	1,9	74	130	2,1
Operai	949	167	5,7	16	6	2,7	965	173	5,6
Apprendisti	58	17	3,4	16	6	2,7	74	23	3,2
Totale	1.195	269	4,5	118	58	2,0	1.313	327	4,0

Ore di formazione non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2022									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	140	76	1,8	118	50	2,4	258	126	2
Operai	504	159	3,2	28	5	5,6	532	164	3,2
Apprendisti	55	20	2,8	-	4	-	55	24	2,3
Totale	699	255	2,7	146	59	2,5	845	314	2,7
Ore di formazione non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2023									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Impiegati	898	84	10,7	143	46	3,1	1.041	130	8,0
Operai	549	167	3,3	32	6	5,3	581	173	3,4
Apprendisti	73	17	4,3	61	6	10,2	134	23	5,8
Totale	1.520	269	5,7	236	58	4,1	1.756	327	5,4

Ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2022									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	241	76	3	184	50	4	425	126	3
Operai	1.367	159	9	39	5	8	1.406	164	9
Apprendisti	447	20	22	-	4	-	447	24	19

Totale	2.055	255	8	223	59	4	2.278	314	7
Ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2023									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Impiegati	1.086	84	12,9	229	46	5,0	1.315	130	10,1
Operai	1.498	167	9,0	48	6	8,0	1.546	173	8,9
Apprendisti	131	17	7,7	77	6	12,8	208	23	9,0
Totale	2.715	269	10,1	354	58	6,1	3.069	327	9,4

INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9

Numero di decessi e di infortuni sul lavoro dei dipendenti		
	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi ¹² (escludendo i decessi)	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	12	16
Tasso di decessi e tasso di infortunio dei dipendenti		
	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ¹³	21,6	29,5

¹² Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

¹³ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione. Il numero delle ore lavorate dai dipendenti del Gruppo nel 2022 è pari a 555.790 e nel 2023 è pari a 542.410.

Numero di decessi e di infortuni sul lavoro dei lavoratori non dipendenti		
	2022	2023
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi ¹⁴ (escludendo i decessi)	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	-	1
Tasso di decessi e tasso di infortunio dei lavoratori non dipendenti		
	2022	2023
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ¹⁴	-	64,0

¹⁴ Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione. Il numero delle ore lavorate dai dipendenti del Gruppo nel 2022 è pari a 7.382 e nel 2023 è pari a 15.613.

Responsabilità verso l'ambiente

INFORMATIVA GRI STANDARDS 301-1

Materie prime (kg) ¹⁵				
Materie prime	2022		2023	
	Quantità	% rinnovabile	Quantità	% rinnovabile
Acciaio	2.275.902	0%	2.053.399	0%
Alluminio	1.950.067	0%	876.112	0%
<i>di cui alluminio composito</i>	51.716	0%	51.810	0%
Ferro	40.083	0%	42.029	0%
Altro (vetro, stratificato, legno)	1.106	0%	4.924	0%
Totale	4.267.158	0%	2.976.463	0%
Materiali di imballaggio (kg)				
Packaging	2022		2023	
	Quantità	% rinnovabile	Quantità	% rinnovabile
Cartone	13.571	0%	28.988	0%
Pallet	106.745	0%	173.357	0%
<i>di cui pallet riciclato</i>	-	0%	1.742	0%
Film plastico	25.805	0%	26.944	0%
Altro	250	0%	3.667	0%
Totale	146.371	0%	233.006	0%

¹⁵ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai materiali utilizzati del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati pubblicati nel Bilancio di Sostenibilità 2022 si rinvia al documento pubblicato sul sito Internet del Gruppo.

INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1¹⁶

Consumi energetici per fonte ¹⁷		2022		2023	
Tipologia di consumo	Unità di misura	Totale	Totale (GJ)	Totale	Totale (GJ)
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	151.408	5.990	140.359	5.663
Gasolio per autotrazione	litri	72.231	2.758	73.293	2.772
Energia elettrica acquistata	KWh	1.345.266	4.843	1.230.668	4.430
<i>Di cui da fonte rinnovabile</i>	KWh	-	-	-	-
Energia elettrica autoprodotta consumata da impianti fotovoltaici	KWh	191.031	688	187.147	674
Energia elettrica autoprodotta ceduta in rete da impianti fotovoltaici	KWh	96.591	348	116.771	420
Totale consumi energetici			14.279		13.539
Energia rinnovabile			688		674
Energia non rinnovabile			13.591		12.865
% Energia rinnovabile sul totale			4,8%		5,0%

¹⁶ Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Gas Naturale: 40,344 GJ/1000*Stdm3 (Fonte: DEFRA 2023);

Gasolio per autotrazione: 37,819101 GJ/t (Fonte: DEFRA 2023).

¹⁷ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai consumi energetici e alle emissioni del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito [Dierre Group](#).

INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2¹⁸

Emissioni dirette e indirette di GHG (tCO ₂) ¹⁹		
	2022	2023
SCOPE 1 ²⁰	490	470
SCOPE 2 - Location based ²¹	424	388
SCOPE 2 - Market based	615	562
SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location based	914	858
SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market based	1.105	1.033

¹⁸ I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il “Location-based method” e il “Market-based method”.

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: 2,03839 tCO₂/1000m³ (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023 e 2022);

- Gasolio per autotrazione: 2,51206 tCO₂/1000l (Fonte: DEFRA - UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2023 e 2022).

Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO₂, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO₂.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l’Organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell’energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al “residual mix”, ovvero all’energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 457 gCO₂/kWh- fonte: AIB - European Residual Mixes 2023). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2023: 315 gCO₂/kWh- fonte: Terna, Confronti Internazionali, 2019). Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO₂; tuttavia, la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO₂ equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

¹⁹ Per convenzione, il dato relativo ai consumi di gasolio del parco auto è stato stimato pari al 70% dei consumi complessivi del carburante, essendo riferito a mezzi ad uso promiscuo. Conseguentemente, il dato relativo al consumo dei mezzi ad uso promiscuo del 2022 è stato rivisto. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022.

²⁰ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi alle emissioni di Scope 1 del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022.

²¹ A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi alle emissioni di Scope 2 del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Bilancio di Sostenibilità 2022.

INFORMATIVA GRI STANDARDS GRI 306-3²²

Rifiuti prodotti (t) nel 2022				
Codice CER	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
70213	-	17,01	17,01	2,29%
80318	-	0,02	0,02	0,003%
120101	-	292,22	292,22	39,40%
120102	-	12,12	12,12	1,63%
120103	-	16,23	16,23	2,19%
120104	-	25,90	25,90	3,49%
120105	-	47,11	47,11	6,35%
120117	-	0,04	0,04	0,01%
120199	-	151,09	151,09	20,37%
150101	-	9,17	9,17	1,24%
150103	-	23,40	23,40	3,15%
150106	-	42,49	42,49	5,73%
160211*	-	-	-	-
160213	-	-	-	-
160214	-	-	-	-
161001*	1,59	-	1,59	0,21%
170203	-	-	-	-
170402	-	74,48	74,48	10,04%
170405	-	26,84	26,84	3,62%
170603*	0,66	-	0,66	0,09%
170802	-	0,81	0,81	0,11%
170604	-	0,60	0,60	0,08%
TOTALE	2,25	739,52	741,76	100,00%

²² A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati relativi ai rifiuti del 2022 sono stati riesposti rispetto a quelli pubblicati nel precedente Bilancio di Sostenibilità. Per i dati pubblicati nel Bilancio di Sostenibilità 2022 si rinvia al documento pubblicato sul sito Internet del Gruppo.

