



Bilancio di  
Sostenibilità  
2020

## INDICE

Lettera agli Stakeholder .....	3
<b>1. Il Gruppo Dierre .....</b>	<b>4</b>
1.1 Storia ed evoluzione del Gruppo Dierre .....	8
1.2 La struttura di governance .....	9
1.3 Etica, integrità e trasparenza .....	10
1.4 I risultati economici.....	11
<b>2. Approccio alla Sostenibilità .....</b>	<b>14</b>
2.1 La strategia di sostenibilità .....	14
<b>3. Responsabilità di prodotto .....</b>	<b>17</b>
3.1 I nostri prodotti .....	17
3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo .....	19
3.3 Qualità e sicurezza del prodotto.....	20
3.5 Comunicazione e marketing responsabile.....	22
<b>4. Responsabilità verso le persone .....</b>	<b>24</b>
4.1 Le risorse umane del Gruppo Dierre.....	24
4.2 Gestione e sviluppo del personale.....	25
4.3 Il rispetto dei diritti umani .....	26
4.4 Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti.....	27
<b>5. Responsabilità ambientale .....</b>	<b>30</b>
5.1 Il nostro impegno per l'ambiente .....	30
5.2 Consumi energetici ed emissioni .....	31
5.4 Materiali e packaging.....	34
<b>6. Responsabilità sociale .....</b>	<b>34</b>
6.1 La gestione responsabile della catena di fornitura.....	35
<b>7. Appendice .....</b>	<b>38</b>
<b>8. Nota Metodologica .....</b>	<b>56</b>
<b>9. Indice dei contenuti GRI .....</b>	<b>57</b>

## Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Condividiamo con Voi anche quest'anno, per la seconda volta, il **Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre**, realizzato su base volontaria, che rappresenta per noi una grande opportunità per condividere, in modo trasparente e continuativo, i nostri risultati economici, i progetti in corso, e le iniziative che poniamo in essere nell'ambito della responsabilità sociale.

Siamo un Gruppo quasi 300 persone che, anche in uno scenario indubbiamente complicato come quello caratterizzato dalla pandemia di Covid-19, ha saputo dimostrare la propria solidità e capacità di innovazione. Abbiamo innanzitutto garantito ai nostri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, attuando appositi protocolli di sicurezza al fine di contenere il rischio di contagio, e mantenendo la continuità nell'offerta dei nostri corsi di formazione in materia di salute e sicurezza. Dal lato innovazione, il Gruppo non si è limitato a mantenere la sua spinta verso di essa, ma l'ha addirittura aumentata, portando da 287 a 362 mila euro la cifra destinata a ricerca e sviluppo. Una scelta del resto dettata dalla posizione di leadership che il Gruppo ha assunto in Italia, e dalla vasta gamma di prodotti offerta, che va dalla produzione di protezioni antinfortunistiche, alla robotica industriale.

La nostra realtà è dunque pienamente consapevole dell'importanza dell'innovazione, senza però dimenticare il rilievo che l'aspetto ambientale assume per le nostre attività: anche per questo abbiamo preso l'impegno di migliorare le nostre performance ambientali attraverso l'uso di energia rinnovabile, come quella che abbiamo cominciato a produrre con l'installazione di 3 impianti fotovoltaici nel corso del 2020.

Siamo motivati nel crescere e migliorare continuamente il percorso intrapreso nell'ambito della sostenibilità, attraverso il confronto con i nostri clienti, le nostre persone ed il territorio, e siamo anche convinti di essere pronti a cogliere le occasioni che si presenteranno una volta conclusosi questo difficile periodo, che pure abbiamo finora affrontato con successo.

Buona lettura

Il Presidente  
Giuseppe Rubbiani

# 1. Il Gruppo Dierre

## Il Gruppo Dierre

### *“Un Gruppo. Tante soluzioni.”*

Dierre progetta, produce e commercializza protezioni e componenti tecnologicamente avanzati e ad alto impatto estetico per l'automazione industriale nei più diversi settori.

In poco tempo Dierre ha saputo rinnovarsi creando una rete di società, accomunate dalla stessa passione per la qualità e l'eccellenza con l'obiettivo per il futuro di continuare a crescere, diversificando l'offerta per conquistare nuove quote di mercato estero ed essere riconosciuta come **il principale operatore nel settore delle protezioni e delle componenti per macchine automatiche.**

### *“Safety is the Future”*

La costante **attenzione verso la sicurezza**, unita a **creatività e innovazione**, ha reso il Gruppo Dierre leader nella produzione di protezioni antinfortunistiche, sistemi di movimentazione e robotica industriale.



### IMPATTO ECONOMICO- OCCUPAZIONALE

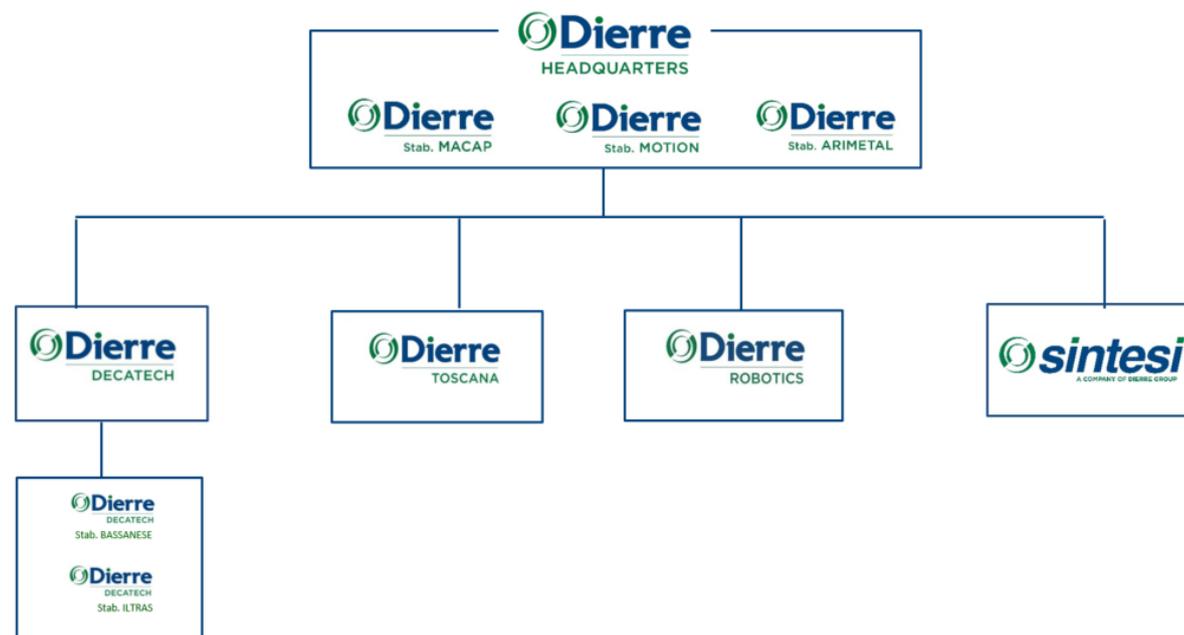
**297** numero di dipendenti  
**Oltre 45** milioni di euro di fatturato

### IMPATTO AMBIENTALE E SOCIALE

**351 tCO<sub>2</sub>** di emissioni prodotte  
(Scope 1 e Scope 2 – Location based)  
**11.772 GJ** di energia consumata  
**514 tonnellate** di rifiuti prodotti  
**Oltre 4.000 ore** di formazione



## La struttura del Gruppo\*



Fondata a Spezzano nel 1997, Dierre è un grande Gruppo composto da aziende manifatturiere situate in Emilia Romagna, Lombardia, Veneto e Toscana, la cui mission comune è quella di tutelare, attraverso i propri prodotti e sistemi, le vite nell'ambiente industriale.

Nel corso del 2019, Dierre ha sottoscritto un accordo con la Società internazionale di investimento NB Aurora S.A. SICAF-RAIF (NB Aurora\*\*), per la cessione di una quota pari al 49,9% del capitale sociale del Gruppo. Questa operazione ha avuto l'obiettivo primario di rafforzare ulteriormente la posizione competitiva del Gruppo nei mercati di riferimento.

Nel 2019, inoltre il Gruppo ha compiuto un passo importante verso il perfezionamento e l'integrazione del proprio know-how nel campo dei robot industriali. Dierre Robotics, infatti, ha acquisito il pacchetto di maggioranza di Smart Application s.r.l., azienda reggiana nel settore delle applicazioni in campo robotico. La fusione per incorporazione è avvenuta in data 16 aprile 2019, con effetto dal 1° maggio 2019. Si segnala inoltre che Dierre ha acquisito, il 15 dicembre 2020, DCM S.r.l, con effetto a partire dal primo gennaio 2021.

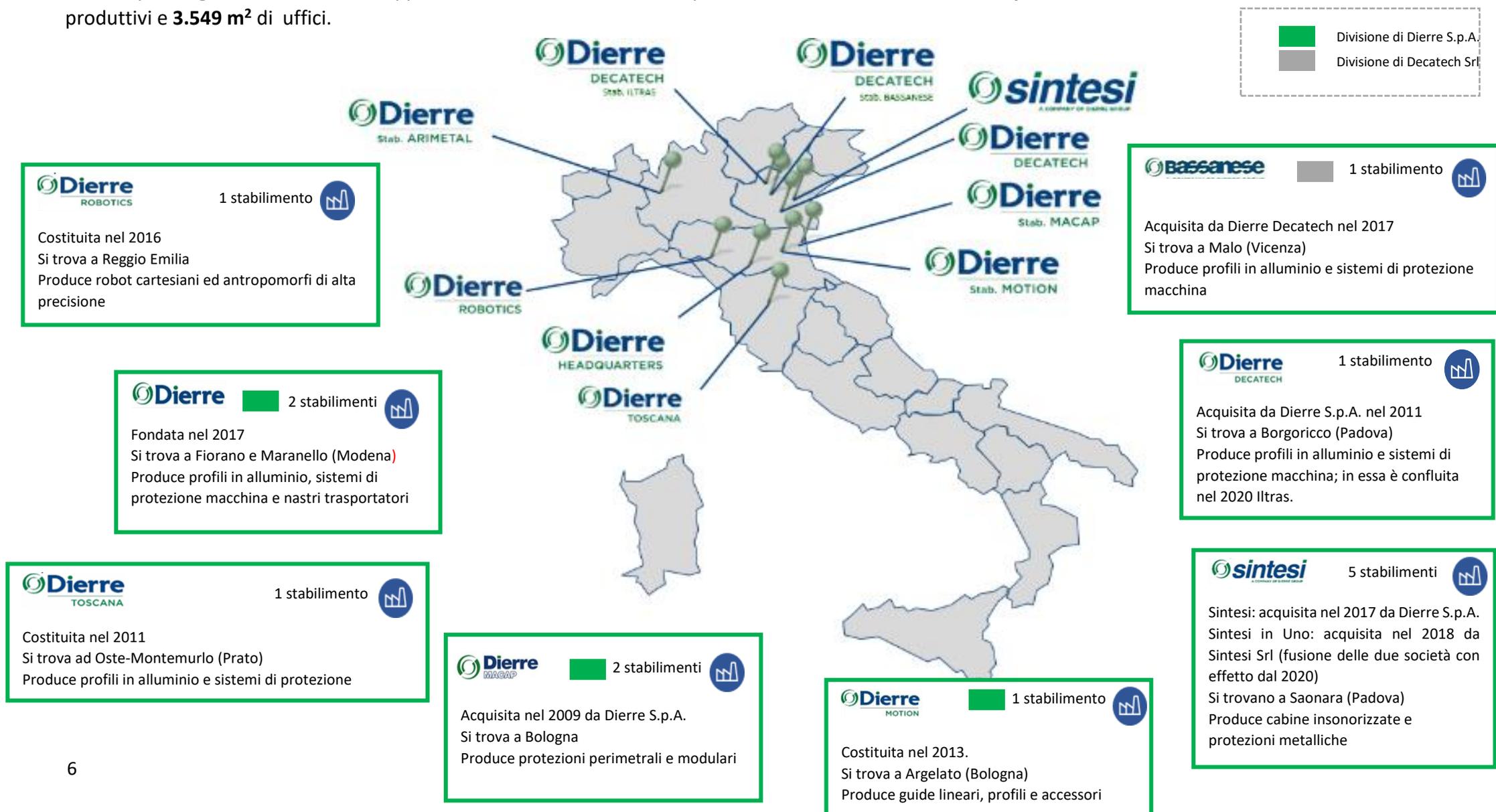
\*Si segnala che la società Iltras è confluita in Decatech a partire dal primo luglio 2020.

\*\*NB Aurora è un veicolo di permanent capital quotato in Italia sul mercato MIV.

## Le sedi del Gruppo Dierre

Le società del Gruppo sono distribuite strategicamente sul territorio, con stabilimenti presenti nei pressi di distretti industriali e nelle aree di attività dei principali clienti, al fine di garantire un servizio flessibile e puntuale. La sede centrale del Gruppo è a Fiorano Modenese, dove si trova la Capogruppo Dierre S.p.A.

Nel complesso gli stabilimenti del Gruppo Dierre si estendono su una superficie totale di **oltre 20.000 metri quadrati**, di cui **17.354 m<sup>2</sup>** dei 14 siti produttivi e **3.549 m<sup>2</sup>** di uffici.



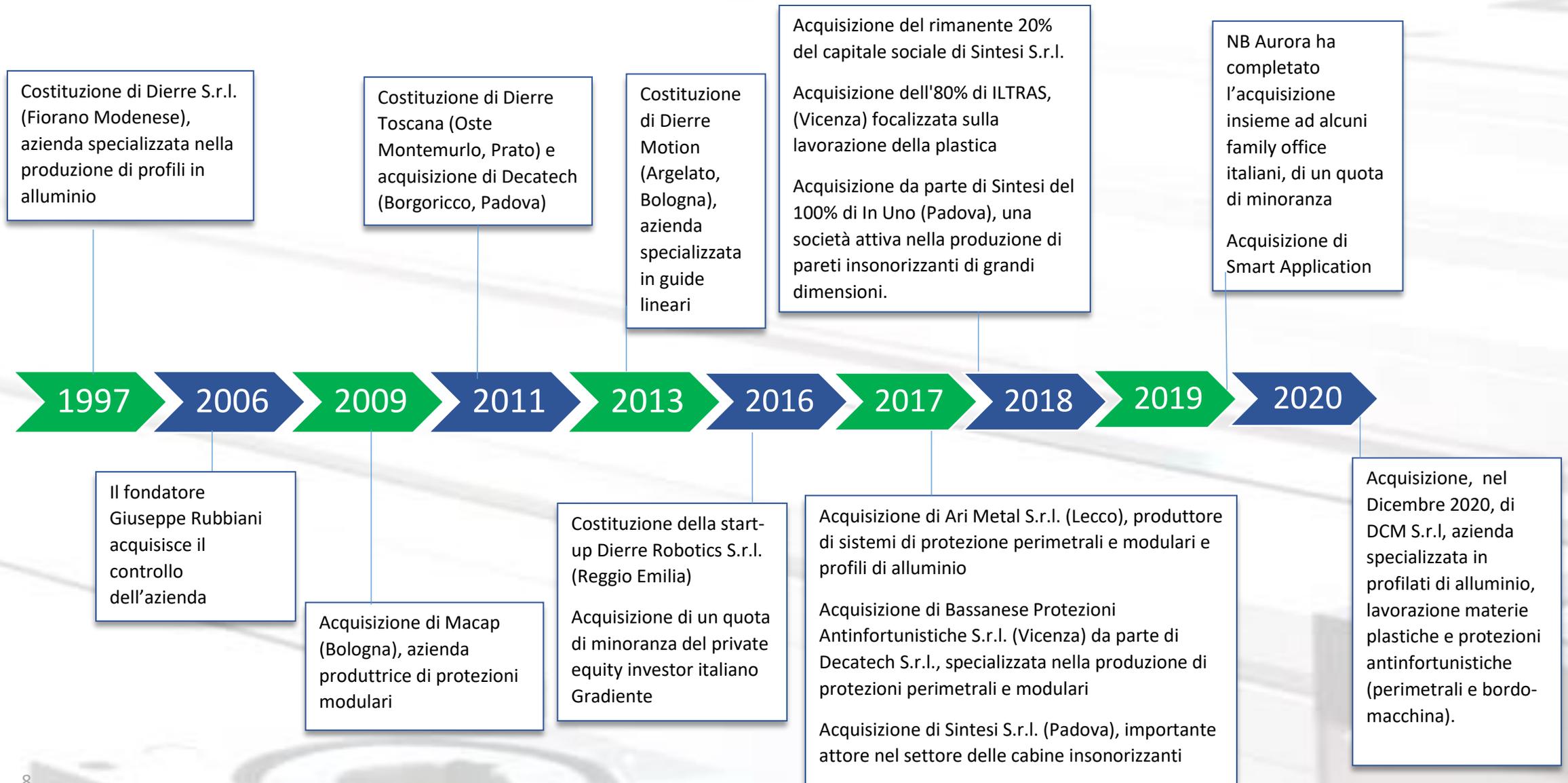
## Il modello di business del Gruppo

Il modello di business del Gruppo si distingue perché, oltre alla produzione standard, Dierre offre un servizio di **analisi, progettazione e consulenza tecnica** per la realizzazione di **progetti su misura**. Dalla stretta collaborazione con il cliente in tutte le fasi di produzione, nascono prodotti unici e interamente personalizzati anche nei più piccoli dettagli.

La gestione interna di tutti i processi, dalla progettazione alla produzione, fino al controllo qualità e gli ambienti di lavoro strutturati per ottenere la massima efficienza produttiva garantiscono **tempi di consegna estremamente rapidi mantenendo elevati standard di precisione e qualità**.



## 1.1 Storia ed evoluzione del Gruppo Dierre

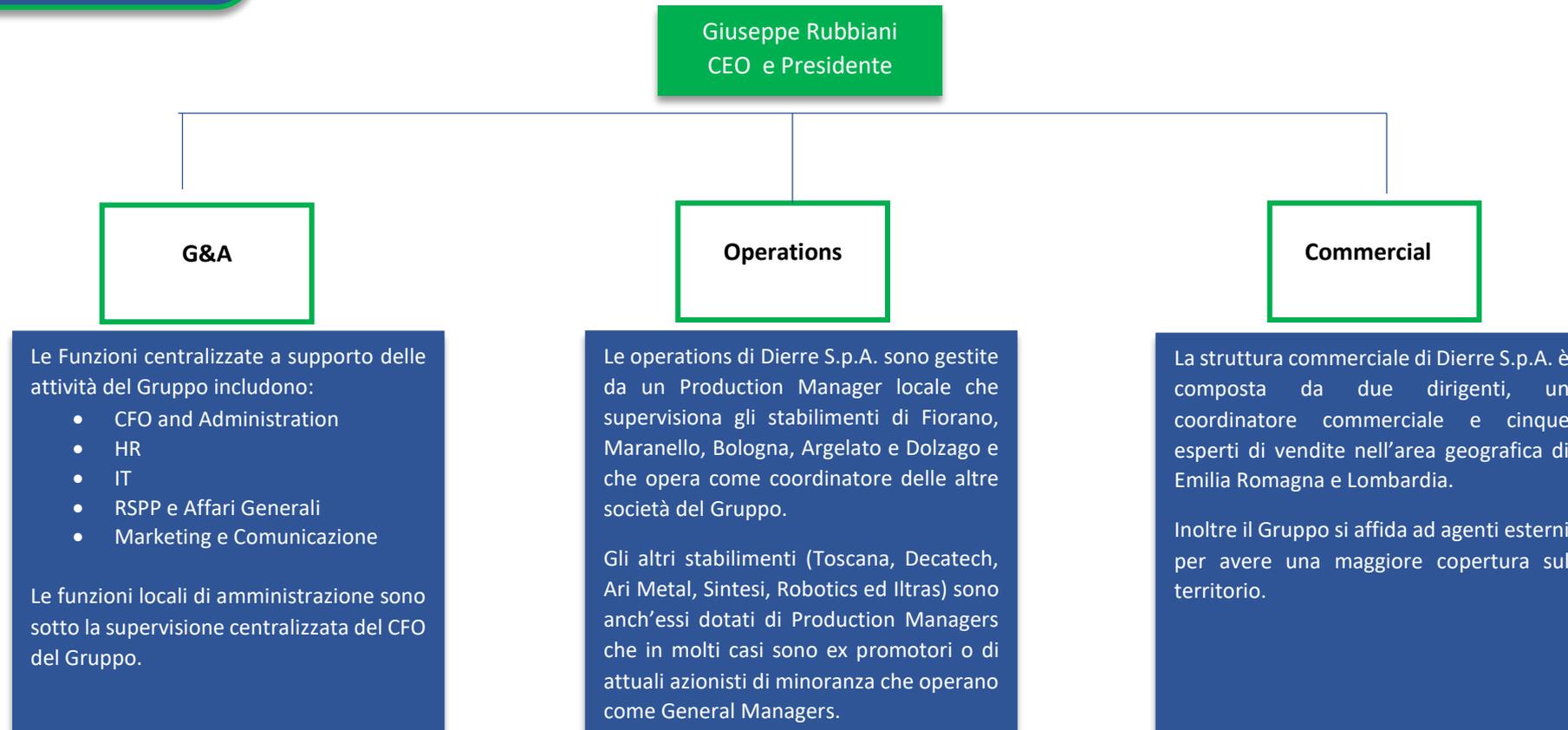


## 1.2 La struttura di governance

### Composizione del CdA

- Giuseppe Rubbiani
- Giorgio Maria Roberto Tadolini
- Francesco Nicola Massimo Sogaro
- Stefano Socci\*
- Lorenzo Carù

Il Consiglio di Amministrazione di Dierre S.p.A. al 31 dicembre 2020 è composto da 5 membri, in particolare, da 5 uomini, di cui il 20% tra i 30-50 anni e l'80% sopra i 50 anni. Il CdA è presieduto da Giuseppe Rubbiani.

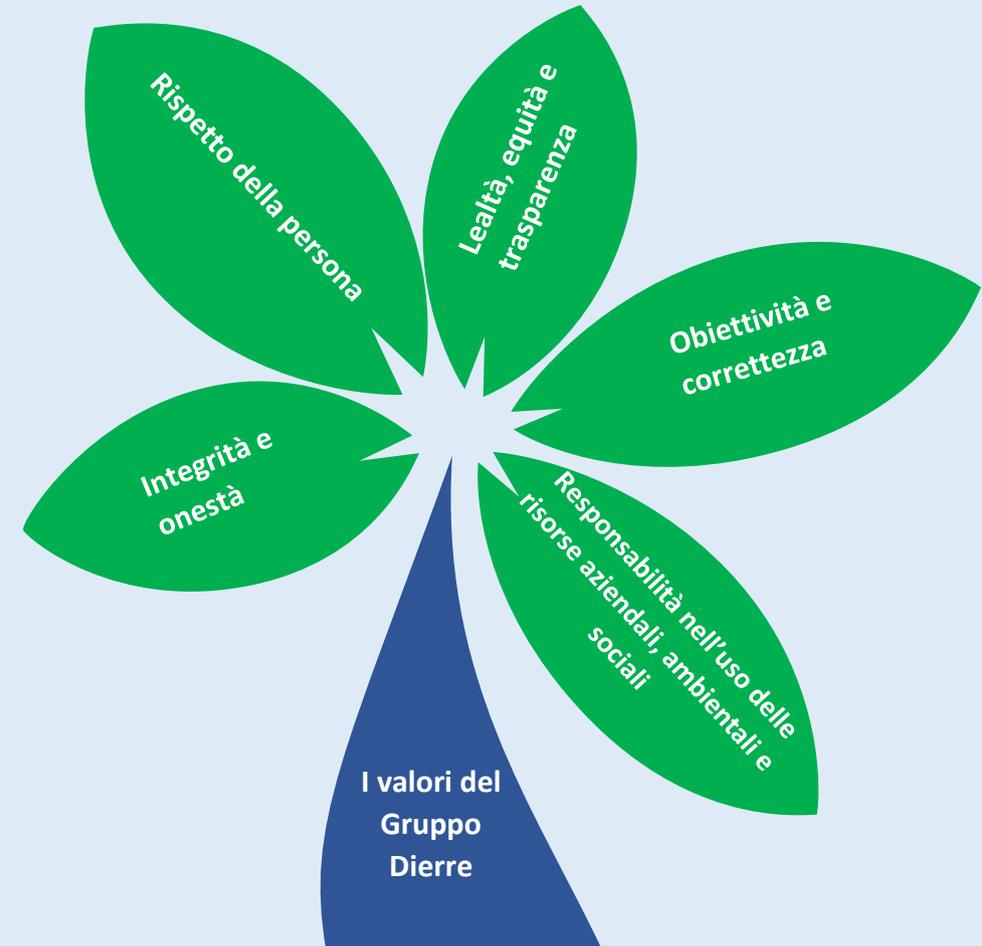


### 1.3 Etica, integrità e trasparenza

Il Gruppo Dierre opera nel rispetto dei principi di etica, integrità e trasparenza attraverso l'adozione dei seguenti strumenti:

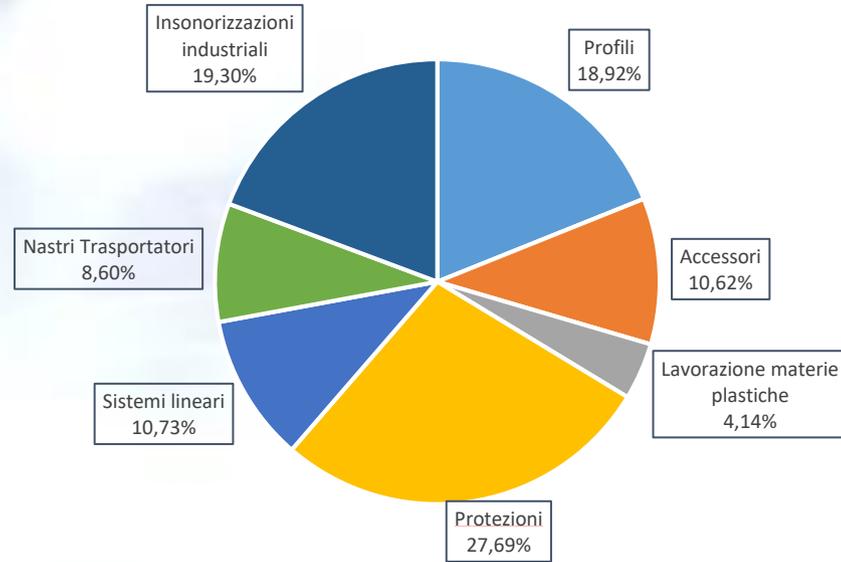
- il **Modello di Organizzazione e Gestione** ex. D. Lgs. 231/01 di Dierre S.p.A., e di Sintesi S.r.l. ispirato ai principi del Codice Etico, risponde a specifiche prescrizioni di legge, al fine di prevenire la commissione di particolari tipologie di reati previsti dal D.Lgs. 231/2001, fra i quali si evidenziano in particolare reati ambientali, reati societari, reati in violazione delle norme relative a salute e sicurezza sul lavoro, reati di corruzione;
- il **Codice Etico** enuncia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità della società rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione. Tale strumento contribuisce ad attuare la politica di responsabilità sociale del Gruppo, consapevole che la considerazione delle istanze sociali e ambientali contribuisce a minimizzare l'esposizione ai rischi di compliance e reputazionali, rafforzando il senso di appartenenza nei suoi interlocutori.

La Capogruppo richiede che nessuna delle società controllate ponga in essere comportamenti o assuma decisioni pregiudizievoli per l'integrità e reputazione del Gruppo. Nel rispetto dell'autonomia delle società controllate, la Capogruppo richiede a queste ultime di recepire nel proprio Codice Etico gli stessi valori espressi dal Codice Etico della Capogruppo conformando ad essi i propri comportamenti nel rispetto delle leggi e di ogni normativa vigente.