%	0,30%	99,70%	100,00%	
Rifiuti prodotti (t) nel 2023				
Codice CER	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
70213	-	17,14	17,14	2,41%
80318	-	0,29	0,29	0,04%
120101	-	259,02	259,02	36,45%
120103	-	10,17	10,17	1,43%
120104	-	24,15	24,15	3,40%
120105	-	23,35	23,35	3,29%
120117	-	0,03	0,03	0,004%
120199	-	129,83	129,83	18,27%
150101	-	13,30	13,30	1,87%
150103	-	31,72	31,72	4,46%
150106	-	44,63	44,63	6,28%
160211*	0,08	-	0,08	0,01%
160213	0,30	-	0,30	0,04%
160214	-	1,40	1,40	0,20%
161001*	1,97	-	1,97	0,28%
170203	-	0,44	0,44	0,06%
170402	-	58,49	58,49	8,23%
170405	-	42,85	42,85	6,03%
170603*	1,40	-	1,40	0,20%
170802	-	0,13	0,13	0,02%
170604	0,00	0,60	1	0%
TOTALE	3,75	706,89	710,64	100,00%
%	0,53%	99,47%	100,00%	

9. Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	Il Gruppo Dierre ha presentato una rendicontazione in conformità agli standard GRI per il periodo che intercorre dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023
Utilizzato GRI 1	GRI 1 – Principi fondamentali – versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	N/A

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
Informative generali						
GRI 2 - Informative Generali - versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi					
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione					
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto					
	2-4 Revisione delle informazioni					
	2-5 Assurance esterna	Il presente				

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
		Bilancio di Sostenibilità non è sottoposto ad Assurance				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business		L'indicatore è coperto per il requirement a, b.i , b.ii.			
	2-7 Dipendenti					
	2-8 Lavoratori non dipendenti					
	2-9 Struttura e composizione della governance					
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo		Indicatore coperto esclusivamente per il requirement a			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti					
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti					
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità					
	2-15 Conflitti d'interesse					
	2-16 Comunicazione delle criticità					
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Allo stato attuale, non sono state approntate misure di implementazione				

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
		delle conoscenze in materia di conoscenze collettive, capacità ed esperienza del massimo organo di governo riguardo allo sviluppo sostenibile.				
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo					
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni					
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione					
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile					
	2-23 Impegno in termini di policy					
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy					
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi					
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni					
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti					
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Il Gruppo è associato a Confindustria				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
	2-30 Contratti collettivi					
Aspetti materiali						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali					
	3-2 Elenco dei temi materiali					
Qualità e sicurezza di prodotto						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 416: Salute e sicurezza dei consumatori 2016	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di				

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
		prodotti e servizi.				
Marketing e comunicazione trasparente						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Nel corso del 2023 non si sono registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.				
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing					
Salute e sicurezza dei dipendenti						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 403: Salute e	403-1 Sistema di					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
sicurezza sul lavoro 2018	gestione della salute e sicurezza sul lavoro					
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti					
	403-3 Servizi di medicina del lavoro					
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione					
	403-5 Formazione dei					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
	lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro					
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori					
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business					
	403-9 Infortuni sul lavoro					
Creazione di valore						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito					
Etica e conformità alle leggi e ai regolamenti						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di corruzione accertati.				
Cybersecurity & privacy dei clienti						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti					
Gestione e sviluppo delle risorse umane						

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover					
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Non sono previsti benefit per i dipendenti a tempo pieno che non siano previsti per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.				
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente					
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
Diversità e pari opportunità						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti					
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate					
Gestione responsabile della catena del valore						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali					
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio					
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile					
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio					
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali					
Consumi energetici						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di					

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
	energia interno all'organizzazione					
Emissioni e cambiamento climatico						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)					
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)					
	305-3: Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)			Dati attualmente non disponibili.	La società si impegna ad iniziare un percorso per la rendicontazione del dato dal prossimo	

GRI STANDARDS	DISCLOSURE	UBICAZIONE	OMISSIONE			N. DI RIF. STANDARD DI SETTORE GRI
			REQUISITI OMESSI	RAGIONE	SPIEGAZIONE	
					anno di rendicontazione.	
Gestione dei rifiuti						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti prodotti					
Gestione dei materiali e del packaging						
GRI 3 – Temi materiali – versione 2021	3-3 Gestione dei temi materiali					
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume					

Dierre Group

Tel: 0535 922911

Mail: info@dierre.eu

Circ. San Giovanni Evangelista, 23 – Fiorano (MO)

Cap: 41042

Dierre Group

Tel: 0535 922911

Mail: info@dierre.eu