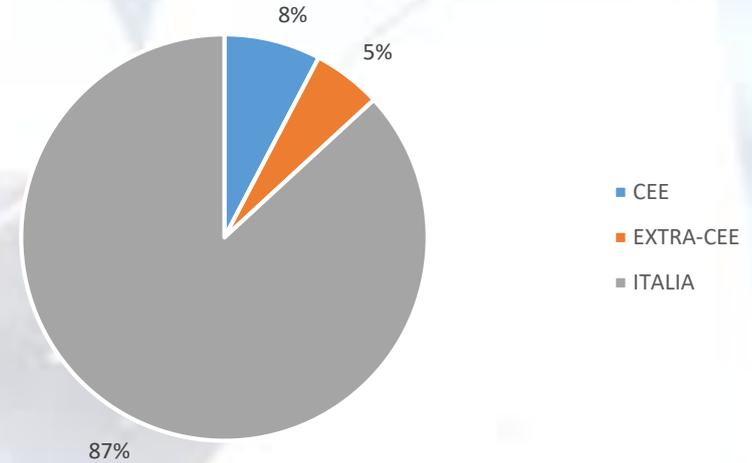


## 1.4 I risultati economici

### Analisi delle vendite per categoria di prodotti



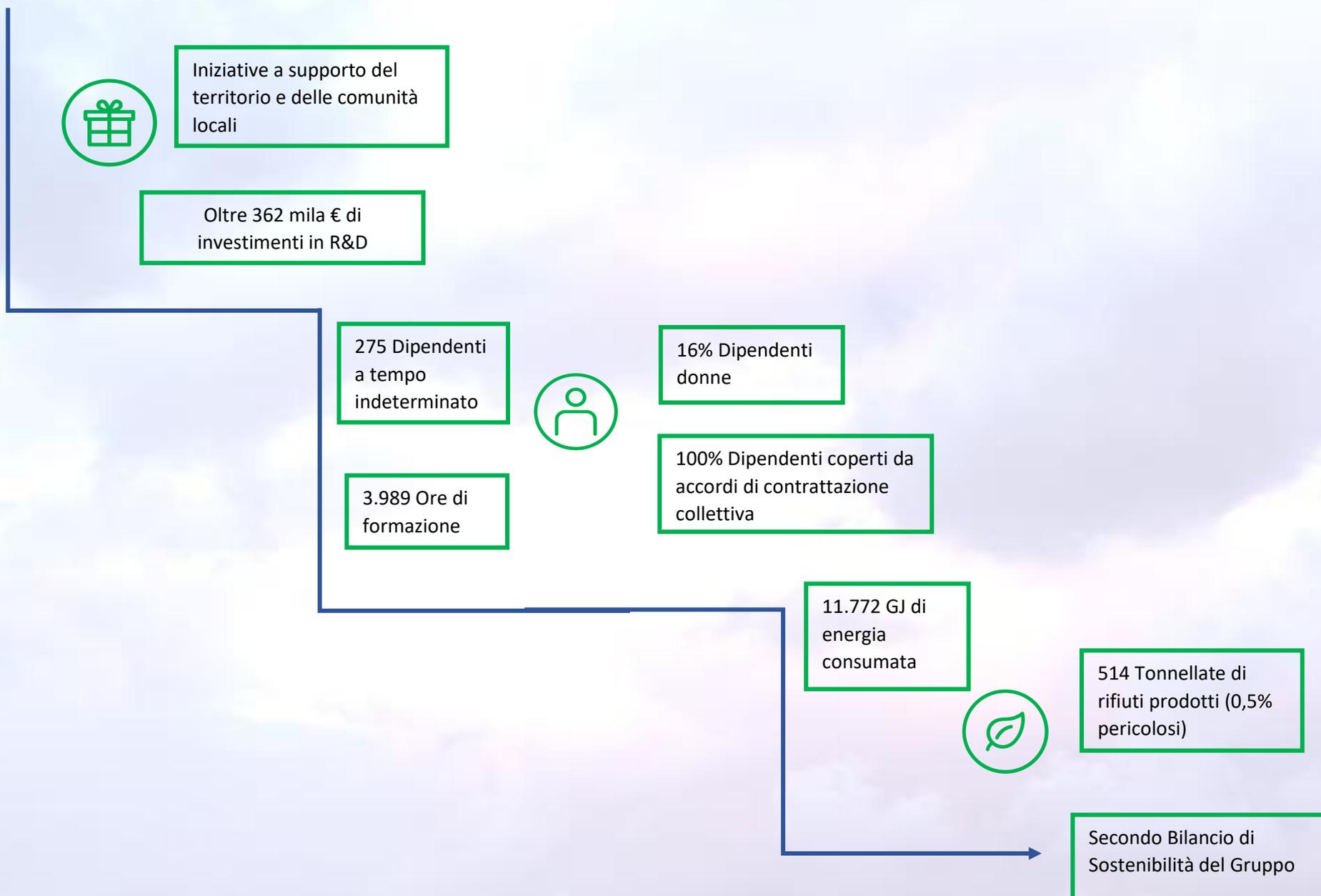
### Vendite per area geografica



Nel corso del 2020, i prodotti maggiormente venduti sono le protezioni modulari, che rappresentano il 27,69% delle vendite totali, seguiti dalle insonorizzazioni industriali (19%) e dai profili in alluminio (19%). I clienti del Gruppo sono prevalentemente italiani (87%).

A silhouette of a person with their arms raised in a gesture of triumph or joy, set against a vibrant sunset sky. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The person's shadow is cast against the sky, and their hair is tied back. The background shows a hazy mountain range under the bright light of the setting sun.

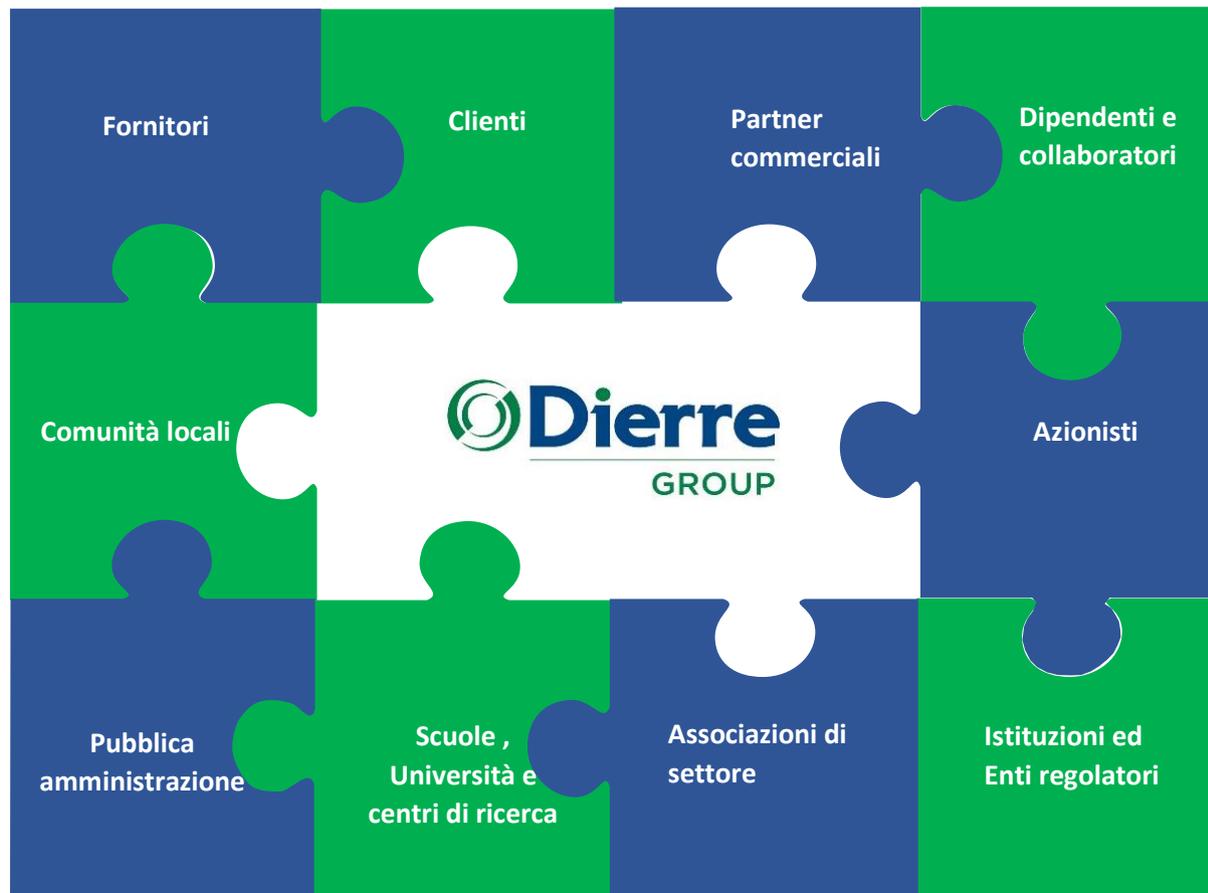
## 2. Approccio alla Sostenibilità



## 2. Approccio alla Sostenibilità

### 2.1 La strategia di sostenibilità

#### Gli stakeholder del Gruppo Dierre



Il Gruppo Dierre ha svolto un'analisi dei propri portatori d'interesse al fine di monitorare in modo costante gli impatti dell'organizzazione sugli *stakeholder*, gli impatti degli *stakeholder* sull'organizzazione e le loro aspettative. Il Gruppo ritiene infatti di primaria importanza mantenere un rapporto diretto e continuo con i propri stakeholder interni ed esterni.

## I temi materiali per il Gruppo Dierre

Conformemente a quanto previsto dagli standard di rendicontazione GRI Sustainability Reporting Standards, nel corso del 2020 il Gruppo Dierre ha effettuato una prima analisi al fine di individuare le tematiche materiali, vale a dire gli aspetti maggiormente significativi che riflettono i principali impatti economici, ambientali e sociali e che influiscono sul *business* aziendale, sulle valutazioni e le decisioni degli *stakeholder*.

Il processo di identificazione delle tematiche si è svolto sulla base di un'analisi di *benchmark* volta ad individuare i trend in atto nel contesto di riferimento e presso i principali *peers* e *competitors*, a cui è seguita un'analisi interna che ha visto il coinvolgimento delle principali funzioni aziendali e ha portato alla definizione degli aspetti da rendicontare all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.

Sono stati identificati 14 temi materiali, riportati di seguito, suddivisi per macro-ambito:

### RESPONSABILITÀ DI PRODOTTO

- ❖ Qualità e sicurezza di prodotto
- ❖ Innovazione, ricerca e sviluppo
- ❖ Marketing responsabile
- ❖ Identità del brand

### RESPONSABILITÀ SOCIALE

- ❖ Gestione della catena di fornitura

### RESPONSABILITÀ VERSO LE PERSONE

- ❖ Salute e sicurezza dei dipendenti
- ❖ Gestione e sviluppo delle risorse umane
- ❖ Diritti dei lavoratori

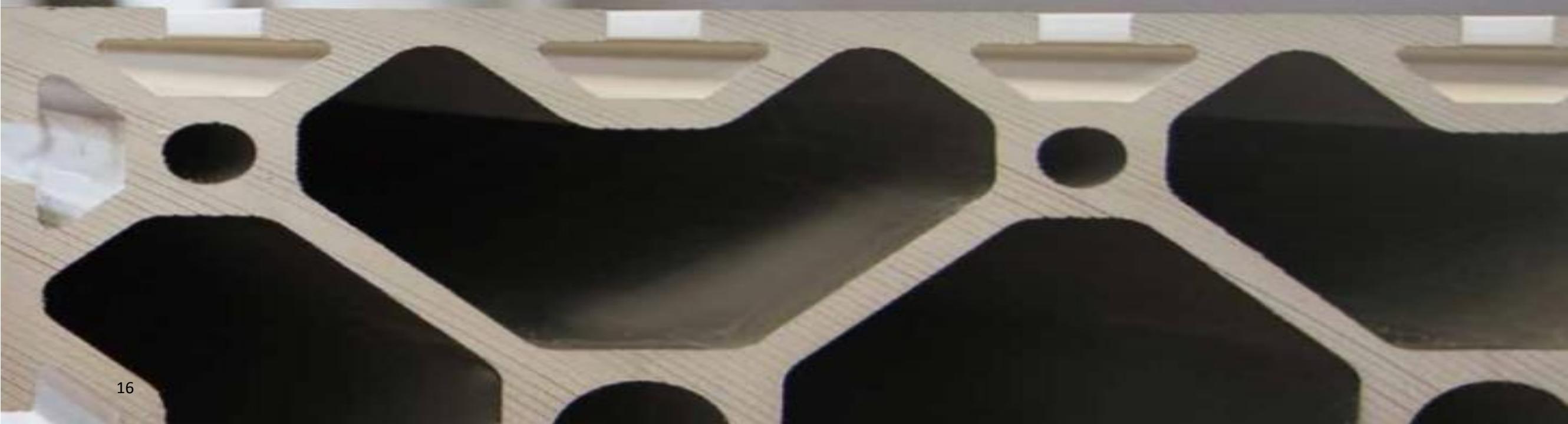
### ETICA E COMPLIANCE

- ❖ Etica, integrità e trasparenza
- ❖ Compliance
- ❖ Creazione di valore

### RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- ❖ Consumi energetici
- ❖ Emissioni e cambiamento climatico
- ❖ Rifiuti e packaging

### 3. Responsabilità di prodotto



### 3. Responsabilità di prodotto

#### 3.1 I nostri prodotti

In Dierre esperienza, creatività progettuale e spinta alla ricerca convergono in un'unica grande realtà per dare vita a soluzioni personalizzate per applicazioni industriali efficienti e sicure.



Le **guide lineari** di Dierre vengono progettate per facilitare l'automazione di macchine e processi produttivi industriali e consentono spostamenti precisi e silenziosi con il minimo attrito.



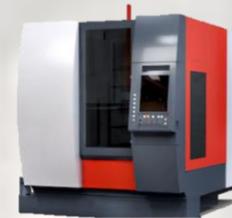
Dierre vanta una gamma di oltre 200 **profili in lega di alluminio** estruso di alta qualità per resistere nel tempo e rispondere ad ogni tipo di esigenza.



Da un'attenta ricerca in campo meccanico e da una rigorosa cura dei dettagli, nascono **Protezioni perimetrali e modulari** di diverse dimensioni e colore, progettate per adattarsi ai bisogni più complessi a garanzia di una totale sicurezza.



I **conveyor lines** Dierre, caratterizzati da velocità, durevolezza e possibilità di personalizzazione, rappresentano la soluzione adatta per le esigenze di movimentazione industriale anche in spazi particolarmente ridotti.



Sintesi, azienda specializzata nel settore delle **insonorizzazioni industriali** e nella costruzione di sistemi di protezione e postazioni operatore per il settore "machinery" e dell'impiantistica industriale, amplia l'offerta del Gruppo Dierre con prodotti innovativi e da design ricercato.

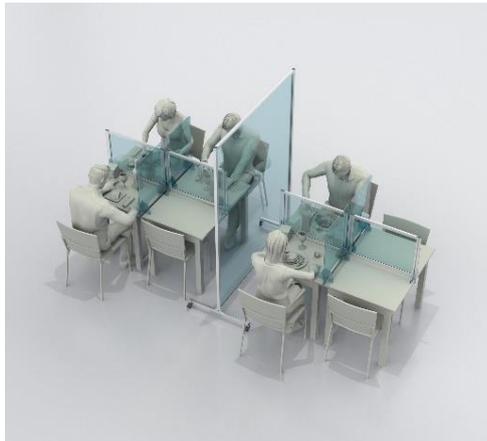


Dall'anima più tecnologica del Gruppo nascono **robot cartesiani** e **robot antropomorfi** di alta precisione, che trovano applicazione in processi come dispensazione, avvitatura, manipolazione, fresatura e saldatura, consentendo di incrementare le prestazioni e l'affidabilità delle macchine.

## Iltras, azienda veneta del Gruppo Dierre, lancia il nuovo schermo protettivo anti Covid-19

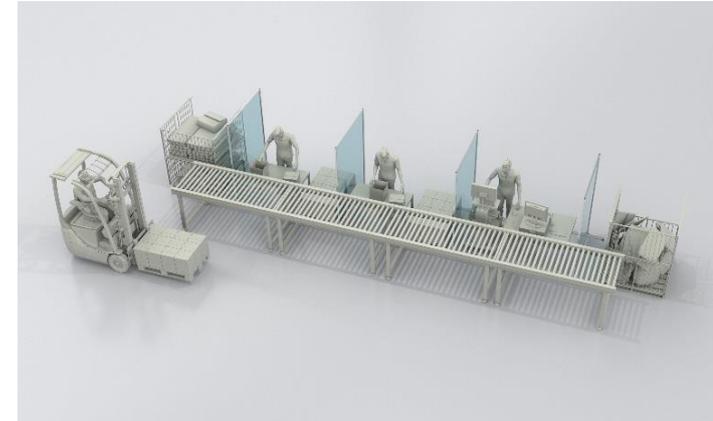
Iltras, azienda produttiva veneta del **Gruppo Dierre**, in una delle zone più colpite dal **Covid-19** reagisce alla difficoltà del momento e ha lanciato sul mercato, per tutte le attività che continuano ad operare, una nuova linea **di difesa** dal contagio: schermi e pannelli protettivi **in acrilico trasparente di 5 mm di spessore**, disponibili in tutte le misure e completamente personalizzabili.

La Linea Safety è ideale in tutti quei settori o attività che prevedono un contatto diretto degli operatori con il pubblico/clientela e in ogni tipo di ambiente lavorativo (produzione, montaggio, magazzini, uffici, mense, etc.)



Queste alcune delle caratteristiche della **Linea Safety**:

- **Versatilità di utilizzo:** facile da montare e da spostare per ogni necessità
- **Efficiente protezione immediata:** barriera di difesa impermeabile a ogni virus
- **Efficace prevenzione futura:** una sana abitudine anche per il futuro



### 3.2 Innovazione, ricerca e sviluppo

*“La vera sfida è andare oltre l’innovazione, perché la tecnologia diventi la chiave di accesso a nuove possibilità di business”*

Le continue sfide globali e le esigenze di un mercato in evoluzione sollecitano il Gruppo ad investire costantemente in attività di ricerca e sviluppo. Tecnici e progettisti mettono in campo ogni giorno la loro esperienza e il loro ingegno per **plasmare prodotti innovativi e funzionali che sappiano guardare al futuro**, per essere sempre un passo avanti.

Dierre ha assunto una posizione ormai consolidata di **partner tecnologico** per lo sviluppo di progetti specifici e complessi, customizzati secondo le necessità dei nostri clienti; sono oltre 6500 i progetti customizzati all’anno, grazie alla capacità innovativa e all’esperienza consolidata nel tempo.

#### INVESTIMENTI

Oltre € 362.000

in attività di R&D

#### ORE

12.266 ore di  
personale impiegato  
in attività di R&D

### 3.3 Qualità e sicurezza del prodotto

Il Gruppo Dierre presta grande attenzione alla qualità e sicurezza dei suoi prodotti.

Nel corso del 2020 è stato avviato un **percorso di redazione e formalizzazione delle procedure in ambito di controllo sulla qualità e sicurezza dei prodotti**, con l'obiettivo di rispondere ai requisiti richiesti dalla norma UNI EN ISO 9001. Al riguardo, Dierre S.p.A è in fase di ottenimento della certificazione ISO 9001, e a livello di Gruppo si ha in programma la predisposizione, fra le altre, della Politica della qualità e delle procedure di valutazione e selezione dei fornitori.

Già oggi, comunque, le procedure di controllo sui prodotti sono regolari e costanti. L'azienda, al fine di garantire una ancora maggiore efficienza di processo, ha dedicato a tale scopo specifiche figure professionali.

In particolare il Gruppo segue le indicazioni della **Direttiva Macchine** che fornisce delle linee guida relativamente agli elementi che devono essere verificati per quanto riguarda la sicurezza di prodotto.

Già dalla fase di accettazione, e per alcuni pezzi dalla fase di progettazione, viene effettuato un controllo a campione attraverso un check funzionale e di sicurezza volto a valutare la conformità dei prodotti. Su richiesta del cliente vengono svolti controlli da parte di laboratori esterni specializzati.

L'attenzione che il Gruppo presta alla qualità dei propri prodotti trova conferma nei dati relativi ai reclami ricevuti dai clienti.

Articoli venduti: 50.083

Reclami per non conformità: 518

Reclami per non conformità sul totale degli articoli venduti: 0,96%



### 3.4 Identità del Brand e rapporto con i clienti

Il Brand del Gruppo Dierre si fonda su tre pilastri fondamentali:

- ✓ **Customizzazione**
- ✓ **Design**
- ✓ **Innovazione costante**

Dierre offre un servizio di analisi, progettazione e consulenza tecnica per la realizzazione di progetti su misura. Dalla stretta collaborazione con il cliente in tutte le fasi di produzione nascono **prodotti unici** e interamente **personalizzati** anche nei più piccoli dettagli.

Sintesi, partner strategico del Gruppo, amplia l'offerta Dierre offrendo ai clienti insonorizzazioni industriali e sistemi di protezione del tutto innovativi e molto ricercati esteticamente, grazie ad un **design riconoscibile e di impatto visivo**.

Per il Gruppo guardare al futuro attraverso una costante attività di ricerca è fondamentale. Per questo, tecnici e progettisti ogni giorno si dedicano allo sviluppo di **prodotti innovativi e di altissima qualità**.

Il Gruppo manifesta una costante sensibilità e attenzione alla qualità della relazione con la clientela ed al suo continuo miglioramento, essendo ciò presupposto necessario del processo di creazione e distribuzione del valore nell'azienda. L'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti e la garanzia di dare una risposta immediata e qualificata alle richieste, costituiscono gli elementi distintivi del rapporto di Dierre con la clientela.

I rapporti con la clientela sono improntati:

- alla piena **trasparenza e correttezza**;
- al mantenimento di **elevati standard di qualità** dei propri prodotti e alla massimizzazione della soddisfazione della clientela;
- ad un **tempestivo riscontro ai reclami**;
- ad un impegno di rendere i propri centri e i propri servizi accessibili alle persone disabili, **eliminando eventuali barriere architettoniche**;
- al rispetto della legge, con particolare riferimento alle disposizioni in tema di antiriciclaggio, nonché di lotta alla ricettazione e all'impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita;
- al regolare monitoraggio del raggiungimento dei obiettivi di soddisfazione e fedeltà dei clienti.

### 3.5 Comunicazione e marketing responsabile

Il Gruppo è impegnato nel rispetto dei principi di trasparenza e riservatezza, in particolare:

- a diffondere informazioni veritiere, complete, trasparenti e comprensibili, in modo da permettere ai destinatari di assumere decisioni consapevoli, in merito alle relazioni da intrattenere con il Gruppo stesso o che vedono il medesimo coinvolto;
- ad aggiornare, divulgare e far rispettare la “Policy” emanata dalla Capogruppo in merito alla gestione, al trattamento e alla comunicazione ai terzi delle informazioni riservate, alla cui osservanza richiama i destinatari;
- a tutelare la riservatezza dei dati e delle informazioni di cui il dipendente e/o collaboratore può trovarsi in possesso;
- a considerare la riservatezza quale cardine dell'esercizio della attività societaria, fondamentale per la reputazione del Gruppo e la fiducia che in quest'ultimo ripone la clientela. E' pertanto espressamente vietato comunicare, diffondere o fare uso improprio di dati, informazioni o notizie riservate riguardanti la clientela o soggetti terzi in genere, coi quali il Gruppo intrattiene, o è in procinto di intrattenere, relazioni d'affari.

L'impegno di Dierre nel tutelare la privacy e i dati sensibili di cui viene a conoscenza nell'ambito dell'attività aziendale trova conferma nell'assenza, nel corso del 2020, di episodi di perdita o furto di dati dei Clienti e di reclami in tal senso.

### Le fiere di settore: spazio di comunicazione e incontro

Per il Gruppo Dierre, le fiere di settore sono un importante momento di promozione e di contatto con la propria clientela. In un contesto caratterizzato dalla Pandemia da Covid-19 l'impegno profuso dal Gruppo per l'organizzazione e la partecipazione alle fiere di settore non ha potuto concretizzarsi, visto il rinvio della quasi totalità degli eventi in programma. Il Gruppo è fiducioso che con il progressivo miglioramento della situazione sanitaria si possa tornare ad organizzare in sicurezza tali importanti occasioni, che consentono di interfacciarsi con i propri clienti.



**4. Responsabilità verso  
le persone**

## 4. Responsabilità verso le persone

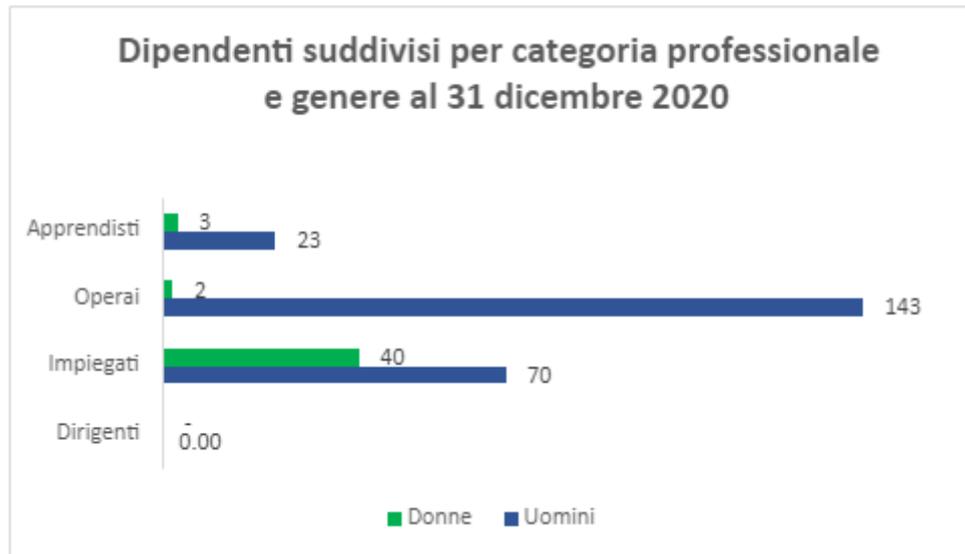
### 4.1 Le risorse umane del Gruppo Dierre

Il Gruppo Dierre considera i propri dipendenti e collaboratori come una preziosa risorsa per la continua crescita ed innovazione del proprio business.

Al 31 dicembre 2020 il Gruppo conta 281 dipendenti e 16 collaboratori esterni, per un totale della forza lavoro pari a 297, in aumento dello 0,3% rispetto al 2019.

Le donne rappresentano il 16% dei dipendenti. I lavoratori appartenenti a categorie protette sono 12, il 4% dei dipendenti del Gruppo.

Nel corso del 2020 il Gruppo non ha registrato casi di discriminazione nell'ambiente di lavoro.



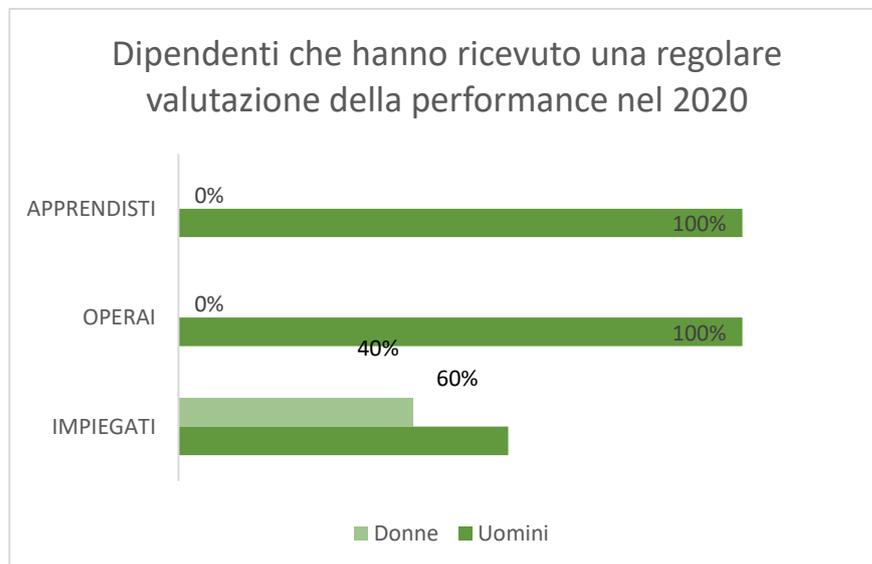
## 4.2 Gestione e sviluppo del personale

Il Gruppo si impegna a curare la formazione di tutto il personale dipendente e di favorirne la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino realizzazione in concomitanza con il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Dierre **seleziona, assume, retribuisce e gestisce il personale in base a criteri di merito e di competenza**, senza discriminazione alcuna. Il sistema valutativo aziendale è gestito in modo trasparente e oggettivo, in conformità ai principi sanciti dal Codice Etico, che costituisce presupposto per l'applicazione dei sistemi incentivanti e di progressione di carriera previsti nella normativa contrattuale al fine di rafforzare la motivazione, premiare con equità e favorire il conseguimento di risultati di eccellenza. Nel corso del 2020, la totalità dei dipendenti della Capogruppo, pari al 49% del totale dei dipendenti del Gruppo, ha ricevuto una valutazione regolare e trasparente delle proprie performance.

Nel 2020, il Gruppo ha erogato **circa 4.000 ore di formazione**, di cui oltre 700 dedicate alla salute e sicurezza, in rapido aumento rispetto al 2019 (190%). Nonostante le sfide poste dalla pandemia, e dal necessario ricorso alla didattica a distanza, si è voluto comunque garantire, in un'ottica di continuità rispetto agli anni precedenti, un percorso di formazione volto a rafforzare gli aspetti legati alla salute e sicurezza dei propri dipendenti.

Il piano formativo annuale di Dierre prevede inoltre l'approfondimento delle seguenti aree: "linguistica", "internazionalizzazione", "area tecnica", "informatica" e "area produttiva". Sono inoltre previste iniziative volte a promuovere la conoscenza dei valori e delle norme comportamentali richiamati nel Codice Etico. Per i neo-assunti è previsto un programma formativo sui contenuti del Codice Etico nell'ambito dei corsi di inserimento aziendale.



### 4.3 Il rispetto dei diritti umani

Il Gruppo ha come valore imprescindibile la tutela della incolumità della persona, della libertà e della personalità individuale.

Il Gruppo Dierre **condanna fermamente ogni forma di discriminazione o violenza per motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi.**

Attribuisce altresì **primaria rilevanza alla tutela dei minori** ed alla repressione dei comportamenti di sfruttamento di qualsiasi natura posti in essere nei confronti dei medesimi.

A tal fine è pertanto vietato e del tutto estraneo al Gruppo un utilizzo non corretto degli strumenti informatici e, in particolare, un utilizzo dei medesimi volto a porre in essere o anche solo ad agevolare possibili condotte afferenti il reato di pornografia minorile, eventualmente avente ad oggetto anche immagini virtuali.

Inoltre, al fine di garantire il pieno rispetto della persona, il Gruppo è impegnato a **rispettare e a far rispettare ai propri dipendenti, fornitori, collaboratori e partners la normativa vigente a tutela del lavoro**, con particolare attenzione al lavoro minorile.

Ogni dipendente che, nello svolgimento della propria attività lavorativa venga a conoscenza della commissione di atti o comportamenti che possano favorire la lesione della incolumità personale così come sopra individuata, nonché comportamenti volti alla discriminazione, ha il dovere di darne immediata notizia ai propri superiori ed all'Organismo di Vigilanza.

Il Gruppo è impegnato ad offrire pari opportunità di lavoro e di crescita professionale a tutti i dipendenti sulla base delle capacità e delle qualifiche professionali, senza alcuna discriminazione, nonché alcuna forma di nepotismo o favoritismo.

Dierre opera nel pieno rispetto della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva, in conformità a quanto sancito dal Codice Etico.

Il 100% dei dipendenti del Gruppo è coperto da accordi di contrattazione collettiva.

#### 4.4 Il nostro impegno per il benessere, la salute e la sicurezza dei dipendenti

La salvaguardia dell'integrità morale e fisica del dipendente è condizione necessaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Il Gruppo Dierre si adopera per garantire la tutela della salute e la sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori e si impegna, inoltre, a consolidare e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

Nell'attuale, complicato scenario della pandemia Covid-19, abbiamo innanzitutto garantito ai nostri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, attuando appositi protocolli di sicurezza al fine di contenere il rischio di contagio, e mantenendo la continuità nell'offerta dei nostri corsi di formazione in materia di salute e sicurezza. Già nel maggio 2020, il manuale di prevenzione aziendale per Dierre S.p.A. veniva opportunamente integrato con la gestione del rischio legato alla pandemia da Covid-19. Inoltre, è stato redatto un apposito protocollo anti-contagio, che costituisce parte integrante del DUVRI (Documento Unico Valutazione Rischi Interferenti).

redatto con ciascuna società appaltatrice. Il Gruppo ha inoltre steso un documento per la valutazione del rischio biologico correlato alla diffusione di Covid-19, contenente anche i presidi sanitari volti alla corretta gestione di tale rischio.

Il Gruppo opera e adotta le proprie decisioni in conformità ai seguenti principi e criteri fondamentali in materia di salute e sicurezza sul lavoro:

- evitare i rischi;

- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, nonché per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

Tali principi sono seguiti dal Gruppo al fine di adottare le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione.

Visite periodiche di idoneità vengono svolte annualmente per tutto il personale addetto alla produzione e con la periodicità associata all'età, ogni due o cinque anni, per tutto il personale impiegatizio.

Sono stati eletti i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza che partecipano alla riunione periodica annuale e vengono coinvolti nella valutazione dei rischi e nella programmazione delle misure di miglioramento.

Il piano formativo di Dierre include corsi in materia di salute e sicurezza al fine di garantire una adeguata consapevolezza dei suoi dipendenti su tali tematiche. Nel corso del 2020 sono state erogate oltre **700 ore di formazione in materia di salute e sicurezza**.

Nel corso del 2020 si sono verificati 10 infortuni, nessuno dei quali grave<sup>1</sup>. Il numero è diminuito del 23% rispetto al 2019.

---

<sup>1</sup> Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

## 5. Responsabilità ambientale



## 5. Responsabilità ambientale

### 5.1 Il nostro impegno per l'ambiente

Il Gruppo si impegna a perseguire la tutela dell'ambiente, avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali attraverso:

- la sensibilizzazione dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori alle tematiche ambientali;
- un approccio all'attività progettuale finalizzato a minimizzare gli impatti ambientali che potrebbero essere conseguenza delle scelte progettuali effettuate e la prevenzione degli inquinamenti;
- il rispetto della legislazione e della normativa nazionale e comunitaria in materia ambientale.

L'attenzione verso la tutela dell'ambiente rappresenta una tematica di prioritaria importanza per il Gruppo. Il Gruppo Dierre ha mostrato il suo impegno per questa causa avviando con successo un **progetto per la produzione di energia rinnovabile**.

Nel 2020 il Gruppo ha infatti partecipato al bando per accedere al finanziamento del Fondo Energia per l'Emilia Romagna che ha lo scopo di fornire incentivi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti, compresa l'installazione di impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile.

Il progetto d'investimento ha visto la **realizzazione di 3 impianti di generazione da fonte rinnovabile**<sup>2</sup> in grado di coprire parte dei consumi, contribuendo alla riduzione di CO<sub>2</sub> e dei costi energetici. Il piano si è posto come obiettivo la

<sup>2</sup> Gli impianti sono entrati in funzione a Settembre 2020

riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra attraverso la produzione di energia pulita, con **un risparmio stimato pari a 74,21 tonnellate di CO<sub>2</sub>** (fonte Ecoinvent), corrispondente ad una produzione complessiva di 143.705 kWh/anno.



FONDO  
En ERgia

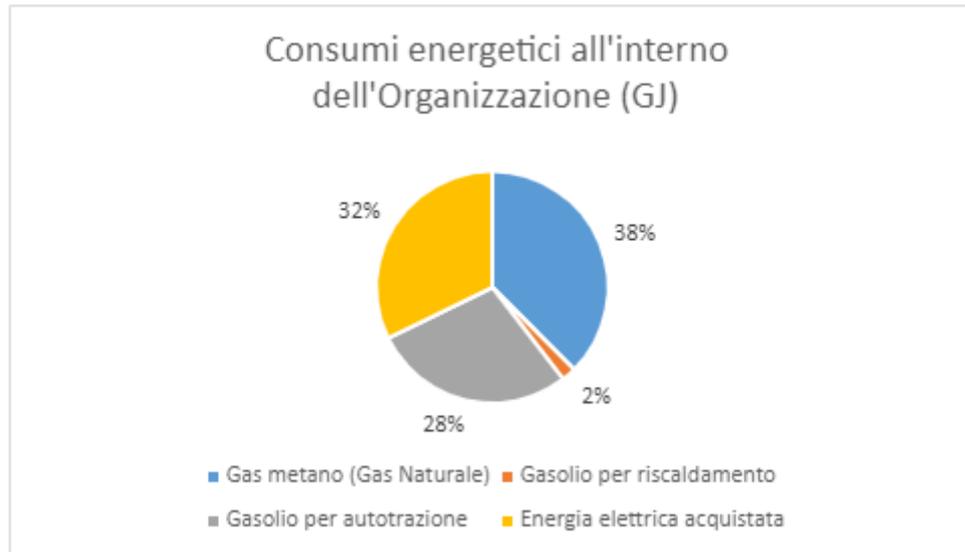
## 5.2 Consumi energetici ed emissioni

Nel 2020 il Gruppo Dierre ha consumato complessivamente 11.911 GJ<sup>3</sup> di energia presso i suoi 14 siti produttivi, in calo del 6% rispetto al 2019.

La porzione più rilevante dei consumi energetici deriva dal gas metano (38%) utilizzato per il riscaldamento, seguita dai consumi di energia elettrica utilizzata dal Gruppo nel processo produttivo, che rappresenta circa il 32% del totale. Una parte dei consumi del Gruppo sono ascrivibili all'utilizzo di gasolio per il

riscaldamento (237 GJ) e al gasolio per autotrazione utilizzato per alimentare il parco auto e i muletti (pari a 3.335 GJ).

Il Gruppo, attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici, produce 240 GJ di energia rinnovabile, che viene in parte ceduta in rete (139 GJ), in parte consumata (101 GJ).



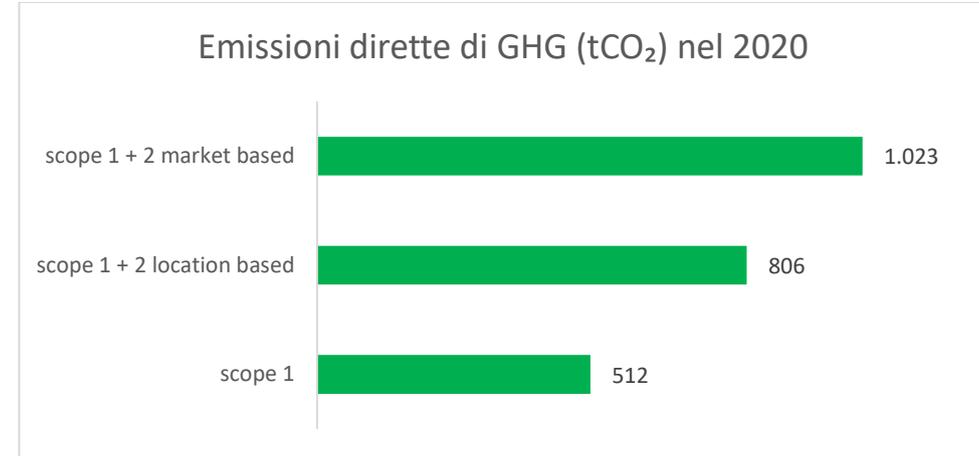
<sup>3</sup> Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Gas Naturale: 35,303 GJ/1000\*Stdm3 (Fonte: ISPRA 2020)
- Gasolio per riscaldamento: 42,877 GJ/t (Fonte: ISPRA 2020)
- Gasolio per autotrazione: 42,78 GJ/t (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2020)

- GPL per autotrazione: 46,13 GJ/ton (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2020).

Le emissioni dirette generate dal Gruppo nel 2020 derivanti da consumi di gas metano, gasolio e GPL (Scope 1) si attestano a 512 tonnellate di CO<sub>2</sub> (in calo del 3,4% rispetto al 2019) mentre le emissioni derivanti dal consumo di energia elettrica calcolate secondo il metodo Market based<sup>4</sup> (Scope 2) ammontano a 1.023 tonnellate di CO<sub>2</sub> (in calo dell'11% rispetto al 2019), se sommate alle emissioni Scope 1. Utilizzando, invece, il metodo di calcolo Location based, le emissioni di Scope 2 e le emissioni Scope 1 risultano pari a 806 tonnellate di CO<sub>2</sub> (in diminuzione del 13,8 % rispetto al 2019). Per quanto riguarda la quantificazione di altre emissioni in atmosfera differenti dalle emissioni di CO<sub>2</sub>, per il 2020 le emissioni di NO<sub>x</sub> e SO<sub>x</sub> risultano pari a zero; per quanto riguarda le altre emissioni, gli stabilimenti di Dierre SpA e Sintesi hanno prodotto 63,08 kg di particolato (PM).

Inoltre, nel corso del 2020, il Gruppo non ha generato emissioni di sostanze dannose per l'ozono (ODS)<sup>5</sup>.



<sup>4</sup> I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: 1,975 tCO<sub>2</sub>/1000\*Std<sup>3</sup> (Fonti: ISPRA 2020)
- Gasolio per autotrazione: 3,151 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2020)
- Gasolio per riscaldamento: 3,155 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2020)
- GPL per autotrazione: 3,026 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2020)

Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO<sub>2</sub>.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO<sub>2</sub> emesse dai fornitori di energia da cui l'Organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti

diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2020: 0,483 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: AIB - European Residual Mixes 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2020: 0,316 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: ISPRA 2020). Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub> equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

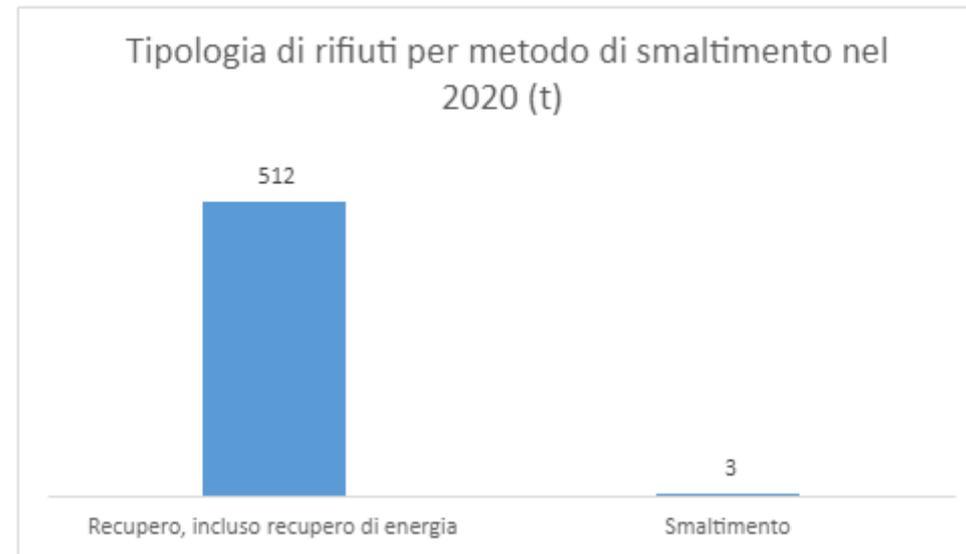
<sup>5</sup> ODS (ozone-depleting substance): sostanze con potenziale di riduzione dello strato di ozono (ODP) maggiore di 0, in grado di ridurre lo strato di ozono presente nell'atmosfera.

### 5.3 Rifiuti

Nel corso del 2020 il Gruppo ha prodotto complessivamente 514 tonnellate di rifiuti. Di questi la quasi totalità dei rifiuti rientra nella categoria dei rifiuti non pericolosi (99,5%), mentre i rifiuti pericolosi sono pari a 3 tonnellate (0,5%).

Il Gruppo privilegia il recupero come metodo di smaltimento dei rifiuti e nel corso del 2020 **ha recuperato 512 tonnellate di rifiuti prodotti, il 99% del totale.**

In tale ottica, Sintesi Srl, che si occupa della progettazione e della produzione di insonorizzazioni e protezioni industriali e che da sola produce il 65% dei rifiuti totali, si è adoperata per implementare un processo di separazione dei materiali in fase di dismissione che ne facilita notevolmente il recupero.



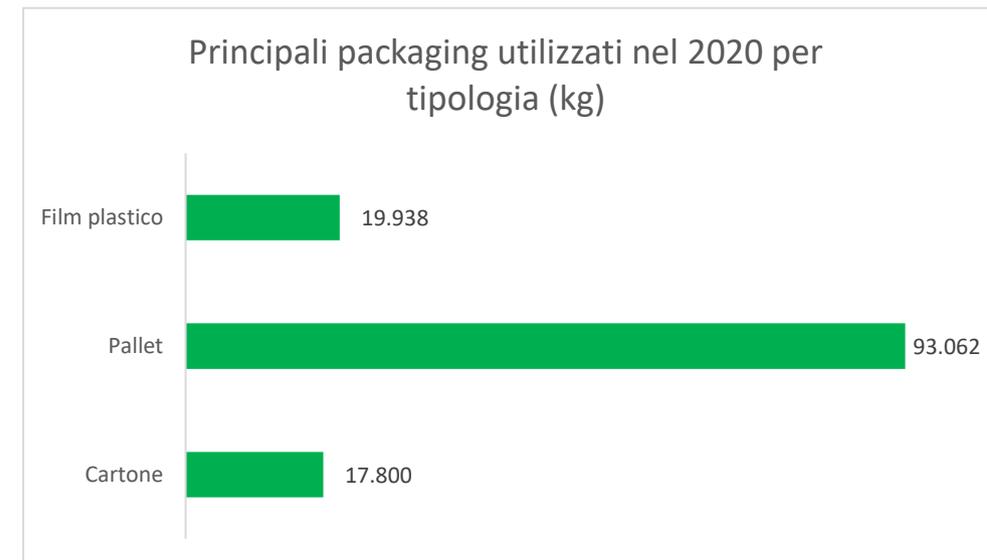
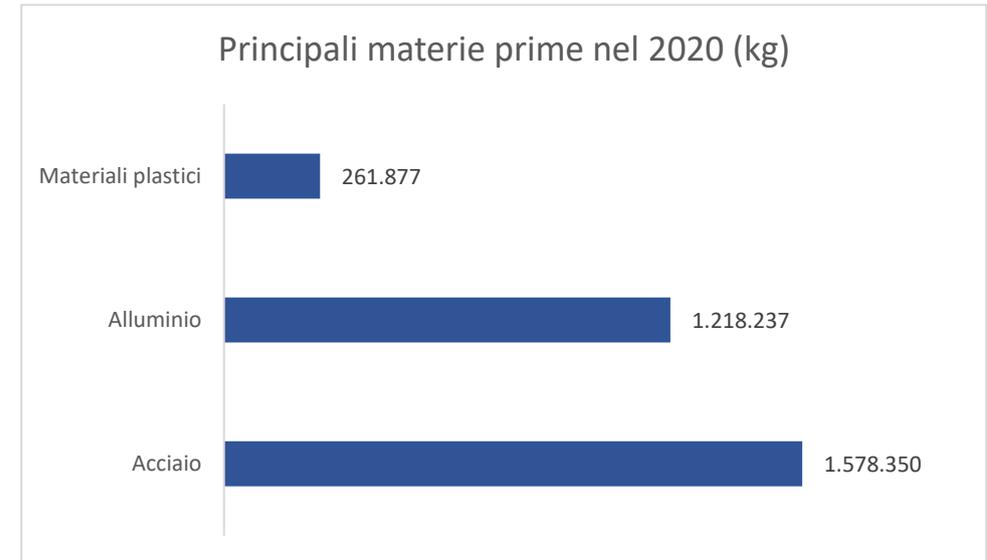
## 5.4 Materiali e packaging

Le principali materie prime utilizzate dal Gruppo Dierre per la sua attività produttiva sono principalmente **acciaio e alluminio**. Il Gruppo utilizza in piccola quantità anche materiali plastici per alcune componenti dei suoi prodotti.

Nell'anno 2020, Il Gruppo ha utilizzato 1.578.350 kg di acciaio (52%), 1.218.237 kg di **alluminio (40%)** di cui 393.76 kg di alluminio composito e 271.877 kg di **materiali plastici (8%)**.

Per il confezionamento il Gruppo utilizza principalmente **pallet, cartone e film plastico**.

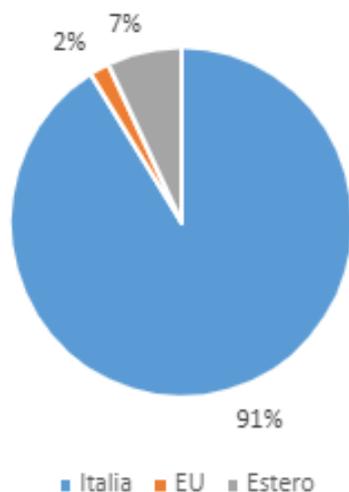
Nel corso del 2020, sono stati utilizzati 93.062 kg di pallet (71%), 19.938 kg di film plastico (15%) e 17.800 kg di cartone (14%).



## 6. Responsabilità Sociale



Distribuzione degli acquisti per area geografica (% sul totale spesa) 2020

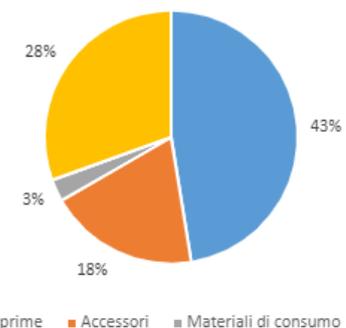


Il Gruppo esige che anche i propri fornitori e partner rispettino puntualmente la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile, al lavoro delle donne, le condizioni e gli orari di lavoro, i trattamenti previdenziali, contributivi e salariali.

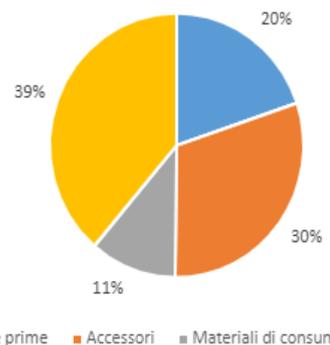
Nel 2020, Il Gruppo Dierre ha collaborato con più di **1.000 fornitori**. Di questi, 396 sono fornitori di accessori (30%), 505 sono fornitori di servizi (39%) e 258 di materie prime (20%).

<sup>6</sup> Nel caso del Gruppo Dierre si considerano fornitori locali quelli aventi sede legale in Italia.

Acquisti per categoria di fornitura nel 2020 (in spesa)



Acquisti per categoria di fornitura nel 2020 (N di fornitori)



La categoria più significativa in termini economici è quella dei fornitori di materie prime per un fatturato acquisti del Gruppo di oltre 9 milioni di € (43%), mentre i fornitori di accessori impattano sul fatturato per oltre 3 milioni di € (18%), seguiti dai fornitori di servizi per un fatturato di oltre 5 milioni di € (28%). Gli altri acquisti di materiali di consumo e packaging rappresentano una quota poco significativa rispetto al totale acquisti.

**Ove possibile il Gruppo Dierre predilige gli acquisti effettuati da fornitori locali<sup>6</sup>**, al fine di creare valore verso le comunità dove il Gruppo opera. Su un totale di circa 21 milioni di euro, nel 2020 quasi la totalità degli acquisti del Gruppo proviene da fornitori considerati locali (oltre 19 milioni di euro)<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Il dato relativo agli acquisti da fornitori locali non include la società Dierre Robotics.

## 6.2 Sviluppo di collaborazioni e partnership

Nella visione di Dierre, fare impresa oggi significa mettere al centro la società e il territorio in cui si opera, perché è anche da essi che un'azienda trae la propria forza, la propria identità e la propria credibilità.

Tra i **valori** che da sempre ispirano il Gruppo Dierre, **oltre a sicurezza ed ecosostenibilità**, possiamo annoverare anche la **responsabilità sociale d'impresa**: da sempre, infatti, il Gruppo si fa promotore e sostenitore di progetti, sportivi, culturali e di solidarietà volti alla risoluzione di problematiche che hanno un'impatto sociale ed etico e al conseguente benessere della comunità di riferimento.

In piena crisi pandemica il Gruppo Dierre non ha perso di vista gli obiettivi di solidarietà che legano l'azienda al territorio, donando al Comune di Fiorano 10



schermi anti-contagio per l'immediata messa in sicurezza degli impiegati che hanno continuato a prestare il loro servizio alla comunità. Il Sindaco di Fiorano Francesco Tosi ha personalmente ringraziato il Presidente Giuseppe Rubbiani per questo prezioso gesto di condivisione.

Inoltre continua l'impegno del Gruppo Dierre nel promuovere manifestazioni sportive dilettantistiche assieme al Ferrara Triathlon Club, una delle prime società iscritte alla Federazione Italiana Triathlon. Classe 1984, il Ferrara Triathlon Club infatti porta la matricola di iscrizione numero 6 in ordine cronologico. Dierre è anche quest'anno tra gli sponsor del club ferrarese che da oltre 30 anni promuove l'attività sportiva di Triathlon.



## 7. Appendice

### Perimetro delle tematiche materiali

TEMATICA MATERIALE	GRI STANDARD	CONFINE DELL'IMPATTO	COINVOLGIMENTO DEL GRUPPO
Etica, integrità e trasparenza	ANTICORRUZIONE (GRI 205) COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (GRI 206)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Compliance	COMPLIANCE AMBIENTALE (GRI 307) COMPLIANCE SOCIOECONOMICA (GRI 419)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Creazione di valore	-	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Qualità e sicurezza di prodotto	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI (GRI 416)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Identità del brand	-	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Innovazione, Ricerca e Sviluppo	-	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Marketing Responsabile	MARKETING ED ETICHETTATURA (GRI 417) PRIVACY DEI CLIENTI (GRI 418)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Consumi energetici	ENERGIA (GRI 302)	Siti produttivi	Causato dal Gruppo
Emissioni e cambiamento climatico	EMISSIONI (GRI 305)	Siti produttivi e fornitori di energia elettrica	Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Rifiuti e packaging	SCARICHI IDRICI E RIFIUTI (GRI 306) MATERIALI (GRI 301)	Siti produttivi	Causato dal Gruppo
Gestione e sviluppo delle risorse umane	OCCUPAZIONE (GRI 401) FORMAZIONE (GRI 404)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Salute e sicurezza dei dipendenti	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (GRI 403)	Dipendenti <sup>8</sup> del Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Diritti dei lavoratori	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' (GRI 405) NON DISCRIMINAZIONE (GRI 406)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo
Gestione della catena di fornitura	PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO (GRI 204)	Gruppo Dierre	Causato dal Gruppo

<sup>8</sup> Il perimetro dei dati relativi alla salute e sicurezza include i soli dipendenti. Il Gruppo approfondirà l'analisi rispetto alla significatività degli altri lavoratori non dipendenti, al fine di valutare la necessità di raccogliere i dati presso i datori di lavoro dei collaboratori esterni e i fornitori che operano presso le sedi del Gruppo e/o sotto il controllo del Gruppo, valutando la qualità e l'accuratezza di tali dati su cui non esercita un controllo diretto.

Responsabilità verso le persone

INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-8

Numero totale di dipendenti e collaboratori esterni suddivisi per categoria professionale e per genere al 31 dicembre 2020			
	Uomini	Donne	Totale
<b>Dipendenti</b>	236	45	281
Dirigenti	-	-	-
Impiegati	70	40	110
Operai	143	2	145
Apprendisti	23	3	26
<b>Collaboratori esterni</b>	14	-	16
Somministrati	5	1	6
Altro (agenti, consulenti, ecc.)	9	1	10
<b>Totale Forza lavoro</b>	250	47	297
Numero totale di dipendenti e collaboratori esterni suddivisi per categoria professionale e per genere al 31 dicembre 2019			
	Uomini	Donne	Totale
<b>Dipendenti</b>	235	45	280
Dirigenti	-	-	-
Impiegati	71	39	110
Operai	146	3	149
Apprendisti	18	3	21
<b>Collaboratori esterni</b>	16	-	16
Somministrati	7	-	7
Altro (agenti, consulenti, ecc.)	9	-	9
<b>Totale Forza lavoro</b>	251	45	296

Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e per genere al 31 dicembre 2020			
Tipologia contrattuale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	229	46	275

A tempo determinato	6	-	6
<b>Totale</b>	<b>235</b>	<b>46</b>	<b>281</b>
<b>Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale e per genere al 31 dicembre 2019</b>			
<b>Tipologia contrattuale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
A tempo indeterminato	229	43	<b>272</b>
A tempo determinato	6	2	<b>8</b>
<b>Totale</b>	<b>235</b>	<b>45</b>	<b>280</b>

<b>Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e per genere al 31 dicembre 2020</b>			
<b>Tipologia di impiego</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Full-time	232	38	270
Part-time	3	8	11
% Part-time	1.28%	17.39%	3.91%
<b>Totale</b>	<b>235</b>	<b>46</b>	<b>281</b>
<b>Numero totale di dipendenti suddivisi per tipologia di impiego e per genere al 31 dicembre 2019</b>			
<b>Tipologia di impiego</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
Full-time	231	37	<b>268</b>
Part-time	4	8	<b>12</b>
% Part-time	2%	18%	<b>4%</b>
<b>Totale</b>	<b>235</b>	<b>45</b>	<b>280</b>

**INFORMATIVA GRI STANDARDS 405-1**

<b>Numero totale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, fascia d'età e genere al 31 dicembre 2020</b>							
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	11	6	45	22	14	12	110
Operai	27	0	87	1	30	1	146
Apprendisti	21	3	0	1	0	0	25
<b>Totale</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>132</b>	<b>24</b>	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>281</b>

<b>Numero totale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, fascia d'età e genere al 31 dicembre 2019</b>							
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	11	9	46	18	14	12	<b>110</b>
Operai	29	1	61	32	25	1	<b>149</b>
Apprendisti	16	2	2	1	-	-	<b>21</b>
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>12</b>	<b>109</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>280</b>

<b>Percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, fascia d'età e genere al 31 dicembre 2020</b>							
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	10%	5%	41%	20%	13%	11%	10%
Operai	18%	0%	60%	1%	21%	1%	18%

Apprendisti	84%	12%	0%	4%	0%	0%	84%
<b>Totale</b>	21%	3%	47%	9%	16%	5%	100%

Percentuale di dipendenti suddivisi per categoria professionale, fascia d'età e genere al 31 dicembre 2019							
	<30 anni		30-50 anni		>50 anni		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	<b>0%</b>
Impiegati	10%	8%	16%	16%	13%	11%	<b>39%</b>
Operai	19%	1%	21%	21%	17%	1%	<b>53%</b>
Apprendisti	76%	10%	5%	5%	0%	0%	<b>8%</b>
<b>Totale</b>	<b>20%</b>	<b>4%</b>	<b>39%</b>	<b>18%</b>	<b>14%</b>	<b>5%</b>	<b>100%</b>

Categorie protette e altri indicatori di diversità per categoria professionale e genere al 31 dicembre 2020			
Categoria professionale	Uomini	Donne	Totale
<b>Dirigenti</b>	-	-	-
Cittadinanza non italiana	0	0	-
Appartenenti a categorie protette	0	0	-
<b>Impiegati</b>	3	2	5
Cittadinanza non italiana	0	0	-

Appartenenti a categorie protette	3	2	5
<b>Operai</b>	41	-	41
Cittadinanza non italiana	34	0	34
Appartenenti a categorie protette	7	0	7
<b>Apprendisti</b>	-	-	-
Cittadinanza non italiana	0	0	-
Appartenenti a categorie protette	0	0	-
<b>Totale</b>	44	2	46
<b>Categorie protette e altri indicatori di diversità per categoria professionale e genere al 31 dicembre 2019</b>			
<b>Categoria professionale</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totale</b>
<b>Dirigenti</b>	-	-	-
Cittadinanza non italiana	-	-	-
Appartenenti a categorie protette	-	-	-
<b>Impiegati</b>	4	2	6
Cittadinanza non italiana	-	-	-
Appartenenti a categorie protette	4	2	6
<b>Operai</b>	40	-	40
Cittadinanza non italiana	35	-	35
Appartenenti a categorie protette	5	-	5

Apprendisti	-	1	1
Cittadinanza non italiana	-	1	1
Appartenenti a categorie protette	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>41</b>

Composizione del Consiglio di Amministrazione di Dierre S.p.A. per genere e fascia d'età al 31 dicembre 2020 (%)				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	0%	20%	80%	100%
Donne	0%	0%	0%	0%

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 102-41

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva al 31 dicembre 2020	
Totale dipendenti	281
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	281
Percentuale sul totale dei dipendenti	100%

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 401-1

Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età nel 2020				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	14	15	3	32
Donne	-	2	-	2
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>34</b>
Numero totale di dipendenti in entrata per genere e fascia d'età nel 2019				
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	20	22	1	43

Donne	5	3	-	<b>8</b>
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>51</b>

<b>Tasso di assunzione per genere e fascia d'età nel 2020</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>
Uomini	24%	11%	7%	14%
Donne	0%	8%	0%	4%
<b>Totale</b>	<b>21%</b>	<b>11%</b>	<b>5%</b>	<b>12%</b>

<b>Tasso di assunzione per genere e fascia d'età nel 2019</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>
Uomini	35,7%	20,2%	2,6%	<b>21,1%</b>
Donne	41,7%	5,9%	0,0%	<b>10,5%</b>
<b>Totale</b>	<b>36,8%</b>	<b>15,6%</b>	<b>1,9%</b>	<b>18,2%</b>

<b>Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età nel 2020</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>
Uomini	7	17	5	29
Donne	1	-	2	3
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>32</b>

<b>Numero totale di dipendenti in uscita per genere e fascia d'età nel 2019</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>
Uomini	12	16	-	<b>28</b>
Donne	1	4	2	<b>7</b>
<b>Totale</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>35</b>

<b>Tasso di turnover per genere e fascia d'età nel 2020</b>				
	<b>&lt;30 anni</b>	<b>30-50 anni</b>	<b>&gt;50 anni</b>	<b>Totale</b>
Uomini	12%	13%	11%	12%
Donne	11%	0%	15%	7%
<b>Totale</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>	<b>12%</b>	<b>11%</b>

<b>Tasso di turnover per genere e fascia d'età nel 2019</b>				
---	--	--	--	--

	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	21,4%	14,7%	0,0%	<b>13,7%</b>
Donne	8,3%	7,8%	15,4%	<b>9,2%</b>
<b>Totale</b>	<b>19,1%</b>	<b>12,5%</b>	<b>3,8%</b>	<b>12,5%</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-1

Ore di formazione obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2020									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	0	-	-	0
Impiegati	107	70	2	24	40	0,6	131	110	1.19
Operai	506	143	4	-	2	0	506	145	3.49
Apprendisti	87	23	4	-	3	0	87	26	3.35
<b>Totale</b>	<b>700</b>	<b>236</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>724</b>	<b>281</b>	<b>3</b>

Ore di formazione obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2019									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	880	71	12,39	345	39	8,85	1.225	110	11,14
Operai	2.502	146	17,14	14	3	4,67	2.516	149	16,89
Apprendisti	180	18	10,00	20	3	6,67	200	21	9,52
<b>Totale</b>	<b>3.562</b>	<b>235</b>	<b>15,2</b>	<b>379</b>	<b>45</b>	<b>8,4</b>	<b>3.941</b>	<b>280</b>	<b>14,1</b>

Ore di formazione non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2020									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Impiegati	682	70	10	1,237	40	31	1,920	110	17.45
Operai	571	143	4	-	2	-	571	145	3.93
Apprendisti	767	23	33	8	3	3	775	26	29.79
<b>Totale</b>	<b>2,019</b>	<b>236</b>	<b>9</b>	<b>1,245</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>3,265</b>	<b>281</b>	<b>12</b>
<b>Ore di formazione non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2019</b>									
	<b>N. Ore Uomini</b>	<b>Totale dipendenti uomini</b>	<b>N. ore pro-capite uomini</b>	<b>N. Ore Donne</b>	<b>Totale dipendenti donne</b>	<b>N. ore pro-capite donne</b>	<b>N. Ore Totali</b>	<b>Totale dipendenti</b>	<b>N. ore pro-capite</b>
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	636	71	8,96	358	39	9,18	994	110	9,04
Operai	98	146	0,67	-	3	-	98	149	0,66
Apprendisti	-	18	-	32	3	10,67	32	21	1,52
<b>Totale</b>	<b>734</b>	<b>235</b>	<b>3,1</b>	<b>390</b>	<b>45</b>	<b>8,7</b>	<b>1.124</b>	<b>280</b>	<b>4,0</b>

<b>Ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2020</b>									
	<b>N. Ore Uomini</b>	<b>Totale dipendenti uomini</b>	<b>N. ore pro-capite uomini</b>	<b>N. Ore Donne</b>	<b>Totale dipendenti donne</b>	<b>N. ore pro-capite donne</b>	<b>N. Ore Totali</b>	<b>Totale dipendenti</b>	<b>N. ore pro-capite</b>
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	789	71	11	1,261	42	30	2,051	113	18
Operai	1,077	153	7	-	3	-	1,077	156	7
Apprendisti	854	24	36	8	3	3	862	27	32
<b>Totale</b>	<b>2,719</b>	<b>248</b>	<b>11</b>	<b>1,269</b>	<b>48</b>	<b>26</b>	<b>3,989</b>	<b>296</b>	<b>13</b>

Ore di formazione obbligatoria e non obbligatoria ai dipendenti, per categoria professionale e genere nel 2019									
	N. Ore Uomini	Totale dipendenti uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Totale dipendenti donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Totale dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	1.516	71	21,35	703	39	18,03	2.219	110	20,17
Operai	2.600	146	17,81	14	3	4,67	2.614	149	17,54
Apprendisti	180	18	10,00	52	3	17,33	232	21	11,05
<b>Totale</b>	<b>4.296</b>	<b>235</b>	<b>18,3</b>	<b>769</b>	<b>45</b>	<b>17,1</b>	<b>5.065</b>	<b>280</b>	<b>18,1</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 404-3

Dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale, per genere e categoria professionale nel 2020			
Categoria professionale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	-	-	-
Impiegati	38	26	64
Operai	67	-	67
Apprendisti	8	-	8
<b>Totale</b>	<b>113</b>	<b>26</b>	<b>139</b>

### INFORMATIVA GRI STANDARDS 403-9

Numero di decessi e di infortuni sul lavoro dei dipendenti nel 2020	
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi <sup>9</sup> (escludendo i decessi)	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	10
Tasso di decessi e tasso di infortuni dei dipendenti nel 2020	
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili <sup>10</sup>	28,2

Numero di decessi e di infortuni sul lavoro dei dipendenti nel 2019	
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi <sup>11</sup> (escludendo i decessi)	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	13
Tasso di decessi e tasso di infortuni dei dipendenti nel 2019	
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Tasso di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	-
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili <sup>12</sup>	27,4

<sup>9</sup> Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

<sup>10</sup> Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.

<sup>11</sup> Infortuni sul lavoro che hanno portato a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

<sup>12</sup> Il tasso di infortuni è stato calcolato come il rapporto tra il numero totale di infortuni e il totale ore lavorate, utilizzando un fattore moltiplicativo di 1.000.000. Il dato include gli infortuni nel tragitto casa-lavoro solamente nel caso in cui il trasporto è stato gestito dall'organizzazione.

## Responsabilità verso l'ambiente

### INFORMATIVA GRI STANDARDS 301-1

Principali materie prime (kg) nel 2020		
Materie prime	2020	
	Quantità	% rinnovabile
Acciaio	1.578.350	0%
Alluminio	1.218.237	0%
<i>di cui alluminio composito</i>	39.376	
Materiali plastici	261.877	0%
Principali materie prime (kg) nel 2019		
Materie prime	2019	
	Quantità	% rinnovabile
Acciaio	2.778.383	0%
Alluminio	1.342.634	0%
<i>di cui alluminio composito</i>	43.123	
Materiali plastici	369.879	0%
Principali materiali di imballaggio (kg) nel 2020		
Packaging	2020	

	Quantità	% rinnovabile
Cartone	17.800	0%
<i>di cui certificato FSC</i>	-	
<i>di cui riciclato</i>	-	
Pallet	93.062	0%
<i>di cui riciclato</i>	-	
Film plastico	19.938	0%
<i>di cui riciclato</i>	-	
<b>Principali materiali di imballaggio (kg) nel 2019</b>		
Packaging	2019	
	Quantità	% rinnovabile
Cartone	18.239	0%
<i>di cui certificato FSC</i>	-	
<i>di cui riciclato</i>	-	
Pallet	100.094	0%
<i>di cui riciclato</i>	-	
Film plastico	20.707	0%
<i>di cui riciclato</i>	-	

**INFORMATIVA GRI STANDARDS 302-1<sup>13</sup>**

<b>Consumi energetici per fonte nel 2020</b>			
<b>Tipologia di consumo</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Totale</b>	<b>Totale (GJ)</b>
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	125.615	4,434
Gasolio per riscaldamento	litri	6.590	237
Gasolio per autotrazione	litri	92.800	3,335
GPL per autotrazione	litri	-	-
Energia elettrica acquistata	KWh	1.056.617	3,804
Energia elettrica autoprodotta e consumata da fonti rinnovabili (fotovoltaico)	KWh	38.671	101
Energia elettrica autoprodotta e ceduta in rete da fonti rinnovabili (fotovoltaico) <sup>14</sup>	KWh	28.073	139
<b>Totale consumi energia</b>			<b>11.911</b>
Energia rinnovabile			101
Energia non rinnovabile			11.810
<b>% Energia rinnovabile sul totale</b>			<b>0,32%</b>
<b>Consumi energetici per fonte nel 2019</b>			
<b>Tipologia di consumo</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Totale</b>	<b>Totale (GJ)</b>
Gas metano (Gas Naturale)	Smc	147.169	5.196
Gasolio per riscaldamento	litri	1.730	62
Gasolio per autotrazione	litri	88.152	3.168
GPL per autotrazione	litri	899	23

<sup>13</sup> Per il calcolo dei consumi energetici in GJ sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione:

- Gas Naturale: 35,303 GJ/1000\*Stdm3 (Fonte: ISPRA 2020)
- Gasolio per riscaldamento: 42,877 GJ/ton (Fonte: ISPRA 2020)
- Gasolio per autotrazione: 42,78 GJ/ton (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2020)
- GPL per autotrazione: 46,13 GJ/ton (Fonte: NIR:ITALIAN GREENHOUSE GAS INVENTORY 1990-2017. NATIONAL INVENTORY REPORT 2020).

<sup>14</sup> Non conteggiata nel totale di energia elettrica consumata

Energia elettrica acquistata	KWh	1.280.354	4.609
Energia elettrica autoprodotta e consumata da fonti rinnovabili (fotovoltaico)	KWh	-	-
Energia elettrica autoprodotta e ceduta in rete da fonti rinnovabili (fotovoltaico) <sup>15</sup>	KWh	23.863	86
<b>Totale consumi energia</b>			<b>12.734<sup>16</sup></b>
Energia rinnovabile			-
Energia non rinnovabile			12.734
<b>% Energia rinnovabile sul totale</b>			<b>0%</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-1 e 305-2<sup>17</sup>

Emissioni dirette e indirette di GHG (tCO <sub>2</sub> ) nel 2020	
SCOPE 1	512
SCOPE 2 - Location based	293

<sup>15</sup> Non conteggiata nel totale di energia elettrica consumata.

<sup>16</sup> A seguito di un processo di miglioramento del sistema di rendicontazione, i dati 2019 relativi al totale dei consumi di energia sono stati riesposti e differiscono rispetto a quelli pubblicati nella precedente Bilancio di Sostenibilità. Per il valore riportato nel Bilancio di Sostenibilità del 2019 si rinvia al documento pubblicato sul sito Internet del Gruppo.

<sup>17</sup> I GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie di calcolo delle emissioni di Scope 2, il "Location-based method" e il "Market-based method".

I fattori di emissione usati per il calcolo dello Scope 1 sono:

- Gas Naturale: 1,975 tCO<sub>2</sub>/1000\*Stdm<sup>3</sup> (Fonti: ISPRA 2020)
- Gasolio per autotrazione: 3,151 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2020)
- Gasolio per riscaldamento: 3,155 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2020)
- GPL per autotrazione: 3,026 tCO<sub>2</sub>/t (Fonti: ISPRA 2020)

Le emissioni di Scope 1 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, in quanto la fonte utilizzata non riporta i fattori di emissione degli altri gas diversi dalla CO<sub>2</sub>.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, in linea con i GRI Sustainability Reporting Standards, sono state utilizzate entrambe le metodologie di calcolo. Il Market-based si basa sulle emissioni di CO<sub>2</sub> emesse dai fornitori di energia da cui l'Organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2020: 0,483 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: AIB - European Residual Mixes 2018). Il metodo Location-based è basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali (metodologia utilizzata, con fattore di emissione Italia 2020: 0,316 kgCO<sub>2</sub>/kWh- fonte: ISPRA 2020). Le emissioni di Scope 2 sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, tuttavia la percentuale di metano e protossido di azoto ha un effetto trascurabile sulle emissioni totali di gas serra (CO<sub>2</sub> equivalenti) come desumibile dalla letteratura tecnica di riferimento.

SCOPE 2 - Market based	510
SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location based	806
SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market based	1.023
<b>Emissioni dirette e indirette di GHG (tCO<sub>2</sub>) nel 2019</b>	
SCOPE 1	530
SCOPE 2 - Location based	405
SCOPE 2 - Market based	618
SCOPE 1 + SCOPE 2 - Location based	935
SCOPE 1 + SCOPE 2 - Market based	1.149

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS 305-7

<b>Altre emissioni significative (kg) nel 2020</b>	
Particolato (PM)	63,08
Altre categorie standard di emissioni identificate nella normativa applicabile	0,00
<b>Totale</b>	<b>63,08</b>
<b>Altre emissioni significative (kg) nel 2019</b>	
Particolato (PM)	66,88
Altre categorie standard di emissioni identificate nella normativa applicabile	0,00
<b>Totale</b>	<b>66,88</b>

#### INFORMATIVA GRI STANDARDS GRI 306-2

<b>Rifiuti per tipologia di smaltimento (t) nel 2020</b>				
Metodo di smaltimento	Pericolosi	Non pericolosi	Totale	%
Trattamento	0	0	-	0%
Riciclo	0	0	-	0%
Compostaggio	0	0	-	0%
Recupero, incluso recupero di energia	0.02	511.811	512	99%
Incenerimento (termodistruzione)	0	0	-	0%

Iniezione in pozzi profondi	0	0	-	0%
Discarica	0	0	-	0%
Smaltimento	2.58	0	3	1%
Altro	0	0	-	0%
<b>TOTALE</b>	<b>2.60</b>	<b>512</b>	<b>514</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>0.50%</b>	<b>99.50%</b>		
<b>Rifiuti per tipologia di smaltimento (t) nel 2019</b>				
<b>Metodo di smaltimento</b>	<b>Pericolosi</b>	<b>Non pericolosi</b>	<b>Totale</b>	<b>%</b>
Trattamento	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
Riciclo	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
Compostaggio	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
Recupero, incluso recupero di energia	1,4	157,0	158,5	<b>60%</b>
Incenerimento (termodistruzione)	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
Iniezione in pozzi profondi	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
Discarica	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
Smaltimento	2,1	102,9	105,0	<b>40%</b>
Altro	0,0	0,0	0,0	<b>0%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>260</b>	<b>264</b>	<b>100%</b>
<b>%</b>	<b>1,35%</b>	<b>98,65%</b>		

## 8. Nota Metodologica

Il presente documento, che rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre, ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le strategie di sostenibilità del Gruppo, le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2020 (dal 1 gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è stato riportato, dove disponibile, il confronto con i dati relativi all'anno 2019.

Il Bilancio, avente periodicità annuale, è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella "Indice dei contenuti GRI", che permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento. Per quanto riguarda lo Standard specifico GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) è stata adottata la più recente versione del 2018.

Il perimetro dei dati e delle informazioni economiche e sociali risulta essere il medesimo del Bilancio Consolidato del Gruppo Dierre al 31 dicembre 2020. Con riferimento ai dati e alle informazioni ambientali, il perimetro di rendicontazione coincide con i siti produttivi del Gruppo.

Al fine di garantire l'attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Relativamente alle variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa, all'assetto proprietario e alla catena di approvvigionamento del Gruppo avvenute nel 2019, si segnala che nel corso del 2019 Dierre ha sottoscritto un accordo con la Società internazionale di investimento NB Aurora S.A. SICAF-RAIF ("NB Aurora"), per la cessione di una quota pari al 49,9% del capitale sociale del Gruppo. Nel 2019, la società del Gruppo Dierre Robotics ha acquisito il pacchetto di maggioranza di Smart Application S.r.l.. La fusione per incorporazione è avvenuta in data 16 aprile 2019, con effetto dal 1° maggio 2019. Si segnala inoltre che Dierre ha acquisito, il 15 dicembre 2020, DCM S.r.l., con effetto a partire dal primo gennaio 2021.

Il documento non è sottoposto ad assurance esterna.

Per ulteriori informazioni e suggerimenti relativamente al Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Dierre è possibile contattare: [info@dierre.eu](mailto:info@dierre.eu).

Tale documento è inoltre disponibile anche sul sito web del Gruppo Dierre: [www.dierre.eu](http://www.dierre.eu)

## 9. Indice dei contenuti GRI

Questo materiale fa riferimento alle seguenti disclosure GRI:

GRI Standards	Disclosure	Pagina	Note
<b>GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES (2016)</b>			
<b>Profilo dell'organizzazione</b>			
102-1	Nome dell'organizzazione	4-6	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	4; 18-19	
102-3	Luogo della sede principale	6	
102-4	Luogo delle attività	6	
102-5	Proprietà e forma giuridica	5	
102-6	Mercati serviti	11	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	6; 11; 24; 38	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	24; 39-40	
102-9	Catena di fornitura	36	
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	56	
<b>Strategia</b>			
102-14	Dichiarazione di un alto	3	

	dirigente		
<b>Etica e integrità</b>			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	10	
<b>Governance</b>			
102-18	Struttura di Governo dell'organizzazione	9	
<b>Coinvolgimento degli stakeholder</b>			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	14	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	26; 42	
102-42	Identificazione e selezione degli stakeholder	14	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	15; 38	
<b>Pratiche di rendicontazione</b>			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	5; 56	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	38; 56	
102-47	Elenco dei temi materiali	15; 38	
102-48	Revisioni delle informazioni	56	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	56	
102-50	Periodo di rendicontazione	56	
102-51	Data del report più recente	Il Bilancio di Sostenibilità 2019 del Gruppo Dierre è stato pubblicato a Settembre 2020	
102-52	Periodicità di rendicontazione	56	

102-53	Contatti per chiedere informazioni riguardanti il report	56	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	56	
102-55	Indice dei contenuti GRI	57-67	
102-56	Assurance esterna	56	
<b>TOPIC-SPECIFIC STANDARDS</b>			
<b>Tematica materiale: Etica, integrità e trasparenza</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	10	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	10	
<b>GRI 205: Anticorruzione (2016)</b>			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso del 2020 non si sono registrati episodi di corruzione accertati.	
<b>GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)</b>			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso del 2020 non si sono registrate azioni legali contro il Gruppo con riferimento a pratiche anti-competitive e/o violazioni di regolamentazioni in tema di anti-trust e pratiche	

		monopolistiche.	
<b>Tematica materiale: Compliance</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	10	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	10	
<b>GRI 307: Compliance ambientale (2016)</b>			
<b>307-1</b>	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel 2020 non sono state registrate multe o sanzioni non monetarie per il mancato rispetto di leggi e regolamenti in materia ambientale.	
<b>GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)</b>			
<b>419-1</b>	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel corso del 2020 non si sono registrati casi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica.	
<b>Tematica materiale: Qualità e sicurezza di prodotto</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	20	

103-3	Valutazione delle modalità di gestione	20	
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)</b>			
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso del 2020 non si sono registrati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.	
<b>Tematica materiale: Marketing Responsabile</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	22	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	22	
<b>GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)</b>			
417-2	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Nel corso del 2020 non si sono registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi.	
<b>GRI 305: Privacy dei clienti (2016)</b>			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di	22	

	dati dei clienti		
<b>Tematica materiale: Consumi energetici</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	31	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	31	
<b>GRI 302: Energia (2016)</b>			
<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	31; 52-53	
<b>Tematica materiale: Emissioni e cambiamento climatico</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	32	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	32	
<b>GRI 305: Emissioni (2016)</b>			
<b>305-1</b>	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	32; 53	
<b>305-2</b>	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	32; 53	

305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	32	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	32; 54	
<b>Tematica materiale: Rifiuti e packaging</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	30; 33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	30; 33	
<b>GRI 306: Scarichi idrici e rifiuti (2016)</b>			
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	33; 54-55	
<b>GRI 301: Materiali (2016)</b>			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	34; 50-51	
<b>Tematica materiale: Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
	Le modalità di gestione e le	27-28	

103-2	sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27-28	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	27-28	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	27-28	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	27-28	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	27-28	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	27-28	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	27-28	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	27-28	
403-9	Infortuni sul lavoro	28; 49	
<b>Tematica materiale: Gestione e sviluppo delle risorse umane</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	

<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	25-27	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	25-27	
<b>GRI 401: Occupazione (2016)</b>			
<b>401-1</b>	Nuovi assunti e turnover	44-46	
<b>401-2</b>	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Non sono previsti benefit per i dipendenti a tempo pieno che non siano previsti per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.	
<b>GRI 404: Formazione ed istruzione (2016)</b>			
<b>404-1</b>	Ore medie di formazione annua per dipendente	25; 46-48	
<b>404-3</b>	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	25; 48	
<b>Tematica materiale: Diritti dei lavoratori</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	26-28	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	26-28	

<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)</b>			
<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	9; 25; 40-44	
<b>GRI 406: Non discriminazione (2016)</b>			
<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	24-26	
<b>Tematica materiale: Gestione della catena di fornitura</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	36	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	36	
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>			
<b>204-1</b>	Proporzioni di spesa verso fornitori locali	36	
<b>Tematica materiale: Creazione di valore</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	11	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	11	

<b>Tematica materiale: Identità del brand</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	22	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	22	
<b>Tematica materiale: Innovazione, Ricerca e Sviluppo</b>			
<b>GRI 103: Gestione della tematica (2016)</b>			
<b>103-1</b>	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	15; 38	
<b>103-2</b>	Le modalità di gestione e le sue componenti	19	
<b>103-3</b>	Valutazione delle modalità di gestione	19	

Dierre Group

Tel: 0535 922911

Mail: [info@dierre.eu](mailto:info@dierre.eu)

Circ. San Giovanni Evangelista, 23 – Fiorano (MO)

Cap: 41042